

PRÉ-REQUIS

Diplôme niveau 6 (bac + 4) ou demande d'accès par validation des acquis pédagogiques (en fonction du diplôme antérieur) ou professionnels (en fonction de l'expérience professionnelle antérieure),

Les professionnels en exercice devront occuper un emploi en lien avec la formation et le parcours choisi à compter du premier jour de la formation et pendant toute la durée de la formation.

Les demandeurs d'emploi devront trouver une entreprise d'accueil pour un stage (4 à 6 mois) ou un contrat de professionnalisation.

DIPLÔME NATIONAL

Niveau Bac + 5

Formation continue

RNCP 35912



PUBLICS VISÉS

Responsables RH et chargés de mission RH en entreprise

Fonctionnels RH de tous secteurs

Formateurs ou consultants

Managers de proximité du secteur privé ou public

DÉBOUCHÉS



Directeur des ressources humaines



Responsable du développement RH : formation, recrutement, carrières



Consultant RH



Talent Acquisition Manager

OBJECTIFS

Ce Master vise à fournir une expertise avancée dans le management des ressources humaines. Il prépare à occuper un poste de responsable RH ou un emploi de direction nécessitant d'intégrer les dimensions stratégiques et sociales de l'organisation. Il transmet les connaissances et compétences essentielles pour manager les équipes, promouvoir et développer un environnement de travail inclusif et s'adapter à des environnements organisationnels complexes.

Les objectifs principaux de ce programme sont de permettre aux participants de gérer les conséquences humaines et sociales des grandes décisions stratégiques et d'accompagner les changements structurels de leurs entreprises.

COMPÉTENCES

- Etre responsable au niveau de l'organisation ou d'un groupe en matière de recrutement, formation, gestion des compétences, carrière, qualité de vie et conditions de travail et RSE (responsabilité sociale d'entreprise).
- Organiser et faire évoluer la fonction RH par la formalisation de procédures, le développement de méthodes participatives et la création d'indicateurs de mesure.
- Déployer une stratégie RH en cohérence avec la stratégie de l'organisation.

LES + DE LA FORMATION

- Un master labellisé Référence RH et membre du réseau des 38 masters RH de France.
- Un master orienté vers les liens entre stratégie et RH.

LA FORMATION

LE PROGRAMME

Stratégie des organisations
Gestion des relations sociales
GRH et inclusion
Kit du décideur RH
Contrôle de gestion sociale
Droit du travail
Actualités et enjeux de la RH
Dynamiques organisationnelles
Management du changement

Développement personnel et professionnel
pour les décideurs RH
Gestion internationale des RH
Gestion des carrières et GEPP
Qualité de vie au travail
Audit social
Business English
Dynamiques organisationnelles
Grand oral

Expérience RH
Gestion de projet SIRH et transformation
digitale des organisations
Mémoire
Méthodologie de recherche
Serious game
Méthodes de recherches qualitatives et
quantitatives

INTERVENANTS

Responsable pédagogique :

• Typhaine LEBEGUE : Maître de conférences Habilitée à Diriger des Recherches en gestion (Université de Tours)

Principaux intervenants :

• Bruno BERNARDOT : Conseiller en formation
• Gautier GOND : Maître de conférences (Université de Tours)
• Anne HAMONIC : Directrice Ressources Humaines (Groupe HEFED)

• Annabelle HULIN : Professeur des universités en gestion (Université de Tours)
• Jérôme JOLLENT : Co-gérant Cabinet Reliences, Management du changement
• Adama NDIAYE : Maître de conférence en gestion (Université de Tours)
• Miguel PRIETO : Avocat (Barreau de Tours)
• Hélène SOUBISE : Consultante formatrice en animation d'équipe
• Françoise TABONE : Consultante développement RH

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le contrôle des connaissances comprend :

- des examens écrits et un grand oral,
- des dossiers à préparer et à soutenir,
- des études à réaliser et à rendre à date fixe,
- un mémoire de fin d'étude avec soutenance.

MÉTHODES MOBILISÉES

- Cours magistraux
- Travaux dirigés
- Anglais en Formation Ouverte et A Distance

À RETENIR

13 sessions de 4 jours consécutifs
Du mercredi au samedi
1 séminaire d'une semaine
356 heures au total + 4 à 6 mois de stage
Groupe de 20 personnes maximum
Formation d'octobre 2024 à juillet 2025
Soutenance du mémoire en septembre 2025
Rencontres avec les anciens du Master

Tarif 2024/2025 : 7 950€ nets (il existe un tarif pour les particuliers autofinançant leur formation)

Lieu de la formation
IAE Tours Val de Loire
Quartier des Deux-Lions
50, avenue Jean Portalis - 37200 Tours

NOUS CONTACTER

SERVICE DE FORMATION CONTINUE EN LIGNE

60, rue du Plat d'Étain - 37000 Tours
formation-continue@univ-tours.fr
02 47 36 81 31

IAE TOURS VAL DE LOIRE

Marie-Christine Lebois
02 47 36 10 32
marie-christine.lebois@univ-tours.fr

VOUS INSCRIRE

www.formation-continue.univ-tours.fr

NOUS SUIVRE

iaetours.fr



Télécharger la plaquette