

Offre de **FORMATION**

2019





© D. Darraut

Philippe VENDRIX

**Président
de l'université
de Tours**

EDITO

La formation continue de l'Université de Tours rend accessible les ressources universitaires aux actifs et aux entreprises. Elle vous propose, ici, un ensemble de formations diplômantes ou simplement qualifiantes.

Renforcer votre expertise, prendre du recul sur votre carrière ou créer un plan de formation pour vos collaborateurs, notre formation continue vous permet de trouver la solution idéale qui correspond à votre projet.

Au cœur du monde universitaire, de la découverte et de la création de savoirs opérationnels, vous bénéficierez des acquis les plus récents à la pointe de la connaissance.



L'université de Tours est entrée dans une démarche d'amélioration continue en vue de l'obtention de la certification de services « **La formation continue à l'université : la force d'un réseau public** », courant 2019.



Organisme de formation référencé sur Datadock n° SIREN 193 708 005

Organisme de formation déclaré à
la Préfecture d'Indre-et-Loire depuis
1982 sous le n° 24 37 P 0004 37



Sommaire

Qu'est-ce que la formation tout au long de la vie ?

- Pour qui ? p 4
- Quelles modalités ? p 5

Les différentes étapes pour se former

- Vos démarches en 3 étapes p 6
- Les financements dans le cadre de la formation p 7
- Le Compte Personnel de Formation (CPF) et le Conseil en Évolution Professionnelle (CEP).....p 8
- La VAE pour obtenir un diplôme p 9
- La formation sur-mesure : l'inscription aux modules p 10
- La Validation des Acquis (VAPP) pour entrer en formation..... p 11
- Les services en plus à l'université de Tours..... p 12
- Nouveautés 2019 :
La loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel..... p 13

Les formations proposées à l'université de Tours

- Formations dédiées aux personnes en formation continue p 14
- Autres formations accessibles tout au long de la vie p 29
- Bilan de compétences p 36



Formation tout au long de la vie

Pour qui ?

Tout au long de la vie, tout le monde peut s'inscrire en formation à l'université, sous réserve de remplir les prérequis pédagogiques. Il n'existe aucune condition d'âge (à l'exception du DAEU, p 15).

En revanche, selon la situation de chacun, il existe différents statuts d'inscription. Dès lors qu'un particulier doit justifier de son assiduité en formation auprès d'un tiers (employeur, administration, Pôle emploi...), l'université doit établir un conventionnement et l'inscription relève de **la formation continue professionnelle**. Si aucun justificatif d'assiduité n'est exigé par un tiers, et que la formation visée relève de la formation initiale, chacun peut s'inscrire avec le statut d'**adulte en reprise d'étude**.

Enfin, quel que soit le statut d'inscription, tous les services proposés par l'établissement sont accessibles à toute la communauté des étudiants inscrits à l'université de Tours.

Chaque adulte peut avoir besoin ou simplement envie de se former pour :

- ▶ acquérir de nouvelles compétences et être à l'aise dans son travail,
- ▶ changer de métier pour réorienter sa carrière,
- ▶ obtenir une certification afin d'évoluer vers un nouveau poste ou de nouvelles responsabilités,
- ▶ retrouver un emploi dans un monde où il faut sans cesse s'adapter.

La formation continue universitaire vous permet de :

- ▶ bénéficier d'un accueil personnalisé : faire le point sur un projet ou des compétences, établir un plan de formation individualisé, effectuer une validation des acquis,
- ▶ être accompagné dans la constitution du dossier de financement et/ou rémunération auprès des financeurs,
- ▶ être mis en relation avec le bon référent du diplôme visé, au sein de l'université,
- ▶ réduire votre parcours de formation en tenant compte de vos expériences et compétences par le biais de la validation d'acquis (VAPP),
- ▶ adapter le cursus à vos besoins et à votre situation : combinaison de modules en présentiel, en ligne, en alternance...,
- ▶ accéder aux diplômes de l'université même si vous n'avez pas l'année de formation précédente requise, y compris si vous n'avez pas le baccalauréat (par exemple entrer en L3 sans avoir suivi de L2).

Chaque administration, PME ou grand groupe peut avoir des besoins en formation pour :

- ▶ aider à la mobilité interne et externe,
- ▶ développer des hauts potentiels,
- ▶ accéder à la recherche, à l'innovation et aux transferts de technologie,
- ▶ accompagner le changement,
- ▶ faire monter en compétences des collaborateurs,
- ▶ sécuriser des parcours professionnels.

La formation continue universitaire vous propose de :

- ▶ construire une action de formation adaptée à vos besoins,
- ▶ en collaboration avec votre OPCA, vous accompagner sur le choix des dispositifs de financement possibles (contrat ou période de professionnalisation, plan de formation, compte personnel de formation, projet salarié...),
- ▶ réduire les parcours de formation en tenant compte de l'expérience et des compétences de vos salariés par le biais des validations d'acquis,
- ▶ donner accès aux diplômes de l'université à vos salariés même s'ils n'ont pas le bagage scolaire requis, y compris s'ils ne possèdent pas le baccalauréat,
- ▶ programmer un bilan de compétences pour vos salariés.



Formation tout au long de la vie Quelles modalités ?

Quels sont les différents types de formations ?

L'université vous propose une offre de formations variée et répondant à des besoins différents :

- ▶ **des formations diplômantes en groupes spécifiques**, dont le déroulement et le rythme ont été conçus pour répondre aux contraintes d'un public en activité, c'est-à-dire quelques jours de formation par mois ou le soir,
- ▶ **des formations diplômantes en insertion**, dont les cours sont destinés aux étudiants de la formation initiale et ouverts au public de la formation continue. Ces formations sont basées sur un rythme universitaire,
- ▶ **des formations en parcours individualisés**, composées de quelques modules,
- ▶ **des formations courtes de quelques jours** en groupes spécifiques, adaptées à une activité professionnelle.

Vous souhaitez vous former en alternance et acquérir une expérience dans une entreprise ?

Quels que soient votre âge et votre statut, vous pouvez vous former en alternance. Selon votre situation, les modalités sont différentes :

	ALTERNANCE		
	Non salarié		Salaré
Age	< à 30 ans*	> à 30 ans	quel que soit votre âge
Type de contrat	Apprentissage ou Contrat de professionnalisation	Contrat de professionnalisation	Période de professionnalisation

* Le décret n°2016-1998 autorise les jeunes à entrer en apprentissage jusqu'à leurs 30 ans révolus. Expérimentation du 01/01/2017 au 31/12/2019, dans 7 régions, dont la région Centre-Val de Loire,

- ▶ **Apprentissage** : CDD. L'apprentissage à l'université de Tours est géré par le CFA des universités Centre-Val de Loire. Plus de détails sur www.cfa-univ.fr
- ▶ **Contrat de professionnalisation** : CDD ou CDI.
- ▶ **Période de professionnalisation, remplacée par le dispositif Pro-A en 2019 (cf p13)** : à organiser avec votre employeur.



Témoignage

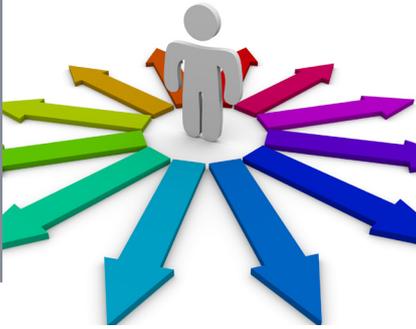
Jean - Baptiste LEMAIGRE - DRH, entreprise Gault et Fremont Saint Pierre-des-Corps

Nous avons un besoin en analyses financières pour un projet de développement, sans avoir la nécessité d'embaucher une personne à temps plein. Le contrat de professionnalisation nous a permis d'intégrer de manière ponctuelle, les compétences d'un salarié en Master 2 Métiers de la Banque et de la Finance. Ce dispositif était donc adapté à nos besoins.



Retrouvez notre guide du contrat de professionnalisation sur le site Internet





Vos démarches en 3 étapes

1 Choisir une formation à l'université

Décider de se former, après avoir arrêté ses études depuis plusieurs années, comporte souvent une part d'inquiétude et de risque. Il faut :

- ▶ trouver la formation qui permettra de réaliser son projet professionnel,
- ▶ trouver un financement,
- ▶ obtenir l'accord de son employeur (ou valider son projet avec Pôle Emploi),
- ▶ trouver un stage,
- ▶ beaucoup de travail personnel pour rédiger un mémoire ou passer des examens,
- ▶ organiser sa vie personnelle et professionnelle pour suivre la formation dans les meilleures conditions.

Pour vous accompagner dans cette démarche, nos conseillers vous reçoivent sur rendez-vous, vous écoutent et vous orientent afin de faciliter votre choix.

3 Être admis en formation

- ▶ Une fois admis en formation (les modalités sont différentes en fonction de la formation), vous signez votre contrat de formation et remplissez votre dossier d'inscription administrative à l'université.
- ▶ Si votre formation est financée par un tiers (votre entreprise, un OPCA...), c'est celui-ci qui signe une convention.

Pour les entreprises, collectivités et institutions

- ▶ L'université travaille avec tous les OPCA (Organisme Paritaire Collecteur Agréé).
- ▶ Pour tout financement, rapprochez-vous de votre OPCA.

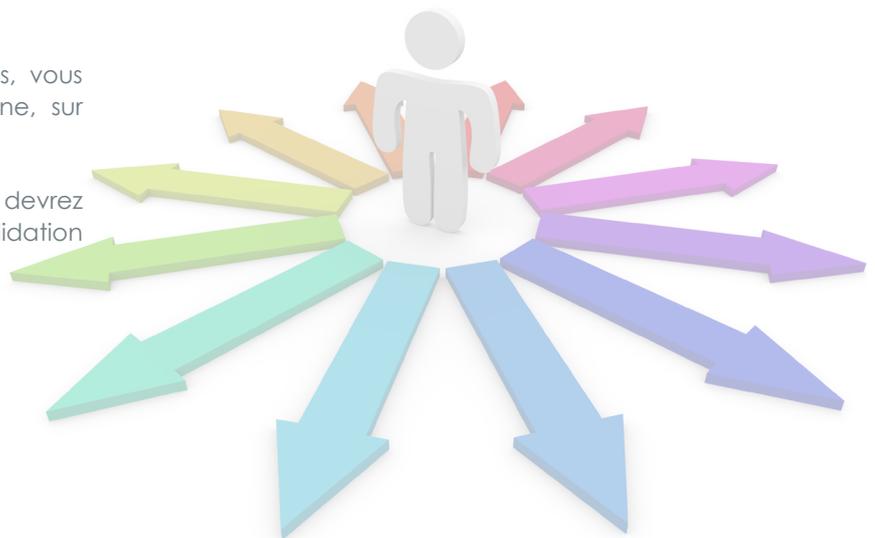
2 Poser sa candidature

- ▶ Dès que les candidatures sont ouvertes, vous pouvez candidater directement en ligne, sur notre site Internet,
- ▶ si vous n'avez pas le diplôme requis, vous devrez compléter un dossier de demande de Validation des Acquis (disponible en ligne).



Chercher un financement

- ▶ Nous vous conseillons sur les différentes possibilités et dispositifs existants en matière de financement et établissons le devis correspondant à votre formation.
- ▶ Il est nécessaire d'entreprendre ces démarches en parallèle de votre candidature.





Les financements, dans le cadre de la formation

Salariés du secteur privé

Plusieurs dispositifs peuvent donner lieu au financement de formations pour les salariés.

► Le plan de formation

Si la formation est inscrite dans le plan de formation établi par l'employeur, les frais de formation sont pris en charge, dans les conditions négociées entre l'employeur et l'OPCA.

► Le Compte Personnel de Formation (CPF)

Il peut être ouvert par chacun et suit la personne tout au long de sa vie active. Le compte est crédité (pour une personne à temps plein) au rythme de 24 heures de formation par an les 5 premières années, 12 heures de formation les années suivantes, dans la limite de 150 heures.
> [Plus d'infos page 8.](#)

► Le Congé Individuel de Formation (CIF) - CDD ou CDI

La formation du salarié est prise en charge par l'Opacif (Organisme paritaire collecteur agréé au titre du CIF) dont dépend son entreprise. Le CIF-CDD est accessible à toute personne justifiant d'au moins 4 mois de travail sur les 12 derniers mois.

► La période de professionnalisation

Elle peut être accordée au salarié par son employeur, sous certaines conditions.

Demandeurs d'emploi

► Contrat de professionnalisation (en alternance)

Le demandeur d'emploi doit trouver une entreprise avec laquelle il signe un contrat. La formation sera alors financée par l'OPCA de l'entreprise.
> www.alternance.emploi.gouv.fr.

► Le Congé Individuel de Formation (CIF - CDD)

Dès lors que le demandeur d'emploi a eu un CDD d'au moins 4 mois sur les 12 derniers mois, la formation peut-être prise en charge par l'Opacif (Organisme paritaire collecteur agréé au titre du CIF) dont dépend l'entreprise où le CDD s'est réalisé.
> **+ de 90% des demandes de CIF-CDD sont acceptées par le FONGECIF.**

► Convention avec le Conseil Régional et Pôle Emploi

Les demandeurs d'emploi peuvent, sous certaines conditions, bénéficier d'une prise en charge de leurs frais de formation (uniquement pour le DAEU, les licences professionnelles, les masters 2^{ème} année) par le Conseil Régional ou Pôle Emploi. Ils perçoivent une rémunération ou des indemnités pendant la période de formation. Prenez contact avec nous et avec votre conseiller Pôle Emploi.

Intérimaires

Les intérimaires peuvent bénéficier, sous certaines conditions, d'actions de formation professionnelle éventuellement financées par le Fonds d'assurance formation du Travail temporaire.

Agents publics

Les agents publics, titulaires ou non, bénéficient des mêmes droits que les salariés au titre du plan de formation et du CPF (Décret 2017 - 928 du 10 mai 2017, précisant l'ordonnance du 20 janvier 2017).

Ils ont en outre accès à un congé de formation professionnelle (CFP) et à des préparations aux concours et examens professionnels de la fonction publique. Ils n'ont pas de financement systématique de leurs frais de formation.

Autofinancement

Si vous ne pouvez pas bénéficier d'une prise en charge des frais de formation, vous devrez les financer vous-même. En application de l'article D714-62 du code de l'éducation, l'université de Tours accorde, sous certaines conditions, une réduction partielle des frais de formation, des facilités de paiement (échancier) et dans certains cas, une aide à l'inscription.



Le Compte Personnel de Formation Le Conseil en Évolution Professionnelle

Qu'est-ce que le CPF ?

Le **Compte Personnel de Formation (CPF)** a remplacé le Droit Individuel à la Formation (DIF), pour les salariés du secteur privé en janvier 2015 et, pour les fonctionnaires (et contractuels) des trois fonctions publiques en janvier 2017 et aux travailleurs indépendants en janvier 2018. Il peut être ouvert par chacun et suit la personne tout au long de sa vie active. Il fait désormais partie du Compte Personnel d'Activité (CPA).

> www.service-public.fr

Comment est alimenté son CPF ?

Le CPF est alimenté automatiquement à la fin de chaque année, proportionnellement au temps de travail réalisé au cours de l'année par le salarié, dans la limite d'un plafond. Les heures restent acquises même en cas de changement d'employeur ou de perte d'emploi.

Par exemple, pour un salarié à temps plein :

l'alimentation du compte se fait à hauteur de 24 heures par année de travail jusqu'à l'acquisition d'un crédit de 120 heures, puis 12 heures par année de travail, dans la limite d'un plafond total de 150 heures.

> [Voir ce qui va changer en 2019 page 13.](#)

Comment utiliser son CPF ?

La mobilisation du CPF relève de la seule initiative du salarié. L'employeur ne peut donc pas imposer à son salarié d'utiliser son CPF pour financer une formation.

C'est au salarié d'inscrire lui-même le solde de son DIF sur son CPF. Il peut se faire aider d'un Conseiller en Évolution Professionnelle (CEP).

Si le salarié souhaite participer à une formation se déroulant pendant son temps de travail, il doit s'adresser à son employeur et lui demander son autorisation.

En revanche, lorsque la formation demandée est suivie en dehors du temps de travail, le salarié n'a pas à demander l'accord de son employeur et peut mobiliser ses heures de formation librement.

> [Voir ce qui va changer en 2019 page 13.](#)



Comment ouvrir son Compte Personnel de Formation ?

Allez directement sur le site officiel du Compte Personnel de Formation et suivez les démarches en fonction de votre statut.

> www.moncompteactivite.gouv.fr

Les formations de l'université éligibles au CPF

Plusieurs formations de l'université de Tours sont aujourd'hui éligibles. Mais attention, certaines ne sont éligibles que pour un public donné.

Qu'est-ce que le CEP ?

Le **Conseil en Évolution Professionnelle (CEP)** est un dispositif d'accompagnement gratuit et personnalisé proposé à tout actif souhaitant faire le point sur sa situation professionnelle et, s'il y a lieu, établir un projet d'évolution professionnelle (reconversion, reprise ou création d'activité...). Il est assuré par des conseillers d'organismes habilités.

À l'issue de l'entretien, un document de synthèse est remis au bénéficiaire récapitulant son projet d'évolution professionnelle et la stratégie envisagée pour sa mise en œuvre (par exemple, une formation éligible au compte personnel de formation - CPF).

Le CEP est assuré par des conseillers relevant de 5 organismes habilités : Pôle emploi, Association pour l'emploi des cadres (Apec), Opacif, Mission locale, CAP emploi (pour les personnes en situation de handicap).

Un salarié peut, de sa propre initiative et sans demander l'accord à son employeur, bénéficier d'un CEP en prenant rendez-vous avec l'un de ces organismes, selon sa situation.

L'accompagnement de la personne dans le cadre du CEP est réalisé sur le temps libre.

> www.service-public.fr



La VAE pour obtenir un diplôme

Qu'est ce que la VAE ?

La Validation des Acquis de l'Expérience (code CPF 200) consiste à faire reconnaître par un diplôme les connaissances et les compétences que chacun a pu acquérir par son expérience professionnelle ou personnelle. Ce dispositif s'adresse à tous dès lors que 1 année d'expérience est justifiée, en lien avec le diplôme visé.

Pourquoi faire une VAE ?

- ▶ Une reconnaissance personnelle
- ▶ Une valorisation professionnelle
- ▶ Une gestion de ses compétences dans le cadre de la formation tout au long de la vie
- ▶ Une meilleure adaptation au contexte économique

Quelles sont les étapes de la VAE ?



En quoi consiste l'accompagnement ?

Le Pôle VAE propose un accompagnement méthodologique incluant des ateliers, des entretiens et du travail à distance. L'accompagnement c'est :

- ▶ Un meilleur accès à l'information liée au diplôme et à la méthodologie
- ▶ Un calendrier et une organisation du travail mieux maîtrisés
- ▶ Un regard extérieur et individualisé
- ▶ Une motivation accrue et des perspectives de succès plus importantes
- ▶ Une meilleure préparation à l'audition du jury



Témoignages

Silvia. B - 51 ans - Master Langues et Commerce International

L'accompagnement fourni par le Pôle VAE de l'université a été pour moi très précieux et d'un grand réconfort. En fait, étant en dehors du parcours universitaire depuis longtemps, cela m'a servi pour me rendre compte de ce que l'on attendait de moi. J'ai pu ainsi valider mon travail au fur et à mesure tout en le rectifiant, selon les indications données, quand il a été nécessaire.



Tarifs VAE		
Livret de recevabilité	90 €	
Accompagnement	SANS	AVEC
Licence ou Licence Professionnelle	620 €	1 430 €
Master	700 €	1 530 €
Diplôme d'Ingénieur	-	2 530 €
DUMI	-	1 740 €
Atelier préparation au jury	200 €	-
Si validation partielle	330 € + taux horaire de la formation	

Comment s'informer sur la VAE ?

Des réunions d'information mensuelles sont organisées par le pôle VAE (dates et inscription en ligne sur le site de la formation continue).

Contact : vae@univ-tours.fr



Ce guide détaillant la procédure et accompagnant toute la démarche du candidat est remis lors de la première réunion d'information.



La formation sur-mesure : inscription aux modules

Qu'est ce que l'inscription aux modules ?

Vous voulez actualiser vos connaissances ou bien élargir vos compétences vers un nouveau domaine, sans pour autant vous investir dans un cursus diplômant ? Quel que soit votre niveau de formation initiale, il est désormais possible de construire un parcours individualisé permettant de suivre un ou plusieurs modules d'une ou plusieurs formations diplômantes.

Témoignage

Fatima A., 40 ans, Chargée de clientèle à distance à la Banque Populaire Val de France

J'ai pris contact avec le Service de Formation Continue qui a identifié les cursus dans lesquels il y avait des modules qui pouvaient être pertinents par rapport à mon besoin de formation : la 2^{ème} et 3^{ème} année de Licence de Droit et la 1^{ère} année de Master de Droit du patrimoine. J'ai rencontré le responsable de la filière de Droit qui a évalué et validé ma demande : 144 h de formation entre septembre et avril.

Tarifs de l'inscription au module

250 € de frais forfaitaires + coût horaire

TYPE DE FORMATION	TARIFS
Module extrait d'une formation initiale	9,15 € / heure
Module extrait d'une formation spécifique à la formation continue	25 € / heure
Module extrait d'un Titre d'Ingénieur	18 € / heure

Comment accéder à la formation individualisée ?

1 Identification des domaines

- ▶ Vous identifiez les formations diplômantes dispensées par l'université et susceptibles de contenir des modules pertinents.

2 Pré-sélection des modules

- ▶ Avec votre conseiller, vous faites votre pré-sélection de modules et rédigez une description succincte de votre situation et votre besoin.

3 Mise en relation

- ▶ Votre conseiller transmet la demande accompagnée de cette description au responsable pédagogique concerné. Ce dernier convient avec vous d'un rendez-vous pour un entretien de positionnement.

4 Entretien de positionnement

- ▶ Le responsable pédagogique vérifie l'adéquation entre vos attentes et le contenu des modules pré-sélectionnés. Le cas échéant, et d'un commun accord, votre pré-sélection est ajustée. Un devis peut être établi sur demande.

5 Contractualisation

- ▶ Un contrat ou une convention de formation est alors établi comme pour toutes les autres formations continues à l'université.
- ▶ Vous ne passez pas d'examen. Une attestation de formation précisant les compétences acquises vous est remise.



La validation des acquis (VAPP) pour entrer en formation

Qu'est ce que la validation des acquis pédagogiques et professionnels (VAPP) ?

Ce mode d'accès à la formation, moins connu que la VAE mais plus ancien (existe depuis 1985) et plus léger permet d'accéder à une formation même lorsque votre formation initiale ne donne pas accès de droit à la filière souhaitée (ex. rentrer en dernière année de Licence ou de Master sans avoir validé l'avant dernière année).

Elle peut aussi permettre d'être dispensé de certains cours, en fonction de vos acquis antérieurs.

Exceptions

- ▶ Les candidats non titulaires du baccalauréat doivent avoir interrompu leurs études initiales depuis au moins deux ans et être âgés de 20 ans au moins à la date prévue pour la reprise d'études.
- ▶ Les candidats, qui ont été inscrits dans une formation et qui n'auraient satisfait aux épreuves de contrôles des connaissances permettant d'accéder à l'année d'études suivante, ne peuvent pas déposer une demande de validation pour être admis dans cette année d'études, avant un délai de trois ans.

Quelle est la démarche ?

Pour les formations qui nécessitent un dossier de candidature :

- ▶ La demande de VAPP est directement incluse au dossier de candidature
- ▶ Compléter le dossier de candidature sans oublier de fournir toutes les pièces demandées
- ▶ La demande de VAPP est examinée par une commission pédagogique qui rend un avis écrit

Pour les autres formations :

- ▶ Prendre contact avec un conseiller pour un éventuel entretien afin de préciser votre projet
- ▶ Compléter le dossier de demande de VAPP (disponible en ligne) sans oublier de fournir toutes les pièces demandées
- ▶ La demande de VAPP est examinée par une commission pédagogique qui rend un avis écrit



Témoignages

Sylviane, cadre de santé, diplômée d'une licence en Sciences Sanitaires et Sociales.

Grâce à mes 3 années d'expérience professionnelle en tant que cadre formatrice dans un Institut de Formation en Soins Infirmiers, j'ai pu intégrer directement la 2^{ème} année du Master Stratégie et Ingénierie en Formation d'Adultes (SIFA).

Elodie, chargée de Ressources Humaines, diplômée d'un BTS Tourisme.

J'ai pu entrer en Master 2 Management Stratégique des Ressources Humaines et Performance Durable, en validant les acquis professionnels de mes 5 années en tant que chargée de Ressources Humaines dans une PME innovante.





Les services en plus à l'université de Tours

Un groupe dédié aux adultes en reprise d'études au sein du réseau professionnel Rpro

> rpro.univ-tours.fr

Le Réseau professionnel de l'université (Rpro) vous propose tout au long de l'année de :

- ▶ Consulter les offres de stages et d'emplois
- ▶ Déposer votre CV en ligne
- ▶ Consulter l'annuaire des entreprises et des anciens
- ▶ Rester en contact avec votre promo et vos enseignants

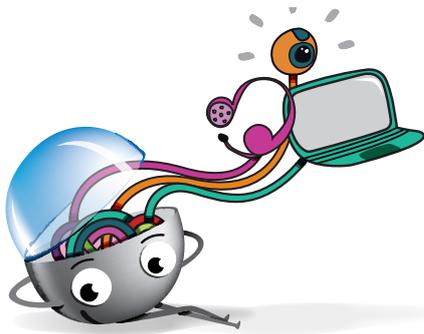


Rejoignez dès à présent le groupe **Adultes en reprise d'études**.

L'Espace Numérique de Travail

> ent.univ-tours.fr

L'ENT dispose d'une boîte mail, d'un espace de stockage, d'un agenda en ligne, d'une plateforme pédagogique (cours en ligne...), réel espace d'information et de formation.



Les Centres de Ressources en Langues (CRL)

L'université met à votre disposition des Centres de Ressources en Langues (CRL). Très souples, ces structures d'apprentissage des langues permettent à chacun de travailler à son rythme et à son niveau dans un lieu convivial. De nombreuses langues vous sont proposées : Allemand, Anglais, Arabe, Chinois mandarin, Espagnol, Italien, Portugais.

Les Bibliothèques universitaires

En tant que stagiaire inscrit à l'université, vous bénéficiez de l'ensemble des services des bibliothèques universitaires : L'emprunt des collections papier, la consultation en ligne, le prêt entre bibliothèques (PEB)...

Le service **MICADO** vous permet de bénéficier d'une formation à la demande sur rendez-vous pour répondre à des besoins spécifiques.



La carte ATOUT'CENTRE

Une fois votre inscription administrative enregistrée, votre carte **ATOUT'CENTRE** vous sera alors remise. Elle vous donne droit à de nombreux services : Restaurants Universitaires, Bibliothèques, Centres de Ressources en Langues, activités sportives et culturelles... Elle vous permet également un accès aux différents bâtiments de l'université de Tours ainsi qu'aux photocopies.

L'Université du Temps Libre (UTL)

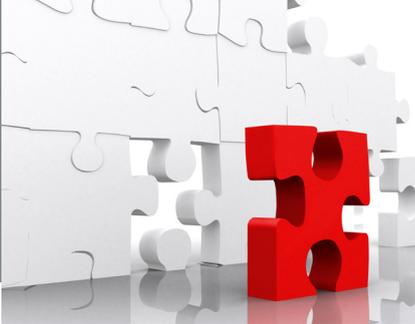
> utl.univ-tours.fr

L'Université du temps libre, de par sa mission de diffusion de la culture et de la connaissance scientifique, est inscrite dans une dynamique forte d'ouverture sur la cité.

Sans délivrer de diplôme ni d'attestation, l'UTL propose des conférences, mais également des cours spécifiques, des ateliers et des cycles thématiques, accessibles à tous (à partir de 18 ans).

> inscription en ligne





Nouveautés 2019

La loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel

Ce qui va changer pour vous

Se former et acquérir des compétences quelle que soit sa situation de départ

50 % des métiers sont amenés à changer dans les 10 prochaines années. Chacun doit pouvoir se former, évoluer dans sa carrière et s'adapter aux évolutions du monde du travail.

- ▶ Chaque actif disposera sur son CPF de 500 € par an pour se former, et 800 € pour les moins qualifiés, soit respectivement 5 000 € et 8 000 € sur dix ans.
- ▶ Les personnes à mi-temps, qui sont à 80 % des femmes, bénéficieront des mêmes droits à la formation que les salariés à temps plein.
- ▶ Les jeunes pourront entrer en apprentissage jusqu'à 30 ans.
- ▶ Les personnes en situation de handicap auront un abondement de leur CPF.

Décider de son propre avenir professionnel

Une information transparente et simple sera fournie à tous les actifs pour qu'ils deviennent acteurs de leur formation professionnelle.

- ▶ Une nouvelle application CPF (compte personnel de formation) disponible à l'automne 2019 donnera un accès simple et égal à la formation à tous les actifs. Grâce à l'application, chaque actif, avec son CPF et sans intermédiaire, pourra comparer la qualité des formations des organismes certifiés, le taux de réussite, la satisfaction des utilisateurs, et ainsi trouver la formation correspondant à ses aspirations professionnelles, mais aussi s'inscrire et payer en ligne.

Être accompagné dans sa reconversion professionnelle

64 % des Français souhaitent engager une reconversion professionnelle. Voici deux des mesures qui permettront de répondre à ces attentes :

- ▶ La période de professionnalisation est remplacée par un nouveau dispositif de reconversion ou de promotion par l'alternance (Pro-A) qui permettra aux salariés, tout en gardant leur contrat de travail et leur rémunération, d'accéder à une formation qualifiante en alternance, soit pour une promotion interne, soit pour une reconversion.
- ▶ Le CIF est remplacé par le CPF de transition qui permettra de changer de métier ou de profession dans le cadre d'un projet de transition professionnelle, tout en bénéficiant d'un congé spécifique pendant le temps de formation.

La formation continue à l'université de Tours répond particulièrement aux grands enjeux de cette loi

- ▶ **Accompagner les actifs en démarche de reconversion professionnelle**

Pour se former à un nouveau métier, une formation courte ne peut suffire. Les DUT, les Licences Professionnelles et les Masters offrent à leurs diplômés la possibilité d'une véritable reconversion. En 2017, **67%** des stagiaires ont suivi une formation certifiante.

- ▶ **Faciliter le retour à l'emploi en favorisant l'expérience en entreprise.**

Les Licences Professionnelles et les Masters proposent des parcours en alternance ou incluant des stages en entreprises.

- ▶ **Encourager les actifs à prendre en main leur formation pour être acteur de leur avenir professionnel.**

La majorité des stagiaires sont à l'initiative de leur projet de formation. Les conseillers peuvent les aider ensuite à monter leur dossier de financement.



Formations dédiées aux personnes en formation continue

Des formations compatibles avec une activité professionnelle

Vous suivez une formation dont le contenu, les horaires et l'organisation ont été adaptés aux besoins d'un public en activité. Ces formations peuvent être diplômantes (Master 2, Diplôme d'Université, Diplôme Inter-Universités) ou de durée plus courte (quelques jours).

Les tarifs

Les tarifs* sont différents en fonction de la formation.

*Les tarifs des actions de formation continue sont votés en Conseil d'Administration. Les prix sont nets, la formation continue universitaire n'étant pas soumise à la TVA. Conformément à la législation, l'université établit une convention de formation continue. Sous certaines conditions (nous consulter), l'université a mis en place des tarifs réduits. Dans ce cas, le contrat de formation continue remplace la convention citée précédemment.

Les différents domaines de formation

Équivalent du baccalauréat	p 15
Lettres	p 15
Management	p 16
Sciences de l'éducation et de la formation	p 19
Sciences humaines	p 21
Droit	p 25
Comptabilité	p 26
Santé	p 28

En chiffres

En 2017, l'université de Tours a accueilli 3200 stagiaires de formation continue, dont près de la moitié en Licence, Master ou Titre d'ingénieur.*

- ▶ **45,5%** ont bénéficié d'une validation d'acquis de l'expérience professionnelle (VAPP, cf p11) pour entrer directement en deuxième année de Master.
- ▶ **89%** des demandeurs d'emploi ont trouvé un emploi après l'obtention du Master
- ▶ **82%** se sont sentis soutenus par les conseillers en Formation Continue et **85%** par les responsables de diplôme
- ▶ **72%** des stagiaires ont connu une évolution professionnelle positive

La formation a permis à **60%** d'entre eux de construire un nouveau projet professionnel et à **71%** d'entre eux de développer leur confiance en eux.

Enquête menée auprès de la promotion 2016-17 des diplômés de Master, 9 mois après la fin de leur formation. Consultez l'intégralité des résultats de l'enquête sur www.formation-continue.fr.

* source : Bilan Pédagogique et Financier 2017 fourni à la DIRECCTE.



Formation diplômante
Réf. 20AEA ou 20AEB

Public

Les candidats doivent avoir interrompu, depuis au moins deux ans, leurs études initiales et satisfaire aux conditions suivantes :

- soit être âgé de 20 ans au moins au 1^{er} octobre de l'année de l'examen et justifier à la même date de deux années d'activité professionnelle ayant donné lieu à cotisation à la sécurité sociale.
- soit être âgé de 24 ans au moins au 1^{er} octobre de l'année de l'examen.

Objectifs

- Entreprendre des études supérieures ou une formation pour laquelle le baccalauréat est exigé
- Présenter des concours administratifs
- Acquérir une culture générale dans les disciplines fondamentales

DAEU Diplôme d'Accès aux Études Universitaires

option A : Littéraire option B : Scientifique

Programme :

DAEU A « Littéraire »

- Français : 90 heures
- Anglais : 90 heures
- Histoire : 60 heures
- Géographie : 60 heures

DAEU B « Scientifique »

- Mathématiques : 120 heures
 - Français : 90 heures
- + 2 options au choix :
- Physique : 60 heures
 - Biologie : 60 heures
 - Chimie : 60 heures

Responsables pédagogiques :

- **Cécile BOULAIRE** (DAEU A), Maître de conférences à l'université de Tours
- **Yves BELAUD**, (DAEU B), Maître de conférences à l'université de Tours

Lieux de la formation : Site Fromont (DAEU A) Site Grandmont (DAEU B)	Dates de la formation : de fin septembre 2019 à juin 2020
Cours dispensés de 18h00 à 21h30 DAEU A : 4 soirs / semaine, soit 300 h DAEU B : 4 ou 5 soirs / semaine, soit 330 h	1 300 € <i>(Des places peuvent être financées par la Région Centre-Val de Loire)</i>

Lettres

Formation courte
Réf. 19LIT

Public

- Bibliothécaires
- Enseignants du premier degré
- Animateurs, éducateurs
- Orthophonistes
- Lecteurs bénévoles
- Libraires, éditeurs

Objectifs

- Acquérir une bonne connaissance historique et critique du phénomène éditorial de l'album pour enfants,
- Développer une bonne capacité d'analyse des livres destinés aux jeunes enfants, permettant, en situation professionnelle, d'effectuer, en autonomie, des choix avisés.

Littérature pour la jeunesse : initiation à l'analyse d'albums pour enfants (à distance)

Programme :

La formation, entièrement à distance, comporte 15 séquences. Ces séquences se répartissent en deux modules :

- le premier (5 séquences) initie à l'histoire de l'album
- le second (10 séquences) est consacré à la méthode d'analyse de l'album.

Chaque séquence offre au stagiaire des contenus vidéos, sous la forme d'unités d'un quart d'heure environ (de 2 à 5 unités par séquence) ; des compléments imprimables (corpus d'albums étudiés, bibliographies, extraits & citations...) ; des exercices interactifs sous forme de quiz,

de travaux individuels à déposer en ligne. La réalisation de l'activité de la séquence conditionne l'accès à la séquence suivante.

Deux web-conférences, d'une durée d'1 heure chacune, scandent le déroulement de la formation, et permettent aux stagiaires d'interagir avec l'enseignant.

Un forum de discussion permet aussi les interactions avec l'enseignant et les autres stagiaires.

Responsable pédagogique :

- **Cécile BOULAIRE**, Maître de conférences HDR à l'université de Tours.

Lieu de la formation : Formation entièrement à distance	Dates de la formation : février à juin 2019
25 heures de contenu (vidéos, Web conférences, Quiz, Documents complémentaires)	750 €

Master 2 ●

Management des PME et entrepreneuriat

Formation diplômante

Réf. 20PME

Public

- Cadres d'entreprise, dirigeants de société, directeurs administratifs et financiers
- Porteurs de projet de création ou de reprise d'entreprise

Objectifs

- Maîtriser les techniques de gestion
- Comprendre l'environnement juridique et concurrentiel de la PME
- Avoir une compréhension transversale de la PME et être capable de polyvalence
- Savoir conduire un audit ou réaliser une mission de conseil dans le cadre spécifique d'une PME
- Savoir construire un business plan pour une création ou une reprise
- Développer l'analyse critique grâce à des enseignements de synthèse

Résumé du programme :

Approches managériales de la PME

- Marketing et performance
- GRH de la PME
- Diagnostic et choix stratégiques en PME

Outils et gestion de la PME

- Système d'information et management de projet
- Comptabilité et contrôle de gestion
- Gestion financière

Gestion juridique et fiscale

- Droit des affaires
- Fiscalité
- Droit du travail

Méthodologie et recherche appliquée en PME

Entrepreneuriat et accompagnement

- Leadership, conduite du changement et coaching
- Création, audit, reprise

Développement personnel et managérial

- Anglais
- Techniques de développement personnel
- Simulation

Responsable pédagogique :

- **Isabelle CALMÉ**, Maître de conférences en gestion à l'université de Tours

Lieu de la formation : UFR de Droit, Économie et Sciences Sociales 50 avenue Jean Portalis - Tours	Dates de la formation : d'octobre 2019 à juillet 2020 <i>soutenance du mémoire 09/2020</i>
Sessions les vendredis après-midi et les samedis matin + 3 séminaires (3 à 6 jours) soit 348 heures au total	7 500 €

Master 2 ●

Management de la qualité et des projets

Formation diplômante

Réf. 20ASQ

Public

- Cadres d'entreprise en activité ou en recherche d'emploi.

Objectifs

Acquérir la maîtrise :

- des principales normes nationales et internationales en matière de certification, les évolutions de ces normes et la capacité d'en appréhender de nouvelles
- des démarches managériales permettant de diagnostiquer l'état d'une organisation et d'élaborer et animer les plans d'action aboutissant aux certifications
- des principaux outils, techniques et méthodes nécessaires au management efficace des démarches qualité et des projets

Résumé du programme :

Fondamentaux de gestion

- Conception et gestion de projets
- Marketing et droit de la qualité
- Système d'information et travail collaboratif
- Outils du pilotage stratégique et organisationnel
- Systémique appliquée

Développement de compétences personnelles

- Anglais, techniques de communication

Développement de compétences collectives

- Techniques comportementales et relationnelles

- Gestion du changement

Management transversal

- Démarche qualité totale
- Management de projets
- REX Qualité et Projet

Compétences métiers Qualité

- Les principaux référentiels
- Management de la valeur, démarche QSE
- Audit qualité

Compétences métiers Projet

- Logiciels spécialisés
- Coûtenance de projets
- Techniques d'estimation
- Aspects juridiques et financiers

Responsable pédagogique :

- **Frédéric VALAIZE**, Professeur associé en gestion à l'université de Tours

Lieu de la formation : UFR de Droit, Économie et Sciences Sociales 50 avenue Jean Portalis - Tours	Dates de la formation : de septembre 2019 à juin 2020 <i>soutenance du mémoire 09/2020</i>
Sessions les vendredis et les samedis matin + 2 séminaires d'une semaine soit 400 heures au total	7 700 €



Formation diplômante
Réf. 20GRH

Public

- DRH ou chargés de mission RH en entreprise
- Fonctionnels RH de tous secteurs
- Formateurs ou consultants
- Managers de proximité du secteur privé ou public

Objectifs

- Connaître les dimensions économiques, sociales, psychologiques et juridiques de la gestion des RH
- Comprendre les enjeux stratégiques du management des RH
- Apprendre à concevoir une politique de GRH
- Maîtriser les techniques de gestion des RH

Master 2 ●

Management des RH et stratégie d'entreprise

Résumé du programme :

Environnement des organisations

- Théorie des organisations appliquée aux RH
- Gestion du changement
- Droit du travail

Stratégie, structure et culture

- Stratégie
- Responsabilité Sociale de l'Entreprise
- Culture d'Entreprise et management par les valeurs
- Structures et leadership

Outils de gestion RH et mesure

- SIRH, SAP, contrôle de gestion social, GPEC

Méthodes d'analyse

- Méthodes de recherche qualitatives et quantitatives
- Audit social

Communication

- Marketing RH
- Communication interne
- Gestion des carrières

International

- Recrutement
- Gestion de l'expatriation
- Management interculturel
- Anglais

Responsable pédagogique :

- **Jocelyne ABRAHAM**, Maître de conférences en gestion à l'université de Tours

Lieu de la formation : UFR de Droit, Économie et Sciences Sociales 50 avenue Jean Portalis - Tours	Dates de la formation : d'octobre 2019 à juillet 2020 <i>soutenance du mémoire 09/2020</i>
12 sessions de 4 jours consécutifs (du mercredi au samedi) + séminaire d'une semaine soit 379 heures au total	8 000 €

Formation diplômante
Réf. 20SQV

Public

- Manager confronté à la souffrance au travail
- Responsable d'établissement de soins (directeur, cadres...)
- Fonctionnel de la fonction RH d'une organisation publique ou privée

Objectifs

- Maîtriser les outils de diagnostic de qualité de vie au travail
- Savoir adapter les modes de management pour préserver la santé des salariés
- Inclure la santé au travail dans la démarche de responsabilité sociétale des organisations au moment de rendre des comptes aux parties prenantes
- Préserver la santé des salariés

Master 2 ●

Qualité de vie au travail

Résumé du programme :

Environnement des organisations

- Théorie des organisations appliquée aux RH
- Gestion du changement
- Droit du travail

Prédisposition

- Facteurs prédisposant du stress
- Conditions de travail
- Risques liés au genre et au métier
- Risques liés au secteur

Identification des risques

- Sociologie de la santé
- Approche pathogénique et salutogénique

- Indicateurs QVT
- Typologie des risques

Méthodes d'analyse

- Méthodes de recherche qualitatives et quantitatives
- Audit social

Prévention

- Ergonomie
- Motivation, reconnaissance
- Document unique – référentiel de santé
- Bien-être

International

- QVT à l'international
- Anglais appliqué à la QVT
- Management interculturel

Responsables pédagogiques :

- **Adama NDIAYE**, Maître de conférences en gestion à l'université de Tours
- **Philippe COLOMBAT**, Professeur en Hématologie à l'université de Tours, Praticien Hospitalier

Lieu de la formation : UFR de Droit, Économie et Sciences Sociales 50 avenue Jean Portalis - Tours	Dates de la formation : de septembre 2019 à juillet 2020 <i>soutenance du mémoire 09/2020</i>
14 sessions de 4 jours consécutifs du mercredi au samedi soit 400 heures au total	7 500 €

Diplôme d'Université (D.U.) Gestion et management d'une entreprise vitivinicole

Formation diplômante

Public

- Salariés d'entreprise vitivinicole
- Chefs d'exploitation ou conjoint du chef d'exploitation, ayant un baccalauréat
- Personne ayant au moins 3 ans d'expérience professionnelle dans le domaine vitivinicole
- La formation est également accessible sur validation des acquis professionnels (dossier et entretien).

Objectifs

- former les acteurs d'aujourd'hui et de demain à de nouvelles compétences,
- permettre une meilleure adaptation aux mutations de la profession,
- assurer au mieux la pérennité des exploitations viticoles existantes,
- favoriser l'installation des jeunes viticulteurs.

Programme :

Module 1 (33 heures) : Gestion économique et financière d'une entreprise vitivinicole

Module 2 (33 heures) : Gestion commerciale et marketing appliquée à une entreprise vitivinicole

Module 3 (33 heures) : Management appliqué à une entreprise vitivinicole

Module 4 (33 heures) : Stratégie et prospective

La formation peut se suivre en totalité ou à la carte en choisissant le ou les modules adaptés aux besoins détectés.

Responsable pédagogique :

- Frédéric CHEVET, enseignant à l'IUT de Tours.

Lieu de la formation : IUT de Tours - 29 rue du Pont Volant 37 082 Tours cedex2	Dates de la formation : de novembre 2019 à mars 2020
Cours certains mardis, mercredis, jeudis de novembre à mars.	2 500 € pour l'ensemble des modules 750 € par module

Formation diplômante
Réf. 20FAC

Master 2 Ingénierie et Fonctions d'ACcompagnement en formation (IFAC)

Public

- Accompagnateurs de bilan, de VAE, conseillers professionnels, conseillers emploi-formation, musiciens intervenants ayant validés le Master 1 Sciences de l'éducation...

Objectifs

- S'approprier des méthodes d'accompagnement individuel et collectif dans les domaines de l'insertion, des transitions et du développement professionnels
- Elaborer et animer des dispositifs d'accompagnement fondés sur l'analyse de l'expérience
- Faciliter la définition du projet professionnel et de formation et le pilotage de carrière
- Construire un projet de recherche-formation référé à une activité professionnelle d'accompagnement
- Construire une problématique conceptuelle et opérationnelle de l'accompagnement...

Programme :

SEMESTRE 1

- Paradigme de l'accompagnement en formation : dimensions socio-juridique et professionnelle
- Recherche
- Construction d'outils d'accompagnement de parcours professionnel : démarche du portfolio, « être acteur de sa formation »
- Stage (6 semaines)
- Thématiques transversales : Séminaire commun (avec master SIFA) Temporalité et formation
- Choix d'un module thématique optionnel

SEMESTRE 2

- Paradigme de l'accompagnement en formation : dimensions cognitive et anthropo formative
- Recherche
- Relation d'accompagnement et problématique de l'évaluation
- Stage (8 semaines)
- Thématiques transversales : Séminaire commun (avec master SIFA) Spatialités et formation
- Langue étrangère

Responsable pédagogique :

- **Noël DENOYEL**, Maître de conférences en Sciences de l'Education à l'université de Tours

Lieu de la formation : UFR Arts et Sciences Humaines 3 rue des Tanneurs - Tours	Dates de la formation : d'octobre 2019 à juin 2020
1 à 2 sessions de 3 à 5 jours / mois (300 heures) Stage de 14 semaines (490 heures) soit 790 heures au total	6 000 €

Formation diplômante
Réf. 20SIF

Master 2 Stratégie et Ingénierie en Formation d'Adultes (SIFA)

Public

- Professionnels en exercice : responsables de formation, ingénieurs pédagogiques, formateurs, tuteurs, cadres de santé, consultants-formateurs, responsables RH, etc.

Objectifs

- Savoir conduire une analyse stratégique sur les questions de formation, de professionnalisation et du développement des compétences individuelles et collectives
- Savoir développer des projets et animer des partenariats de dimension européenne dans le cadre de la formation tout au long de la vie
- Concevoir des dispositifs de formation/professionnalisation et d'acquisition de compétences
- Savoir conseiller et accompagner les équipes pédagogiques dans l'appropriation de la démarche compétences...

Programme :

SEMESTRE 1

- Stratégie et métiers de la formation
- Recherche
- Construction européenne et formation
- Stage (6 semaines)
- Thématiques transversales : Séminaire commun (avec master IFAC) Temporalité et formation
- Choix d'un module thématique optionnel

SEMESTRE 2

- Ingénierie et conseil en formation
- Recherche
- Programmes européens et diversité de la formation continue en Europe
- Stage (8 semaines)
- Thématiques transversales : Séminaire commun (avec master IFAC) Spatialités et formation
- Langue étrangère

Responsable pédagogique :

- **Hervé BRETON**, Maître de conférences en Sciences de l'Education à l'université de Tours

Lieu de la formation : UFR Arts et Sciences Humaines 3 rue des Tanneurs - Tours	Dates de la formation : d'octobre 2019 à juin 2020
1 à 2 sessions de 3 à 5 jours / mois (300 heures) Stage de 14 semaines (490 heures) soit 790 heures au total	6 000 €

Diplôme d'Université (D.U.) Histoires de Vie en Formation Approche expérientielle, enjeux et pratiques

Formation diplômante

Réf. 21HVF

Public

Toutes professions nécessitant l'écoute de l'autre, dans divers champs :

- la formation d'adultes, formation de formateurs, d'accompagnateurs,
- l'enseignement et la formation d'enseignants,
- le recrutement et l'animation.

Objectifs

- Découvrir, explorer, expérimenter, mettre en oeuvre la démarche des histoires de vie,
- Accompagner la compréhension, par l'expérience, des enjeux et usages des approches biographiques dans le champ de la formation des adultes,
- Structurer des cadres éthiques et des repères théoriques pour réfléchir les pratiques...

Programme :

MODULE A : Etude des fondements et du processus de la démarche des histoires de vie (12 jours)

- Origine et approches théoriques du courant des histoires et récits de vie
- Ecriture de la vie/vie de l'écriture : étude du processus de la mise en histoire avec ses impasses, et de sa mise en application.
- Séminaire à thème

MODULE B : Temps de travail et d'implication dans la démarche, à partir de l'élaboration et de la socialisation des récits personnels (11 jours)

MODULE C : Trajet, projet et mémoire de recherche (10 jours) + suivi personnalisé de 6 heures

- Etude et mise en oeuvre de la méthodologie de la recherche. Travail général sur le mémoire
- Accompagnement et pratiques réflexives
- Suivi personnalisé du travail de mémoire en présentiel et/ou distanciel

Responsable pédagogique :

- **Hervé BRETON**, Maître de conférences en sciences de l'éducation à l'université de Tours

Lieu de la formation :
UFR Arts et Sciences Humaines
3 rue des Tanneurs - Tours

Formation sur 2 années universitaires
3 jours consécutifs par mois sur 11 sessions
+ 21h de stage
soit 257 heures au total

Dates de la formation :
de novembre 2019 à juin 2021

1500 € / an

Formation diplômante

Public

- Titulaires d'un diplôme de niveau 3 en intervention sociale (Diplôme d'État ou DUT de carrières sociales), sous réserve de validation d'acquis pédagogiques
- Intervenants sociaux expérimentés sous réserve de validation d'acquis d'expérience professionnelle

Objectifs

- S'approprier les outils et la méthodologie de la démarche sociologique pour ré-interroger les faits sociaux contemporains
- Acquérir et renforcer des savoirs fondamentaux en sociologie et en anthropologie
- Questionner les pratiques professionnelles en intervention sociale
- Prendre de la distance et porter un regard différent sur ses propres missions professionnelles

Licence

Sociologie, Parcours à modalités pédagogiques spécifiques pour les professionnels des différents secteurs de l'intervention sociales

Programme :

Les cours de sociologie et d'anthropologie abordent différentes thématiques croisant les préoccupations du secteur social (la gestion et l'organisation du travail, la famille, l'éducation, la protection sociale, la précarité, le multiculturalisme, le territoire, l'urbain...) facilitant l'appropriation des connaissances disciplinaires tout en favorisant une attitude réflexive par rapport à l'activité professionnelle.

Une enquête de terrain individuelle est réalisée tout au long de la formation, sur un sujet choisi par le stagiaire, permettant

de mettre en pratique les enseignements théoriques et de mettre en oeuvre des compétences méthodologiques, des compétences-projet, des compétences rédactionnelles.

Enseignements

- **Savoirs thématiques disciplinaires**
- **Méthodologie disciplinaire et enquête de terrain**
- **Questions disciplinaires**
- **Méthodes et disciplines auxiliaires**
- **Langue et langage**

Responsables pédagogiques :

- **Claudie REY**, Maître de conférences en Sociologie à l'université de Tours
- **Françoise SITNIKOFF**, Maître de conférences en Sociologie à l'université de Tours

<p>Lieu de la formation : UFR Arts et Sciences Humaines Département de Sociologie Site Tanneurs - Tours</p>	<p>Dates de la formation : de septembre 2019 à mai 2020</p>
<p>1 jour de 8 heures par semaine (vendredi) + 14 regroupements de deux jours (jeudi et vendredi) 386 heures au total</p>	<p>2 690 €</p>

Formation diplômante

Réf. 19CVS

Public

- Médecins, psychologues, magistrats, avocats, éducateurs, assistantes sociales, infirmières et tous professionnels des domaines de la santé, du social, de la justice, police concernés.
- Candidats à la fonction de médecins coordonnateurs.

Objectifs

- Apporter une formation pour des intervenants oeuvrant à la prise en charge des auteurs de violences sexuelles (accessoirement celles des victimes). L'approche est théorique et pratique ; psychopathologique, juridique, pénale, médico-légale et thérapeutique.
- La formation intégrera un abord criminologique et réflexif sur les liens société et justice, ainsi que l'évaluation du risque de dangerosité et de réitération du passage à l'acte.

Diplôme d'Université (D.U.)

Clinique des violences sexuelles : psychopathologie, prises en charge, évaluations criminologiques et coordination

Programme :

MODULE 1 Violence et sexualité - Clinique des victimes

MODULE 2 Auteurs de violences sexuelles (AVS)

MODULE 3 Agressions sexuelles par les femmes, adolescents, personnes âgées ou porteurs d'un handicap

MODULE 4 Approche juridique et pénale

MODULE 5 Injonction de soins

MODULE 6 Théorie et cas cliniques

MODULE 7 Evaluation du risque

MODULE 8 Prise en charge des auteurs de violences sexuelles

Responsables pédagogiques :

- **Robert COURTOIS**, Maître de conférences à l'Université de Tours (Psychologie), Praticien Hospitalier au CHRU de Tours, Responsable du CRIAVS.
- **Wissam EL HAGE**, Professeur à l'université de Tours (Psychiatrie), Praticien Hospitalier au CHRU de Tours.

<p>Lieu de la formation : UFR Arts et Sciences Humaines 3 rue des Tanneurs - Tours</p>	<p>Dates de la formation : de janvier à septembre 2019</p>
<p>8 sessions de 2 jours (112 heures) (1 en visioconférence et 1 en e-learning) + 35 heures de stage (Pratique professionnelle) 147 heures au total</p>	<p>1 700 €</p>

Diplôme d'Université (D.U.) Techniques Projectives - Enfant et adolescent (Adulte et personne âgée en 2020)

Formation diplômante

Réf. 19SEA

Public

- Psychologues amenés à utiliser les tests projectifs, quel que soit le lieu de leur activité professionnelle (entreprises, cabinets de recrutement, secteur social, secteur hospitalier, secteur scolaire).

Objectifs

La formation vise une qualification complète des psychologues dans une compétence nouvelle ou un approfondissement d'une compétence acquise par l'appel à des techniques réactualisées. Les titulaires du diplôme seront aptes à :

- diagnostiquer la pertinence et l'utilisation d'un test projectif auprès d'enfants, d'adolescents et d'adultes
- conduire et réaliser les prestations de tests, interpréter les protocoles
- rédigier les comptes-rendus
- proposer les indications thérapeutiques.

Programme :

Enfant et adolescent

MODULE 1 Etude du fonctionnement psychique infantile

MODULE 2 Techniques projectives chez l'enfant et l'adolescent : Rorschach, TAT, CAT, Patte-Noire, Scéno-test

MODULE 3 Analyse et élaboration des comptes-rendus

- Indications des tests
- Spécificité
- Orientation du diagnostic

Adulte et personne âgée

MODULE 1 Techniques projectives et psychopathologie

MODULE 2 Techniques projectives de l'adulte : Rorschach et TAT

MODULE 3 Analyse et élaboration des comptes-rendus

- Etude de la demande
- Interprétation des données
- Hypothèse diagnostic
- Orientation et pronostic

Responsable pédagogique :

- Geneviève BRÉCHON**, Maître de conférences en Psychologie à l'université de Tours

Lieu de la formation : UFR Arts et Sciences Humaines 3 rue des Tanneurs - Tours	Dates de la formation : de janvier à décembre 2019
9 sessions de 12 heures réparties sur un an + 8 heures d'examens, soit 116 heures au total + 105h de stage (pour les personnes sans activité)	1 550 €

Diplôme d'Université (D.U.) Psychologie positive : santé, bien-être, qualité de vie

Formation diplômante

Réf. 19PPO

Public

- Psychologues, psychiatres, psychothérapeutes
- Médecins, infirmiers, éducateurs
- Responsables d'établissements ou de services de ressources humaines dans les secteurs éducatifs, sociaux et de la santé
- Internes en psychiatrie
- Personnes ayant validées leur Master 1 en psychologie et en STAPS l'année universitaire précédente.

Objectifs

- Optimiser les bienfaits de prises en charge existantes (à visée psychothérapeutique, éducative, de gestion de soi, ou autres)
- favoriser l'élaboration de dispositifs de prise en charge novateurs, destinées à des populations vulnérables, ou vivant dans des contextes spécifiques, ou aspirant à une santé optimale.

Programme :

MODULE 1 : définition, historique, spécificités, visées et apports de la psychologie positive ; complémentarité avec d'autres approches (psychopathologie clinique, psychologie de la santé, etc.) ; théorisations et modèles en psychologie positive ; apports des neurosciences à la psychologie positive.

MODULE 2 : visées, spécificités, principes théoriques directeurs et efficacité des dispositifs psychologiques promouvant la santé optimale (mentale et somatique)

MODULE 3 : Outils d'évaluation : de la santé optimale, du bien-être, de la satisfaction de vie, de la qualité de vie, du bonheur, des besoins spirituels, de diverses ressources psychologiques (optimisme, gratitude, pleine conscience, valeurs et priorités existentielles, etc.)

MODULE 4 : présentation de différentes techniques, exercices et programmes existants développant les forces et les vertus, augmentant l'optimisme et l'espoir, évitant les rechutes dépressives, promouvant la pleine conscience (approche Mindfulness), l'éducation positive, la qualité de vie au travail, la gestion de la douleur chronique, le bien vieillir, le coaching de vie, etc

Responsable pédagogique :

- Colette AGUERRE**, Maître de conférences HDR en Psychologie clinique à l'université de Tours

Lieu de la formation : UFR Arts et Sciences Humaines 3 rue des Tanneurs - Tours	Dates de la formation : de janvier à décembre 2019
8 sessions de 2 jours 112 heures au total + 70 h de stage (pour les personnes sans activité)	1 900 €

Formation diplômante
Réf. 20MEH

Diplôme d'Université (D.U.)
**La musique et le tout-petit,
la musique et l'enfant en situation de handicap**

Public

- Professionnels des secteurs : médico-social, santé, éducatif et artistique, pratiquant la musique instrumentale ou vocale.

Objectifs

- Développer et approfondir la connaissance des lieux de vie du très jeune enfant (0 à 3 ans) et des caractéristiques de la situation de l'enfant en situation de handicap
- Se familiariser avec des pratiques musicales spécifiquement basées sur les principes élémentaires de la musique et des modes de jeux fondamentaux
- Confronter ses connaissances et ses compétences à la réalité des terrains, en étant placé dans des situations d'observation et d'intervention musicale différentes

Programme :

MODULE 1 Etude du développement du jeune enfant, identification des différents troubles du développement et des situations de handicap chez l'enfant

MODULE 2 Connaissance et pratique de l'action musicale avec le tout-petit, avec l'enfant en situation de handicap et l'enfant en difficulté

MODULE 3 Méthodologie d'observation et d'analyse des expériences, et mémoire

MODULE 4 Interventions pratiques - Stages

Responsables pédagogiques :

- **Isabelle GREGOIRE**, Directrice du Centre de Formation de Musiciens Intervenants de l'Université de Tours
- **Erwan BEAUDOUIN**, Co-responsable du Centre de Formation de Musiciens Intervenants de l'Université de Tours

Lieu de la formation : Centre de Formation des Musiciens Intervenants «La Charmoise» 7 rue Inglessi - Fondettes	Dates de la formation : de septembre 2019 à juin 2020
1 session de 5 jours en septembre 6 sessions de 2 à 3 jours entre octobre et mai soit 120 heures de formation et 70 heures de stage (190 heures au total)	1 900 €

Formation diplômante
Réf. 19CMA

Diplôme d'Université (D.U.)
**Case Management : Elaboration, gestion,
coordination et évaluation de parcours et projets de vie**

Public

- Professionnels travaillant ou souhaitant travailler dans le domaine de l'accompagnement (médecins, psychologues, infirmiers, ergothérapeutes, formateurs adultes, éducateurs spécialisés, experts assurance...).
- Titulaires d'un bac+3

Objectifs

- La spécificité du Case Management se définit par une approche intégrative et globale qui s'appuie sur le décloisonnement des intervenants et institutions impliqués dans le réseau d'accompagnement
- A cet outil structuré et structurant que l'on peut appliquer à de nombreux domaines, nous apportons une approche novatrice offrant un paradigme plus souple et adaptatif que la conduite de projet.

Programme :

MODULE 1 Le dispositif de Case Management et connaissance des publics accompagnés

- Les bases notionnelles du Case Management
- Les notions de programme, modèle et circuit d'intervention
- Les publics accompagnés dans un programme de case management
- Caractéristiques spécifiques et communes...

MODULE 2 La fonction de case manager et le processus de Case Management

- Rôle, fonction et profil de la/du case manager

- Ethique et réflexion sur la notion de confiance
- L'entretien : concepts et compétences mises en jeu
- Mises en pratique des différentes formes d'entretien (entretien d'intake, d'assestement (motivationnel) et de résolution de problème...

MODULE 3 Élaboration d'un mémoire professionnel

- Formation aux techniques documentaires
- Accompagnement à l'élaboration d'une problématique professionnelle
- Séminaires de travail : tables rondes avec différents professionnels, présentation des problématiques sous forme de poster.

Responsable pédagogique :

- **Isabelle NANTY**, Maître de conférences en psychologie à l'Université de Tours.

Lieu de la formation : UFR Arts et Sciences Humaines 3 rue des Tanneurs - Tours	Dates de la formation : de janvier à novembre 2019
4 jours par mois (2 jours par quinzaine) soit 156 heures au total + 70 heures de stage (selon le parcours antérieur)	2 290 €

Formation diplômante

Réf. 20FRP

Diplôme d'Université (D.U.) Formation à la réflexion philosophique contemporaine et à la recherche en éthique

Public

- Professionnels titulaires d'un Master 1 ou équivalent dans n'importe quelle discipline.

Objectifs

- Acquisition de fondamentaux de la discipline philosophique, principalement en philosophie pratique, philosophie contemporaine, philosophie morale et politique.
- Acquisition des méthodes de recherche bibliographique, de lecture et de rédaction d'un mémoire de recherche en philosophie.

Programme :

- **1 - Evaluation des parcours** (formation présentielle)
- **2 - Fondamentaux d'éthique (1)** : Philosophie de la biologie (formation à distance)
- **3 - Fondamentaux philosophiques (2)** : rationalisme (formation à distance)
- **4 - Fondamentaux de philosophie contemporaine (3)** : positions et problèmes (formation présentielle)
- **5 - Philosophie contemporaine** (formation présentielle)
- **6 - Ouverture** : focus sur un problème (formation à distance)
- **7 - Evolution du travail de mémoire** (formation à distance ou présentielle)
- **8 - Evaluation de mi-parcours** (formation présentielle)
- **9 - Soutenance des mémoires**

Responsables pédagogiques :

- **Juliette GRANGE**, Professeur de philosophie à l'université de Tours.
- **Pascal NOUVEL**, Professeur à l'université de Tours.

Lieu de la formation : UFR d'Arts et Sciences Humaines	Dates de la formation : Octobre 2019 à septembre 2020
4 sessions de 2 jours en présentiel 54 heures à distance (cours en ligne et visio-conférences) Soit 108 heures	1 230 €

Formation courte

Réf. 20ENC

Initiation à l'encodage XML-TEI des textes patrimoniaux

Public

- Tout professionnel intéressé par la structuration XML de sources textuelles, ayant de bonnes connaissances d'un traitement de texte et des notions de HTML
- La formation privilégiera le dialogue et la complémentarité nécessaire entre professionnels techniques et scientifiques.

Objectifs

- Une initiation à la pratique de l'encodage en langage XML selon les recommandations de la TEI
- Une formation principalement appliquée au document patrimonial (imprimé et manuscrit). Les compétences acquises pourront s'étendre aux textes modernes.

Programme :

La formation alternera théorie et travaux dirigés. Seront abordés :

- Notions de base en XML
- Introduction générale à la TEI (Text Encoding Initiative)
- Aspects de méthodologie (structuration de documents, notion de schéma)
- Outils TEI (prise en main d'un éditeur XML, transformation de documents XML, panorama de la communauté TEI)
- Structuration des textes et de leurs métadonnées
- Aspects spécifiques de l'encodage d'imprimés et de manuscrits de la Renaissance
- Premières analyses de textes (citations, discours, entités nommées,...)

Responsable pédagogique :

- **Chiara LASTRAIOLI**, Professeur de Littérature italienne, CESR, Université de Tours.

Lieu de la formation : Maison des Sciences de l'Homme Val de Loire - Tours	Dates de la formation : octobre 2019
3 journées consécutives de 7 heures soit 21 heures	Tarif : nous consulter

Formation diplômante

Réf. 19MGC

Public

- Futur médiateur dans les différents champs d'application de la médiation (médiation sociale, médiation institutionnelle, médiation d'entreprise...)
- Avocats, notaires, entrepreneurs, managers, DRH, travailleurs sociaux, professionnels du champ sanitaire... comme compétence complémentaire à leur pratique professionnelle principale

Objectifs

- Se former à la pratique de la médiation généraliste applicable dans différents domaines (entreprises, institutions, famille, secteur sanitaire et social, voisinage...)
- Acquérir les méthodes et techniques de gestion des conflits.

Diplôme d'Université (D.U.) Médiation et gestion des conflits

Le DU permet aux avocats de bénéficier d'une procédure simplifiée pour être référencé comme avocat médiateur par le Centre National de Médiation des Avocats.

Programme :

MODULE 1 Processus de médiation et intégration des techniques de médiation

- Concept de médiation
- Processus de médiation

MODULE 2 Unités de formation contributives

- Droit / Psychologie / Sociologie

MODULE 3 Accompagnement à la méthodologie de projet professionnel personnalisé

- Partenariats et communication autour de la médiation, stratégies de développement de la médiation

Compétences acquises à l'issue de la formation :

- Appréhender et comprendre un conflit dans toutes ses dimensions
- Définir un processus de médiation
- Mettre en œuvre un processus de médiation
- Mettre en œuvre un processus de prévention des conflits
- Inscrire l'action de médiation dans le cadre légal
- Elaborer une stratégie de développement de la médiation au sein d'une organisation.

Responsables pédagogiques :

- **Federica RONGEAT-LOUDIN**, Maître de Conférences en droit privé, université de Tours.
- **Dominique HUGER**, Médiatrice familiale et responsable pédagogique du Diplôme d'État de Médiateur Familial, IRFSS.

Lieux de la formation :

- UFR de Droit, Économie et Sciences Sociales
50 avenue Jean Portalis - Tours
- IRFSS, 6 av. Minkowski - Chambray-les-Tours

Dates de la formation : de février à novembre 2019

8 sessions de 3 jours + 2 jours de stage
soit 182 heures au total

3 150 €

Formation diplômante

Réf. 20CRI

Public

- Psychologues, juristes, médecins, enquêteurs, éducateurs, infirmiers, etc.

Objectifs

- Connaître les principes généraux du droit pénal, de la procédure pénale et du droit pénitentiaire,
- Identifier les facteurs de risque et de protection du passage à l'acte violent et analyser des situations criminogènes
- Repérer les troubles psychopathologiques associés à la criminalité
- Découvrir les techniques d'accompagnement psychosocial des victimes de violences infractionnelles
- Se sensibiliser aux méthodes de la psychocriminologie
- Identifier les réseaux et les acteurs du domaine

Diplôme d'Université (D.U.) Psychocriminologie

Programme :

- Droit, criminologie et sciences pénitentiaires
- Psychopathologie de la violence
- Psychotraumatologie
- Méthodes et techniques en psychocriminologie
- Médecine légale
- Stage et mémoire

Responsables pédagogiques :

- **Nicolas COMBALBERT**, Professeur de psychopathologie clinique
- **Véronique TELLIER-CAYROL**, Maître de conférences HDR en droit privé et sciences criminelles

Lieu de la formation :

UFR de Droit, Économie et Sciences Sociales
50 avenue Jean Portalis - Tours

Dates de la formation : de décembre 2019 à juin 2020

12 jours soit 84h au total, 2 jours par mois
+ Stage de 35h

1 500 €

Formation diplômante

Public

- Titulaire d'un DUT, BTS, licence ou master
- Salarié ou demandeur d'emploi

Objectifs

- Le DU Comptabilité et Gestion permet la préparation de certaines épreuves du Diplôme de Comptabilité et de Gestion (DCG).
- Il ouvre la voie vers les métiers de la filière expertise comptable – audit.

**Diplôme d'Université (D.U.)
Comptabilité et Gestion**

Programme :

Droit des sociétés

- Les différentes formes de sociétés commerciales (hors SA)
- La Société Anonyme
- Droit pénal - Les associations - Les groupements

Droit fiscal

- Fiscalité des entreprises et des particuliers
- TVA et contrôle fiscal

Droit social

- La relation individuelle du travail
- Aspects collectifs du droit social et protection sociale

Comptabilité financière

- Comptabilité approfondie
- Comptabilité des sociétés

Finance

- Finance d'entreprise : valeur, choix d'investissement, structure financière

Management

- Les fonctions dans l'entreprise, le comportement humain
- Les contributions théoriques, la stratégie

Contrôle de gestion

- Modélisations des organisations
- Calcul des coûts, budgets, analyse des écarts, tableau de bord, masse salariale

Anglais économique

Responsable pédagogique :

- **Adeline GILSON**, Maître de conférences à l'IUT de Tours

Lieu de la formation : IUT de Tours 29 rue du Pont Volant - Tours	Dates de la formation : Formation de septembre à septembre en 1 ou 2 ans ou à la carte
Groupe de 20 à 30 personnes	Nous consulter

Formation qualifiante

Public

- Titulaire d'un DUT, BTS, licence ou master
- Salarié ou demandeur d'emploi

Objectifs

Le DCG répond aux besoins des entreprises et des cabinets d'expertise comptable qui ont évolué vers :

- Des missions ouvertes sur l'international
- Une utilisation accrue des systèmes d'information
- Un rôle de conseil qui nécessite une connaissance poussée de l'environnement économique

Programme :

Le DCG est un diplôme de niveau Bac+3 qui s'obtient à l'issue d'un examen national de 13 épreuves :

- | | |
|--------------------------|-------------------------------------|
| 1. Introduction au droit | 8. Système d'information de gestion |
| 2. Droit des sociétés | 9. Introduction à la comptabilité |
| 3. Droit social | 10. Comptabilité approfondie |
| 4. Droit fiscal | 11. Contrôle de gestion |
| 5. Economie | 12. Anglais appliqué aux affaires |
| 6. Finance d'entreprise | 13. Relations professionnelles |
| 7. Management | |

Responsable pédagogique :

- **Jean-Pierre CHEVALIER**, enseignant à l'IUT de Tours, expert comptable

Lieu de la formation : IUT de Tours 29 rue du Pont Volant - Tours	Dates de la formation : Formation de septembre à septembre en 1 ou 2 ans ou à la carte
Possibilité d'alternance Groupe de 20 à 30 personnes	Tarifs variables selon la formule choisie Nous consulter

Préparation au Diplôme Supérieur de Comptabilité et Gestion (DSCG)

Formation qualifiante

Public

- Titulaire d'un DCG
- Salarié ou demandeur d'emploi

Objectifs

- Consolider et approfondir des connaissances en comptabilité, droit et économie
- Développer une méthodologie de travail adaptée aux épreuves

Programme :

- Gestion juridique, fiscale et sociale
- Finance
- Management et contrôle de gestion
- Comptabilité et audit
- Management des systèmes d'information
- Oral d'économie
- Relations professionnelles

Responsable pédagogique :

- Jean Pierre CHEVALIER, Chargée de cours à l'IUT de Tours

Lieu de la formation : IUT de Tours 29 rue du Pont Volant - Tours	Dates de la formation : De septembre à septembre, en 1 ou 2 ans à la carte
Formation à la carte Groupe de 10 à 15 personnes	Tarifs variables selon la formule choisie Nous consulter

Retrouvez le détail de chaque formation sur les plaquettes téléchargeables sur le site Internet



Le Développement Professionnel Continu (DPC) est une démarche triennale globale depuis le 1^{er} janvier 2017 pour les professionnels de santé comprenant :

- ▶ des actions de formation continue (approfondissement des connaissances),
- ▶ des actions d'évaluation des pratiques (réflexion sur la démarche et les caractéristiques de la pratique professionnelle effective du professionnel),
- ▶ des actions de gestion des risques (identification et évaluation des risques relatifs aux activités d'un métier ou d'une organisation).

Ces actions peuvent être réalisées soit distinctement, soit couplées au sein de programmes dits « intégrés ». Elles se conforment à une des méthodes et modalités validées par la HAS et s'inscrivent dans le cadre des orientations prioritaires.

Le DPC s'appuie sur le cœur de métier à partir d'un contenu scientifique validé.

L'université de Tours est un organisme DPC (N° d'enregistrement : 1252) habilité par l'Agence Nationale DPC à dispenser des programmes et des actions de DPC à tous les professionnels de santé (médecins, pharmaciens, sages-femmes, chirurgiens-dentistes et paramédicaux).

Pour les libéraux ou salariés exerçant en centre de santé conventionné (à au moins de 50 % de votre activité professionnelle) :

- ▶ Pour plus d'informations sur vos démarches et votre prise en charge, consulter le site www.mondpc.fr.

Pour les hospitaliers ou autres salariés ou autres libéraux (à plus de 50 % de votre activité professionnelle) :

- ▶ Contacter votre employeur ou votre OPCA.

Renseignements et inscriptions :

- ▶ Différentes modalités et inscriptions existent. Contactez directement les personnes référentes indiquées sur chaque fiche de présentation de formation.

Pour plus d'informations sur le DPC, consultez le site www.agencedpc.fr



Vous pouvez retrouver l'ensemble des formations diplômantes et formations courtes pour les professionnels des secteurs santé et médico-social, dans le catalogue dédié et sur le site Internet.



Autres formations accessibles tout au long de la vie

Des formations destinées aux étudiants et accessibles à tous les âges

Vous suivez les cours avec les étudiants, en conservant votre statut de stagiaire de la formation continue.

Certaines de ces formations sont éligibles au CPF. Pour avoir la liste complète des formations éligibles au CPF, vous pouvez consulter notre site Internet :

[www.formation-continue.univ-tours.fr / rubrique Financement / CPF](http://www.formation-continue.univ-tours.fr/rubrique/Financement/CPF)



Niveaux de formation	Tarif annuel
Diplôme Universitaire de Technologie (D.U.T.)	nous consulter
Licence	2 690 €
Licence professionnelle (hors I.U.T.)	4 690 €
Master 1 ^{ère} année	4 260 €
Master 2 ^{ème} année	5 260 €
Doctorat	1 400 €
Diplôme d'ingénieur + Diplôme d'ingénieur en contrat de professionnalisation	18 € / h
Préparation aux concours du CAPES et de l'agrégation externe	1 260 €
DUMI (sur 2 ans)	2 000 €
DUMI (sur 3 ans)	3 000 €
DUEF (1 semestre)	2 000 €
DUEF (1 an)	3 100 €
DUFLE	980 €

Les tarifs des actions de formation continue sont votés en Conseil d'Administration. Les prix sont nets, la formation continue universitaire n'étant pas soumise à la TVA. Conformément à la législation, l'université établit une convention de formation continue. Sous certaines conditions (nous consulter), l'université a mis en place des tarifs réduits. Dans ce cas, le contrat de formation continue remplace la convention citée précédemment.

Les formations par domaine

Droit, Économie et Gestion p 30

Sciences Humaines et Sociales p 31

Arts, Lettres et Langues p 33

Sciences, Technologies et Santé ... p 34

DIPLOME UNIVERSITAIRE DE TECHNOLOGIE (DUT) Option	
Gestion des entreprises et administrations (IUT Tours)	Gestion et Management des Organisations
Gestion des entreprises et administrations (IUT Tours)	Gestion Comptable et Financière
Gestion des entreprises et administrations (IUT Tours)	Gestion des Ressources Humaines ●
Techniques de commercialisation (IUT Tours) ●	
Techniques de commercialisation (IUT Tours)	Orientation Agro-alimentaire
LICENCE Mention Parcours	
Droit	Droit public (en L3)
Droit	Droit privé (en L3)
Droit	Droit Français et Droit Allemand
Droit	Droit et Sciences politiques (en L3)
Droit	Droit-Langues Anglais-Allemand
Droit	Droit-Langues Anglais-Espagnol
Droit	Droit-Langues Anglais- Italien
Economie	Économie de l'entreprise (en L3)
Economie	Économie internationale (en L3)
Gestion	Sciences de gestion
Gestion	Management international
Gestion	Expérience en entreprise
Gestion	Gestion et santé (en L3)
LICENCE PROFESSIONNELLE Mention Parcours	
Assurance, banque, finance : chargé de clientèle (uniquement en apprentissage) ●	
Organisation et gestion des établissements hoteliers et de restauration (IUT Tours)	Management des unités de restauration à thème (uniquement en apprentissage) ●
Commercialisation des produits alimentaires (IUT Tours)	Commercialisation des vins ●
E-commerce et marketing numérique (IUT Tours)	Marketing et Techniques de Communication ●
Métiers de la gestion et de la comptabilité : contrôle de gestion (IUT Tours)	
Métiers de la GRH : formation, compétences et emploi (IUT Tours)	Développement des compétences et formation professionnelle ●
Technico-commercial ●	
MASTER Mention Parcours	
Contrôle de gestion et audit organisationnel ●	
Droit de la santé	
Droit de l'entreprise ●	Droit des Affaires
Droit de l'entreprise ●	Droit social
Droit de l'environnement et de l'urbanisme	Environnement, Territoire, Paysage ●
Droit de l'environnement et de l'urbanisme	Management des Territoires et urbanisme ●
Droit de l'environnement et de l'urbanisme	Recherche en environnement et urbanisme
Droit du patrimoine	Droit immobilier : Promotion et Gestion de l'Immeuble ●
Droit du patrimoine	Ingénierie patrimoniale ●
Droit européen	Juriste européen
Droit européen	Droit-Langues
Droit européen	Franco-allemand

Droit public	Droit et gestion publique locale ●
Droit public	Juriste de droit public
Droit international	Droit des affaires internationales
Droit international	Biotechnologies et Droit
Justice, procès et procédures ●	
Économie de l'entreprise et des marchés	
Économie internationale	
Finance	Chargé de clientèles bancaires
Finance	Back office, risques et conformité
Gestion des ressources humaines	Management des RH et stratégie d'entreprise ●
Gestion des ressources humaines	Qualité de vie au travail ●
Management des PME-PMI	Management des PME et Entrepreneuriat ●
Management et administration des entreprises	Perfectionnement en Management
Management et administration des entreprises	Management de la qualité et des projets ●
Management et administration des entreprises	Recherche et Conseil en Management
Marketing/vente	Marketing des services et expérience client ●
Marketing/vente	Marketing des services et digital ●
PREPARATION CONCOURS	
Préparation aux concours des 3 fonctions publiques (Etat, Territoriale et Hospitalière)	

DIPLOME UNIVERSITAIRE DE TECHNOLOGIE (DUT)	Option
Carrières sociales (IUT Tours)	Animation sociale et socioculturelle
Information - Communication (IUT Tours)	Information numérique dans les organisations
Information - Communication (IUT Tours)	Communication des organisations
LICENCE Mention	Parcours
Histoire de l'art	
Histoire	Histoire (en L3)
Histoire	Archéologie (en L3)
Musicologie	Musicien - Interprète
Musicologie	Musique et musicologie
Musicologie	Jazz et musiques actuelles
Musicologie	DNSPM (Diplôme National Supérieur Professionnel de Musicien)
Philosophie	
Psychologie	
Sociologie	

LICENCE PROFESSIONNELLE Mention	Parcours
Métiers de la communication : chargé de communication (IUT Tours)	Communication institutionnelle dans les organisations ●
Métiers de l'information : veille et gestion des ressources documentaires (IUT Tours)	Data et information
Gestion et accompagnement de projets pédagogiques (IUT Tours)	Médiation scientifique et éducation à l'environnement
Intervention sociale : accompagnement de publics spécifiques (IUT Tours)	Techniques d'intervention et d'animation psychosociale auprès des publics vulnérables ●
MASTER Mention	Parcours
Géographie, aménagement, environnement et développement	Environnement, territoires, paysage ●
Géographie, aménagement, environnement et développement	Management des territoires et urbanisme ●
Géographie, aménagement, environnement et développement	Recherche en environnement et urbanisme
Histoire	Villes, économies et sociétés
Histoire	Histoire et cultures européennes
Histoire, civilisations, patrimoine	Cultures et patrimoines de la Renaissance
Histoire, civilisations, patrimoine	Cultures et patrimoines de l'alimentation
Histoire, civilisations, patrimoine	Métiers de l'archéologie et archéomatique
Histoire, civilisations, patrimoine	Métiers de la science des patrimoines
Histoire de l'art	Métiers de la recherche, de la conservation et de la médiation
Histoire de l'art	Histoire de l'art et études italiennes
Humanités numériques	Intelligence des données de la culture et des patrimoines
Humanités numériques	Médiation numérique de la culture et des patrimoines
Musicologie	Musique et sciences humaines
Musicologie	Musique : recherche et pratiques d'ensemble
Philosophie	Humanité et politique
Psychologie	Cognition, neurosciences et psychologie
Psychologie	Psychologie gériatrique normale et pathologique
Psychologie	Psychologie de l'enfant et de l'adolescent : socialisation, éducation et handicap
Psychologie	Psychopathologie et psychologie clinique
Psychologie	Psychologie du travail et des organisations
Sciences de l'éducation	Stratégie et ingénierie en formation d'adultes
Sciences de l'éducation	Ingénierie et fonctions d'accompagnement en formation
Sciences de l'éducation	Intervention socio clinique, coopération et médiation
Sociologie	Métiers de la recherche en sociologie et anthropologie
Sociologie	Métiers de l'intervention sociale et territoriale
Urbanisme et aménagement	Urbanisme et durabilité (Planning and sustainability)
MASTER MEEF Mention	Parcours
Métiers de l'Enseignement, de l'Education et de la Formation	Histoire-géographie
Métiers de l'Enseignement, de l'Education et de la Formation	Musique et musicologie (possibilité de le suivre à distance)
D.U. Diplôme d'Université	
Musicien Intervenant (D.U.M.I.)	

LICENCE Mention	Parcours
Langues Étrangères Appliquées (LEA)	Langues étrangères appliquées Anglais - Allemand Anglais - Chinois Anglais - Espagnol Anglais - Italien
Langues Étrangères Appliquées (LEA)	Droit-Langues Anglais-Allemand Anglais-Espagnol Anglais-Italien
Langues, Littératures et Civilisations Étrangères et Régionales	Anglais
Langues, Littératures et Civilisations Étrangères et Régionales	Espagnol
Langues, Littératures et Civilisations Étrangères et Régionales	Anglais-Espagnol
Langues, Littératures et Civilisations Étrangères et Régionales	Français Langue Étrangère (FLE) (en L3)
Lettres	
Sciences du langage	
MASTER Mention	Parcours
Arts, Lettres et civilisations	Culture et médiation des arts du spectacle
Arts, Lettres et civilisations	Lettres
Français Langue Étrangère (FLE)	FLE/S Appropriation, diversité, insertion
Français Langue Étrangère (FLE)	FLE/S Pluralité, interculturel, politiques linguistiques (à distance)
Français Langue Étrangère (FLE)	FLE/S Formation duale en français langue seconde
Français Langue Étrangère (FLE)	FLE /S Francophonie interculturelle, langue didactique et sociolinguistique (à distance)
Français Langue Étrangère (FLE)	FLE/S Sociolinguistique didactique qualitatif
Langues, littératures et civilisations étrangères et régionales	Études italiennes et Histoire de l'art
Langues et société	Études culturelles
Langues Étrangères Appliquées (LEA)	Commerce international
Sciences du langage	Linguistique avancée et description des langues
Sciences du langage	Acquisition (a)typique et linguistique formelle
Journalisme (IUT de Tours)	
MASTER MEEF Mention	Parcours
Métiers de l'Enseignement, de l'Education et de la Formation	Anglais
Métiers de l'Enseignement, de l'Education et de la Formation	Espagnol
Métiers de l'Enseignement, de l'Education et de la Formation	Lettres
D.U. Diplôme d'Université	
Etudes Françaises (D.U.E.F.)	
Français Langues Étrangères (D.U.F.L.E.), Enseignement, apprentissage et diversité des contextes	

DIPLOME UNIVERSITAIRE DE TECHNOLOGIE (DUT) Option	
Génie biologique (IUT Tours)	Analyses biologiques et biochimiques
Génie biologique (IUT Tours)	Diététique
Génie biologique (IUT Tours)	Génie de l'environnement
Génie électrique et informatique industrielle (IUT Tours) ●	
Réseaux et télécommunication (IUT Blois)	
Mesures physiques (IUT Blois)	
Métiers du multimédia et de l'Internet (IUT Blois)	
Science et génie des matériaux (IUT Blois)	
LICENCE Mention Parcours	
Informatique	
Mathématiques	
Physique	
Chimie	
Sciences de la Terre et de l'environnement	
Sciences de la Vie	International (en L2)
Sciences de la Vie	Biologie santé (en L3)
Sciences de la Vie	Biodiversité écologie évolution (en L3)
LICENCE PROFESSIONNELLE Mention Parcours	
Métiers de l'industrie : gestion de la production industrielle (IUT de Blois)	Amélioration de la production industrielle ●
Métiers de l'électronique : fabrication de cartes et sous-ensembles électroniques (IUT de Tours)	Conception, étude et réalisation en électronique numérique et analogique ●
Bio industries et biotechnologies (UFR Sciences Pharmaceutiques)	Contrôle et analyse des biomédicaments et biocosmétiques (uniquement en apprentissage) ●
Génie des procédés pour l'environnement (IUT de Tours)	Déchets et économie circulaire ●
Productions animales (UFR Sciences et Techniques)	Développement et valorisation des produits de l'élevage
Maîtrise de l'énergie, électricité, développement durable (IUT de Tours)	Énergie renouvelable et gestion de l'énergie électrique ●
Métiers des ressources naturelles de la forêt (UFR Sciences et Techniques)	Forêts, gestion et préservation de la ressource en eau
Industries pharmaceutiques, cosmétologiques et de santé : gestion, production et valorisation (UFR Sciences Pharmaceutiques)	Formulation et contrôle qualité des cosmétiques (uniquement en apprentissage)
Analyse qualité et contrôle des matériaux produits (IUT de Blois)	Ingénierie et intégrité des matériaux ●
Industries agroalimentaires : gestion production et valorisation (UFR Sciences et Techniques)	Méthodes et techniques en analyse sensorielle ●
Optique professionnelle (IUT de Blois)	Métiers de la vision : réfraction, contactologie, basse-vision ●
Métiers de l'informatique : administration et sécurité des systèmes et des réseaux (IUT de Blois)	Qualité - sécurité des systèmes d'information ●
Biologie analytique et expérimentale (IUT de Tours)	Santé humaine et animale ●
Systèmes automatisés réseaux et informatique industrielle (IUT de Tours) ●	
Métiers du numérique : conception, rédaction et réalisation web (IUT de Blois)	UX2i (User Experience Integration Interface) ●

MASTER Mention	Parcours
Biodiversité, écologie et évolution	Plantes et société : culture durable, paysage et phytovalorisation ●
Biodiversité, écologie et évolution	Écologie évolutive et comportementale
Biologie, agrosciences	Durabilité et qualité dans les filières de productions animales ●
Biologie, agrosciences	Sensoriel en innovation ●
Biologie-Santé	Biologie de la reproduction
Biologie-Santé	Cognition neurosciences et psychologie
Biologie-Santé	Physiopathologies
Biologie-Santé	Qualité et gestion des risques en santé
Biologie-Santé	Imagerie Biomédicale
Chimie et sciences des matériaux	Matériaux pour les nouvelles technologies de l'énergie
Informatique	Big data management and analytics
Mathématiques	
Mécanique (EPU - INSACVL)	
Physique fondamentale et applications	Physique fondamentale - Modèles non linéaires en physique
Physique fondamentale et applications	Electronique, énergie électrique, automatique
Santé publique	Prévention et Promotion de la santé
Santé publique	Économie et gestion des structures sanitaires et sociales
Sciences de l'eau	Hydrosystèmes et bassins versants ●
Sciences du vivant	Infectious diseases and one health
Sciences du vivant	Infectiologie cellulaire et moléculaire
Sciences du vivant	Immunité et biomédicaments
Sciences du vivant	Management des bioproductions
Sciences du vivant	Biotechnologies et droit
Sciences du vivant	Anticorps thérapeutiques
Toutes les mentions sauf Informatique, Mathématiques, Mécanique, Santé publique	Compétences complémentaires en informatique
MASTER MEEF Mention	Parcours
Métiers de l'Enseignement, de l'Education et de la Formation	Mathématiques
Métiers de l'Enseignement, de l'Education et de la Formation	Physique - Chimie
TITRE D'INGÉNIEUR	
Informatique ●	
Informatique industrielle	
Génie de l'Aménagement et de l'environnement ●	
Électronique et génie électrique ●	
Mécanique et conception de systèmes ●	



Bilan de compétences

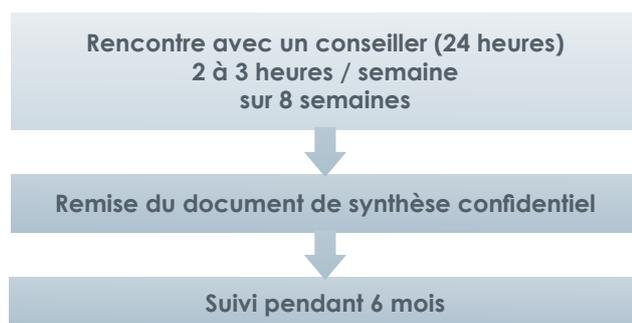
Qu'est ce que le bilan de compétences ?

Le Bilan de compétences permet d'analyser ses compétences professionnelles et personnelles, ses aptitudes et motivations afin de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation. Il s'adresse à tous : salarié, travailleur non salarié, agent de la fonction publique, intérimaire, demandeur d'emploi, quel que soit le secteur d'activité et le niveau de qualification.

Pourquoi faire un bilan ?

- ▶ Faire le point sur sa carrière
- ▶ Progresser professionnellement
- ▶ Évoluer vers un nouveau poste
- ▶ Changer de métier
- ▶ Identifier et mieux exploiter ses compétences

Déroulement d'un bilan



Comment financer un bilan ?

Selon votre situation et votre statut, plusieurs dispositifs de financement tels que le Plan de Formation de l'entreprise, ou le CPF, sont mobilisables.

Tarifs du bilan de compétences	
Employeur	1 700 €
OPCA	Variable selon l'organisme



Témoignages

Marie-Ange - 42 ans - Adjointe administrative dans une crèche

Grâce à ce bilan, j'ai réussi à trouver une formation correspondant à mes attentes.

Solène - 31 ans - Secrétaire dans une communauté de communes

Ce bilan m'a permis de prendre du recul et de reprendre confiance en moi grâce aux compétences mises en avant. Le dossier de synthèse remis en fin de bilan résume le travail effectué et permet de mettre en avant mes compétences professionnelles ainsi que mes aptitudes et qualités personnelles. Il m'aidera sûrement pour les prochaines candidatures.

Éligible au CPF

Depuis le 1^{er} janvier 2017, le bilan de compétences est éligible au CPF (code 202)

Pour tout renseignement :



cbc@univ-tours.fr



Pour aller plus loin...

Consultez le site internet dédié :
www.formation-continue.univ-tours.fr

- ▶ Téléchargez les plaquettes détaillées des formations
- ▶ Consultez nos actualités
- ▶ Candidatez directement en ligne
- ▶ Téléchargez le dossier d'inscription

CANDIDATURE EN LIGNE

Master 2^{ème} année
Stratégie et Ingénierie en Formation d'Adultes (SIFA) (formation éligible au CPF)

Construire forme ou fonctions/responsabilités/étendus de l'ingénierie de formation et des métiers du conseil en formation, à partir d'un travail d'analyse stratégique des dispositifs de formation et de professionnalisation, de certification. Il interagit, dans les institutions et organismes de formations, entreprises et collectivités locales, les dynamiques de développement professionnel et leur prise en compte dans la structuration des ingénieries de formation. Sont par ailleurs abordés les thèmes suivants : analyse stratégique des besoins en formation, conception et mise en œuvre de projets de formation, partenariats et financements de conseil en formation d'adultes, dynamiques professionnelles et processus de coopération dans le cadre de projets complexes, coordination d'équipes pédagogiques. La prise en compte du cadre d'exercice de ces métiers, à savoir les politiques et programmes de la formation des adultes en France et en Europe, se fait notamment par le moyen d'un voyage d'étude. Le Master 2 « Stratégie et Ingénierie en Formation d'Adultes » s'inscrit dans la mention « Sciences de l'Éducation », et est porté par le département des Sciences de l'Éducation et de la Formation.

Objectifs

- ▶ Savoir définir une stratégie de formation visant le développement des qualifications et des compétences.
- ▶ Connaître des ingénieries de formation innovantes, les logiques de certification en France et en Europe.
- ▶ Savoir identifier, lire, rédiger et construire une réponse dans le cadre des consultations et appels d'offres dans le domaine de l'éducation et de la formation des adultes.
- ▶ Appréhender les évolutions des organisations et travailler dans les dispositifs de formation, les changements d'acteurs et de compétences.
- ▶ Comprendre les modalités de la mise au point pour structurer les ingénieries de parcours professionnalisantes.

Publics visés

- ▶ Cette formation s'adresse notamment aux professionnels en exercice : responsables ou futurs responsables de formation, coordinateurs/formateurs, chefs de projet, formateur professionnel d'adultes, responsables de centre de formation, responsables en Ressources Humaines, responsables pédagogiques, salariés, enseignants et formateurs de l'alternance, cadres de santé, coordinateurs en insertion professionnelle, etc.
- ▶ Cette formation est également ouverte aux étudiants titulaires d'un master ou d'un master 1er qui souhaitent l'inscrire dans le milieu de la formation.

Conditions d'admission

- ▶ Métrier ou Master 1 en sciences de l'éducation ou les domaines d'accès de validation des acquis pédagogiques (en fonction du diplôme antérieur) ou professionnels (en fonction de l'expérience professionnelle ou bivalence antérieures).
- ▶ La candidature doit être déposée en ligne (profil) et CV et une lettre de motivation.

CANDIDATURE EN LIGNE
www.formation-continue.univ-tours.fr

1 à 2 sessions de 3 à 5 jours par mois (300 heures)
 Stage obligatoire de 14 semaines (400 heures)
 soit 700 heures au total

Lieu de formation :
 UFR Arts et Sciences Humaines
 Département Sciences de l'Éducation et de la Formation
 des Tours, Tours

Formation d'octobre 2018 à juin 2019
 Renseignements et inscriptions : Delphine CHERON au 02.47.36.81.30
 Tarif 2018/2019 : 6 000 euros^{HT} nets
 *Il existe un tarif pour les particuliers autofinançant leur formation.

ST université de TOURS | Faculté des arts et sciences humaines | www.univ-tours.fr



Nouvelle Vie Professionnelle - Édition 2017



Accueil des personnes en reprise d'études - Édition 2018

Evènements...

- ▶ En septembre, dans le cadre des semaines de la découverte, l'université propose un temps d'accueil pour les personnes en reprise d'études.
- ▶ Nous mettons régulièrement en place des réunions d'information et de conseils méthodologiques sur la Validation des Acquis à l'université.
- ▶ Tous les ans au mois de mars, les journées portes ouvertes de l'université sont organisées. Au programme : des présentations des formations, des rencontres avec les enseignants, des témoignages d'anciens stagiaires et des informations collectives thématiques.
- ▶ Nous organisons ou participons régulièrement à différents salons et forums du département et de la région
 Ex : Carrefour de la formation continue en novembre (anciennement Nouvelle vie professionnelle).

Informations mises à jour en octobre 2018 et susceptibles d'évolutions. Les prix sont nets, la formation continue universitaire n'étant pas soumise à la TVA. Les formations se déroulent selon les règles universitaires en vigueur à la date de démarrage. Elles sont organisées sous réserve d'un nombre suffisant de participants et sous réserve d'accréditation par le Ministère de l'Enseignement Supérieur. Les descriptifs de ce document ne constituent pas des éléments contractuels.

CONDITIONS GENERALES DE VENTE UNIVERSITE DE TOURS SERVICE DE FORMATION CONTINUE – CGV170706

1. Présentation

L'Université de Tours, représentée par son Service de Formation Continue (SFC), est un organisme de formation professionnelle dont le siège social est établi 60 rue du Plat d'Etain BP12050 - 37020 TOURS cedex 1. L'Université de Tours développe, propose et dispense des formations en inter et intra entreprise, en présentiel ou à distance ou mixtes. Ces formations sont pour certaines diplômantes. Elle propose également un accompagnement à la VAE et des bilans de compétences.

2. Définitions

Le Client est le signataire de la convention ou du contrat de formation, prenant en charge tout ou partie des frais de formation, d'accompagnement à la VAE ou de bilan de compétences, d'un stagiaire. Il peut s'agir d'un employeur, d'un financeur public (Conseil régional, Pôle emploi...) ou d'un professionnel relevant d'une profession libérale réglementée.

Le stagiaire est la personne qui suit la formation, l'accompagnement VAE ou le bilan de compétences. Ses frais de formation sont pris en charge soit par un financeur tiers, le Client, soit par lui-même. Dans ce cas il est considéré comme le Client, et accepte les responsabilités du stagiaire et du Client.

3. Objet

Les présentes Conditions Générales de Vente (CGV) s'appliquent à toutes les commandes concernant les formations organisées par l'Université de Tours et viennent en complément du règlement intérieur remis au stagiaire au plus tard le premier jour de la formation.

La signature d'une convention ou d'un contrat, l'envoi d'un bon de commande implique l'adhésion entière et sans réserve du Client aux présentes CGV. Toute condition contraire et notamment toute condition générale ou particulière opposée par le Client ne peut, sauf acceptation formelle et écrite du SFC, prévaloir sur les présentes CGV et ce, quel que soit le moment où elle aura pu être portée à sa connaissance.

4. Tarifs

Les tarifs appliqués par le SFC ont été votés par le Conseil d'Administration de l'Université de Tours. Des tarifs réduits peuvent être accordés par l'Université de Tours selon les règles validées par le Conseil d'Administration.

5. Inscription

Toute inscription est confirmée au stagiaire par le SFC par l'envoi d'un courrier ou par mail. Le SFC doit être avisé des modalités de justification de la réalisation de l'action, reconnues par le Client, au moment de l'inscription et, en tout état de cause, avant le démarrage de la formation.

6. Obligations respectives des parties

Le SFC adresse au Client une convention de formation en deux exemplaires. Dans le cas particulier où le stagiaire prend en charge tout ou partie des frais de formation, un contrat de formation professionnelle sera établi conformément aux dispositions de l'article L6353-3 du Code du travail. Le Client s'engage à retourner au SFC, dans les 10 jours et en tout état de cause avant le démarrage de la formation, un exemplaire signé de la convention ou du contrat, revêtu, le cas échéant, de son cachet.

Le SFC adresse au Client ou à l'Organisme Paritaire Collecteur Agréé (OPCA) en cas de subrogation, une facture par année civile *au prorata* des heures dispensées et une attestation de présence, ainsi qu'une attestation de fin de formation.

7. Résiliation de la convention ou du contrat du fait du Client ou du Stagiaire

Toute annulation du fait du Client ou du stagiaire doit être communiquée par le Client au SFC par lettre recommandée avec accusé de réception. Pour toute résiliation par le client moins de 30 jours calendaires avant le début de la formation le SFC facturera les sommes qu'il aura réellement dépensées ou engagées pour la réalisation de cette formation, avec un minimum forfaitaire de 100 €. Le SFC se réserve le droit de facturer des frais pouvant atteindre la totalité du prix de la formation. Après le début de la formation, la convention ne peut être résiliée qu'en cas de force majeure dûment reconnu par l'université (événement imprévisible, insurmontable et extérieur aux parties). Dans ce cas le paiement est dû *au prorata temporis* des heures de formation suivies jusqu'à la date de réception du courrier. Pour tout autre motif, le SFC facturera au Client la totalité du prix de la formation. Hormis pour les formations diplômantes, le SFC laisse la possibilité au Client, avant le début de la prestation, de substituer au stagiaire inscrit une autre personne ayant le même profil et les mêmes besoins, après accord du SFC.

8. Non réalisation de la prestation de formation selon les modalités prévues du fait de l'Université de Tours

L'Université de Tours se réserve la possibilité de reporter, d'annuler la formation ou d'en modifier les modalités. Dans ce cas, le Client est prévenu dans les plus brefs délais. Le client peut mettre fin à la présente convention. Le délai d'annulation par le client est toutefois limité à 14 jours calendaires avant la date prévue de commencement de la formation. Il sera, dans ce cas, procédé à une résorption anticipée de la convention ou une résiliation du contrat. Aucune indemnité ne pourra être versée au Client et, en tout état de cause, aucun frais de réservation, de déplacement ou d'hébergement ne sera remboursé.

En cas de réalisation partielle de la formation du fait de l'Université de Tours, la facturation se fera *au prorata* des heures réalisées. De manière exceptionnelle, l'Université de Tours se réserve le droit de remplacer les intervenants initialement prévus pour assurer la formation, garantissant une formation de qualité identique.

9. Contrôle d'assiduité

Chaque demi-journée, le stagiaire justifie sa participation à la formation en signant une feuille d'embarquement. Il appartient au stagiaire de vérifier qu'il est bien enregistré présent pour la période considérée. Les absences se comptent par demi-journée et doivent être justifiées dans les 48 heures. Le non-respect des horaires et des emplois du temps ainsi que les journées d'absence du stagiaire seront source de rapport au Client.

10. Conditions de règlement

Les prix ne sont pas assujettis à la TVA et sont forfaitaires ; ils comprennent la formation et les supports pédagogiques. Il est de la responsabilité du Client de nous retourner la convention signée, même en cas de demande de subrogation par le Client auprès de son OPCA. Cette demande doit être effectuée AVANT le début de la formation. L'accord de subrogation de l'OPCA doit être transmis au SFC. Si l'accord de subrogation de l'OPCA ne parvient pas au SFC dans le mois qui suit le début de la formation, celui-ci se réserve la possibilité de facturer la totalité des frais de formation au Client.

Pour les professionnels de santé, en cas de prise en charge par l'ANDPC, il appartient au stagiaire de s'inscrire sur le site de l'ANDPC avant le début de la formation. L'accord de financement est automatique sous réserve de fonds disponibles : aucune convention avec l'ANDPC n'est alors établie. En revanche, en cas de prise en charge partielle par l'ANDPC, une convention sera établie avec le Client, correspondant au solde du prix de la formation.

Dans le cas particulier où le stagiaire entreprend la formation à titre individuel et à ses frais, le SFC peut accorder un paiement échelonné. L'échéancier est alors intégré au contrat de formation. Il ne peut être modifié qu'après accord de l'Agent comptable de l'Université de Tours, le nouvel échéancier faisant l'objet d'un avenant.

11. Défaillance d'assiduité du stagiaire

Seules les défaillances d'assiduité liées à des cas de force majeure reconnus par le SFC peuvent conduire à une réduction des frais de formation.

12. Défaut de paiement

En cas de défaut de paiement du Client dans le délai imparti de 30 jours après envoi de la facture, une première lettre de rappel amiable est envoyée au débiteur. En l'absence de règlement de ladite créance dans un nouveau délai de 30 jours, un second rappel est émis. Lorsque la créance n'a pu être recouvrée à l'amiable, un état exécutoire est adressé au débiteur par l'Agent Comptable de l'Université de Tours qui, sans paiement dans un délai de 15 jours, procédera au recouvrement contentieux. Ces poursuites entraîneront des frais supplémentaires à l'encontre du débiteur. A défaut de règlement, le stagiaire pourra être exclu des cours et interdit de réinscription à l'Université de Tours.

13. Contentieux

A défaut de résolution amiable, tout litige de toute nature ou toute contestation relative à la formation ou à l'exécution de la commande sera soumis au tribunal administratif d'Orléans. La responsabilité du SFC vis-à-vis du Client ne saurait excéder en totalité le montant payé par le Client au SFC au titre des présentes conditions.

14. Propriété Intellectuelle

Les contenus des formations sont des œuvres protégées par des dispositions nationales et internationales en matière de droits d'auteur et de droits voisins. Le Client s'engage dans ces conditions à ne pas reproduire, résumer, modifier, altérer ou rediffuser le contenu des formations, sans autorisation expresse préalable du SFC, ce qui exclut toutes opérations de transfert, de revente, de location, d'échange, et de mise à disposition des tiers par tous moyens.

15. Données personnelles

Conformément aux dispositions de la Loi n° 78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, les clients et stagiaires disposent d'un droit d'accès, de rectification et de suppression sur leurs informations personnelles en adressant un courrier, à l'adresse suivante : Service de Formation Continue 60 rue du Plat d'Etain 37020 Tours cedex1.

Les données personnelles et confidentielles ayant été collectées lors des transactions sont exclusivement utilisées dans le cadre de la mise en œuvre des services offerts par le SFC et ne sont à aucun moment destinées à être vendues ou louées à des tiers.

16. Réclamations

Pour toute information, suggestion ou réclamation, merci de remplir le formulaire de réclamations disponible sur le site internet www.formation-continue.univ-tours.fr ou d'écrire à l'adresse suivante : Service de Formation Continue 60 rue du plat d'Etain 37020 Tours cedex1.

17. Divers

Les présentes conditions expriment l'intégralité des obligations du Client ainsi que celles de l'Université de Tours. Le SFC se réserve le droit de modifier unilatéralement les termes des présentes, les conditions applicables étant celles en vigueur à la date de passage de la commande par le Client. Dans l'hypothèse où l'une des dispositions des présentes conditions serait considérée nulle en vertu d'une disposition légale ou réglementaire présente ou future, ou d'une décision de justice, cette disposition du contrat serait alors réputée non écrite, toutes les autres dispositions des présentes conditions conservant force obligatoire entre les Parties.

Université François Rabelais Tours – Service de Formation Continue

Enregistré sous le N°24 37 P 000 437
SIRET SS 193 708 005 00478 - SIRET Ets 193 708 005 00486
60 Rue du Plat d'Etain – BP 12050 – 37020 TOURS CEDEX 1
Tel : 02 47 36 81 31 – formation-continue@univ-tours.fr

UNIVERSITÉ DE TOURS

FORMATION CONTINUE

60 rue du Plat d'Étain

BP 12050

37020 TOURS Cedex 1

02 47 36 81 31

formation-continue@univ-tours.fr

www.formation-continue.univ-tours.fr



Avec le soutien de



Nos partenaires-formation



RETROUVEZ-NOUS SUR LES DIFFÉRENTS SITES UNIVERSITAIRES

SITE PORTALIS

U.F.R. Droit, Économie et Sciences Sociales

50 av. Jean Portalis - BP 0607

37 206 TOURS Cedex 03

Bureau B116

SITE DES TANNEURS

U.F.R. Arts et Sciences Humaines

U.F.R. Lettres et Langues

3 rue des Tanneurs - BP 4103

37 041 TOURS Cedex 1

Bureau 206 et bureau 207

SITE TONNELLE

U.F.R. Médecine

10 Bd Tonnellé - BP 3223

37 032 TOURS Cedex 1

Bureau 1480