

PRÉ-REQUIS

Diplôme de niveau Bac + 2

Être en situation managériale

PUBLICS VISÉS

Toute personne en situation managériale dans une organisation (entreprise, établissement de santé, établissement public...)

DÉBOUCHÉ

Chargé(e) de projets dans le domaine de la qualité de vie et des conditions de travail et de l'inclusion



OBJECTIFS

La Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT), et l'Inclusion sont des enjeux majeurs de société pour toutes les organisations et entreprises, qui doivent s'en saisir.

Les managers doivent proposer et mettre en œuvre des plans d'action qui répondent aux obligations légales mais surtout qui améliorent durablement la QVCT et l'Inclusion de toutes et tous. Cette formation leur apportera les compétences nécessaires à la réussite de cet objectif.

COMPÉTENCES

- Proposer un plan d'action QVCT
- Rédiger et utiliser le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels comme outil managérial
- Co-construire et animer des espaces de discussion
- Développer un comportement managérial réflexif
- Prévenir les risques psycho-sociaux en repérant les situations de mal être au travail, en identifiant les acteurs et dispositifs à mobiliser
- Proposer des actions en faveur d'un environnement de travail plus inclusif

LES + DE LA FORMATION

- Une formation orientée vers les pratiques professionnelles
- Un partenariat unique avec Aract
- Un petit groupe de formation

LA FORMATION

LE PROGRAMME

Evolutions du travail - fresque diversité

Handicap

Outils et pratiques inclusives en FOAD

Qualité de vie au travail et conditions de travail

Maladies chroniques évolutives et pratiques addictives

Maux du travail

Document Unique d'Evaluation des Risques

Médiation

Espaces de discussion

Violences sexistes et sexuelles

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Présence active aux sessions

Rédaction et soutenance orale d'un cas pratique

Note supérieure à 10/20 obligatoire pour valider le DU

INTERVENANTS

Responsables pédagogiques :

- Annabelle HULIN : Professeure à l'Université de Tours
- Séverine VENTOLINI : Professeure à l'Université de Tours

Principaux intervenants :

- Enseignants chercheurs en sciences de gestion, droit et psychologie.
- Experts de l'ARACT Centre-Val de Loire.
- Autres professionnels : Membres de la Chaire Inclusion au Travail et Management...

MÉTHODES MOBILISÉES

Cours magistraux

Fresque de la diversité

Cas pédagogiques

Partages d'expériences et de pratiques

Serious games

À RETENIR

6 sessions de 2 jours (jeudi et vendredi) dont 1 journée en FOAD

1 journée de soutenance et d'échanges
autour de cas pratiques

91 heures au total

Formation d'octobre 2025 à avril 2026

Groupe spécifique de 20 personnes maximum

Tarif 2025/2026 : 1 950€ nets (commission d'aide à l'inscription
pour les particuliers autofinçant leur formation)

Lieu de la formation

IAE Tours Val de Loire

Quartier des Deux-Lions

50, avenue Jean Portalis - 37200 Tours

NOUS CONTACTER

SERVICE DE FORMATION CONTINUE EN LIGNE

60, rue du Plat d'Étain - 37000 Tours
formation-continue@univ-tours.fr
02 47 36 81 31

IAE TOURS VAL DE LOIRE

50, avenue Jean Portalis 37200 Tours
Bâtiment A - Bureaux A243 et A244

VOUS INSCRIRE

www.formation-continue.univ-tours.fr

PAR TÉLÉPHONE

Nicole Gorry
02 47 36 10 12
nicole.gorry@univ-tours.fr

NOUS SUIVRE

iaetours.fr



Télécharger la plaquette