

PRÉ-REQUIS

Diplôme de niveau Bac + 2

Être en situation managériale

PUBLICS VISÉS

Toute personne en situation managériale dans
une organisation (entreprise, établissement de
santé, établissement public...)

DÉBOUCHÉ

Chargé(e) de projets dans le
domaine de la qualité de vie
et des conditions de travail
et de l'inclusion



OBJECTIFS

La Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT), et l'Inclusion sont des enjeux majeurs de société pour toutes les organisations et entreprises, qui doivent s'en saisir.

Les managers doivent proposer et mettre en œuvre des plans d'action qui répondent aux obligations légales mais surtout qui améliorent durablement la QVCT et l'Inclusion de toutes et tous. Cette formation leur apportera les compétences nécessaires à la réussite de cet objectif.

COMPÉTENCES

- Proposer un plan d'action QVCT
- Rédiger et utiliser le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels comme outil managérial
- Co-construire et animer des espaces de discussion
- Développer un comportement managérial réflexif
- Prévenir les risques psycho-sociaux en repérant les situations de mal être au travail, en identifiant les acteurs et dispositifs à mobiliser
- Proposer des actions en faveur d'un environnement de travail plus inclusif

LES + DE LA FORMATION

- Une formation orientée vers les pratiques professionnelles
- Un partenariat unique avec Aract
- Un petit groupe de formation

LA FORMATION

LE PROGRAMME

Evolutions du travail - fresque diversité
Handicap
Outils et pratiques inclusives en FOAD
Qualité de vie au travail et conditions de travail
Maladies chroniques évolutives et pratiques addictives
Maux du travail
Document Unique d'Evaluation des Risques
Médiation
Espaces de discussion
Violences sexistes et sexuelles

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Présence active aux sessions
Rédaction et soutenance orale d'un cas pratique
Note supérieure à 10/20 obligatoire pour valider le DU

INTERVENANTS

Responsables pédagogiques :

- Annabelle HULIN : Professeure à l'Université de Tours
- Séverine VENTOLINI : Professeure à l'Université de Tours

Principaux intervenants :

- Enseignants chercheurs en sciences de gestion, droit et psychologie.
- Experts de l'ARACT Centre-Val de Loire.
- Autres professionnels : Membres de la Chaire Inclusion au Travail et Management...

MÉTHODES MOBILISÉES

Cours magistraux
Fresque de la diversité
Cas pédagogiques
Partages d'expériences et de pratiques
Serious games

À RETENIR

6 sessions de 2 jours (jeudi et vendredi) dont 1 journée en FOAD
1 journée de soutenance et d'échanges autour de cas pratiques
91 heures au total
Formation d'octobre 2025 à avril 2026
Groupe spécifique de 20 personnes maximum

Tarif 2025/2026 : 1 950€ nets (commission d'aide à l'inscription pour les particuliers autofinçant leur formation)

Lieu de la formation
IAE Tours Val de Loire
Quartier des Deux-Lions
50, avenue Jean Portalis - 37200 Tours

NOUS CONTACTER

SERVICE DE FORMATION CONTINUE EN LIGNE

60, rue du Plat d'Étain - 37000 Tours
formation-continue@univ-tours.fr
02 47 36 81 31

IAE TOURS VAL DE LOIRE

50, avenue Jean Portalis 37200 Tours
Bâtiment A - Bureaux A243 et A244

VOUS INSCRIRE

www.formation-continue.univ-tours.fr

PAR TÉLÉPHONE

Nicole Gorry
02 47 36 10 12
nicole.gorry@univ-tours.fr

NOUS SUIVRE

iaetours.fr



Télécharger la plaquette