

Offre de **FORMATION**

2018





© D. Darraut

Philippe VENDRIX
Président
de l'université
de Tours

EDITO

La formation continue de l'Université de Tours rend accessible les ressources universitaires aux entreprises et aux actifs. Elle vous propose, ici, un ensemble de formations diplômantes ou simplement qualifiantes.

Renforcer votre expertise, prendre du recul sur votre carrière ou créer un plan de formation pour vos collaborateurs, notre formation continue vous permet de trouver la solution idéale qui corresponde à votre projet.

Au cœur du monde universitaire, de la découverte et de la création de savoirs opérationnels, vous bénéficierez des acquis les plus récents à la pointe de la connaissance.

Une université pluridisciplinaire

L'université de Tours place la formation, l'innovation, la professionnalisation et la réussite de ses étudiants au cœur de son projet en les accompagnant tout au long de leurs études. Riche de ses sept UFR (unités de formation et de recherche), de ces deux IUT (instituts universitaires technologiques) à Tours et à Blois et de son école d'ingénieurs Polytech Tours, l'université offre des parcours de formation très diversifiés (230 diplômes nationaux), du bac+2 au bac+8, qui peuvent être préparés en formation initiale, continue, ou encore par alternance et à distance pour certains.

Une université ancrée dans son territoire

Première institution d'enseignement supérieur et de recherche publique en région Centre - Val de Loire, l'université de Tours est fortement ancrée dans son territoire. Elle est composée de plusieurs sites, au cœur des villes de Tours et de Blois.

L'université a mis en place de nombreux partenariats avec les organismes scientifiques (CNRS, Inserm, CEA, Inra), le CHRU de Tours, et les collectivités territoriales qui lui accordent un important soutien (conseil régional du Centre - Val de Loire, Conseil Départemental d'Indre-et-Loire, Conseil Départemental du Loir-et-Cher, Tours Métropole et la ville de Tours).

Une université aux valeurs humanistes

L'université de Tours s'est engagée dans la lutte contre les violences et les comportements sexistes. Dans ce cadre, elle a mis en place un plan d'action contre les harcèlements moral et sexuel (délits sanctionnés par le code pénal). L'université de Tours s'est également engagée dans une politique volontariste en matière d'égalité femmes - hommes, aussi bien pour ses personnels que pour ses étudiants.

Une université entrée dans une démarche qualité

L'université de Tours est entrée dans une démarche qualité en vue de l'obtention de la certification de service « **La formation continue à l'université : la force d'un réseau public** », inscrite sur la liste du CNEFOP, dans le cadre du décret n°2015-790 du 30 juin 2015 relatif à la qualité des actions de formation professionnelle.



Organisme de formation
référéncé sur Datadock
n° SIREN 193 708 005



Sommaire

Qu'est-ce que la formation tout au long de la vie ?

- Pour qui ? p 4
- Quelles modalités ? p 5

Les différentes étapes pour se former

- Les démarches..... p 6
- Les financements dans le cadre de la formation p 7
- Le Compte Personnel de Formation (CPF) p 8
- La VAE pour obtenir un diplôme..... p 9
- La formation sur-mesure : l'inscription aux modules p 10
- La Validation des Acquis (VAPP) pour entrer en formation..... p 11
- Les services en plus à l'université de Tours..... p 12

Les formations proposées à l'université de Tours

- Nouveautés..... p 13
- Formations dédiées aux personnes en formation continue p 14
- Autres formations accessibles tout au long de la vie p 29
- Bilan de compétences p 36

Organisme de formation déclaré à
la Préfecture d'Indre-et-Loire depuis
1982 sous le n° 24 37 P 0004 37



Formation tout au long de la vie

Pour qui ?

Tout au long de la vie, tout le monde peut s'inscrire en formation à l'université, sous réserve de remplir les prérequis pédagogiques. Il n'existe aucune condition d'âge (à l'exception du DAEU, p 15).

En revanche, selon la situation de chacun, il existe différents statuts d'inscription. Dès lors qu'un particulier doit justifier de son assiduité en formation auprès d'un tiers (employeur, administration, Pôle emploi ...), l'université doit établir un conventionnement et l'inscription relève de **la formation continue professionnelle**. Si aucun justificatif d'assiduité n'est exigé par un tiers, et que la formation visée relève de la formation initiale, chacun peut s'inscrire avec le statut d'**adulte en reprise d'étude**.

Enfin, quel que soit le statut d'inscription, tous les services proposés par l'établissement sont accessibles à toute la communauté des étudiants inscrits à l'université de Tours.

Chaque adulte peut avoir besoin ou simplement envie de se former pour :

- ▶ acquérir de nouvelles compétences et être à l'aise dans son travail,
- ▶ changer de métier par envie de réorienter sa carrière,
- ▶ obtenir un diplôme afin d'évoluer vers un poste intéressant ou avec de nouvelles responsabilités
- ▶ retrouver un emploi dans un monde où il faut sans cesse s'adapter.

La formation tout au long de la vie universitaire vous permet de :

- ▶ bénéficier d'un accueil personnalisé : faire le point sur un projet ou des compétences, établir un plan de formation individualisé, effectuer une validation des acquis,
- ▶ être accompagné dans la constitution de dossiers de financement et/ou rémunération auprès des financeurs,
- ▶ être mis en relation avec les bons référents des diplômes visés, au sein de l'université,
- ▶ réduire votre parcours de formation en tenant compte de vos expériences et compétences par le biais de la validation d'acquis (VAPP),
- ▶ adapter le cursus à vos besoins et à votre situation : combinaison de modules en présentiel, en ligne, en alternance...,
- ▶ accéder aux diplômes de l'université même si vous n'avez pas l'année de formation précédente requise, y compris si vous n'avez pas le baccalauréat (par exemple entrer en L3 sans avoir suivi de L2).

Chaque administration, PME ou grand groupe peut avoir des besoins en formation pour :

- ▶ aider à la mobilité interne et externe,
- ▶ développer des hauts potentiels,
- ▶ accéder à la recherche, à l'innovation et aux transferts de technologie,
- ▶ accompagner le changement,
- ▶ faire monter en compétences des collaborateurs,
- ▶ sécuriser des parcours professionnels.

La formation continue universitaire vous propose de :

- ▶ construire une action de formation adaptée à vos besoins,
- ▶ en collaboration avec votre OPCA, vous accompagner sur le choix des dispositifs de financement possibles (contrat ou période de professionnalisation, plan de formation, compte personnel de formation, projet salarié...),
- ▶ réduire les parcours de formation en tenant compte de l'expérience et des compétences de vos salariés par le biais des validations d'acquis,
- ▶ donner accès aux diplômes de l'université à vos salariés même s'ils n'ont pas le bagage scolaire requis, y compris s'ils ne possèdent pas le baccalauréat,
- ▶ programmer un bilan de compétences pour vos salariés.



Formation tout au long de la vie Quelles modalités ?

Quels sont les différents types de formations ?

L'université vous propose une offre de formations variée et répondant à des besoins différents :

- ▶ **des formations diplômantes en groupes spécifiques**, dont le déroulement et le rythme ont été conçus pour répondre aux contraintes d'un public en activité, c'est-à-dire quelques jours de formation par mois ou le soir,
- ▶ **des formations diplômantes en insertion**, dont les cours sont destinés aux étudiants de la formation initiale et ouverts au public de la formation continue. Ces formations sont basées sur un rythme universitaire,
- ▶ **des formations en parcours individualisés**, composées de quelques modules,
- ▶ **des formations courtes de 1 à 4 jours** en groupes spécifiques, adaptées à une activité professionnelle.

Vous souhaitez vous former en alternance et acquérir une expérience dans une entreprise ?

Quels que soient votre âge et votre statut, vous pouvez vous former en alternance. Selon votre situation, les modalités sont différentes :

	ALTERNANCE		
	Non salarié		Salaré
Age	< à 30 ans*	> à 30 ans	quel que soit votre âge
Type de contrat	Apprentissage ou Contrat de professionnalisation	Contrat de professionnalisation	Période de professionnalisation

* Le décret n°2016-1998 autorise de façon expérimentale (du 01/01/2017 au 31/12/2019) 7 régions, dont la région Centre-Val de Loire, les jeunes à entrer en apprentissage jusqu'à leurs 30 ans révolus.

- ▶ **Apprentissage** : CDD. L'apprentissage à l'université de Tours est géré par le CFA des universités Centre-Val de Loire. Plus de détails sur www.cfa-univ.fr
- ▶ **Contrat de professionnalisation** : CDD ou CDI.
- ▶ **Période de professionnalisation** : à organiser avec votre employeur.



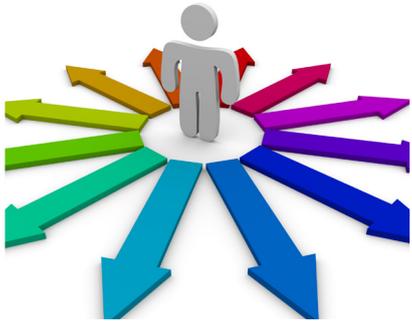
Témoignage

Jean - Baptiste LEMAIGRE - DRH, entreprise Gault et Fremont Saint Pierre-des-Corps

Nous avons un besoin en analyses financières pour un projet de développement, sans avoir la nécessité d'embaucher une personne à temps plein. Le contrat de professionnalisation nous a permis d'intégrer de manière ponctuelle, les compétences d'un salarié en Master 2 Métiers de la Banque et de la Finance. Ce dispositif était donc adapté à nos besoins.

Retrouvez notre guide du contrat de professionnalisation sur le site Internet





Les démarches

1 Choisir une formation à l'université

Décider de se former, après avoir arrêté ses études depuis plusieurs années, comporte souvent une part d'inquiétude et de risque. Il faut :

- ▶ trouver la formation qui permettra de réaliser son projet professionnel,
- ▶ trouver un financement,
- ▶ obtenir l'accord de son employeur (ou valider son projet avec Pôle Emploi),
- ▶ trouver un stage,
- ▶ beaucoup de travail personnel pour rédiger un mémoire ou passer des examens,
- ▶ organiser sa vie personnelle et professionnelle pour suivre la formation dans les meilleures conditions.

Pour vous accompagner dans cette démarche, nos conseillers vous reçoivent sur rendez-vous, vous écoutent et vous orientent afin de faciliter votre choix.

3 Être admis en formation

- ▶ Une fois admis en formation (les modalités sont différentes en fonction de la formation), vous signez votre contrat de formation et remplissez votre dossier d'inscription administrative à l'université.
- ▶ Si votre formation est financée par un tiers (votre entreprise, un OPCA...), c'est celui-ci qui signe une convention.

Pour les entreprises, collectivités et institutions

- ▶ L'université travaille avec tous les OPCA (Organisme Paritaire Collecteur Agréé).
- ▶ Pour tout financement, rapprochez-vous de votre OPCA.

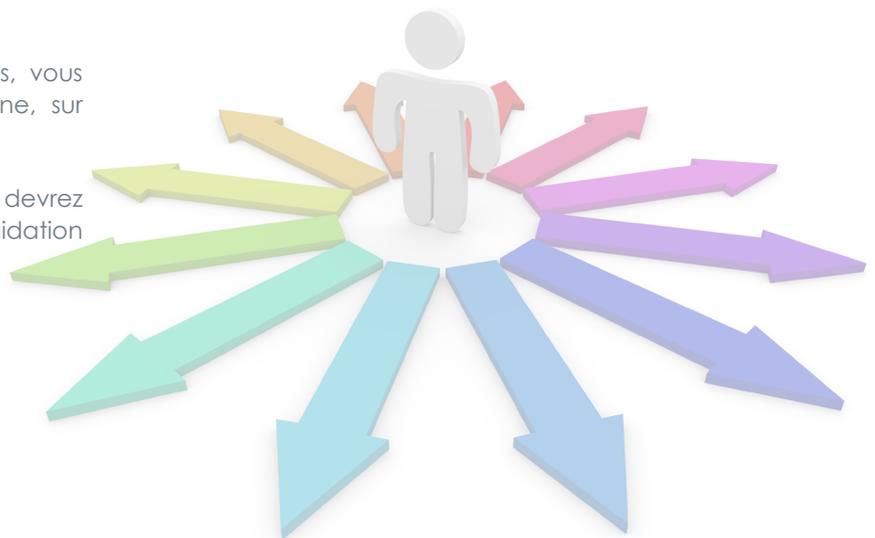
2 Poser sa candidature

- ▶ Dès que les candidatures sont ouvertes, vous pouvez candidater directement en ligne, sur notre site Internet,
- ▶ si vous n'avez pas le diplôme requis, vous devrez compléter un dossier de demande de Validation des Acquis (disponible en ligne).



Chercher un financement

- ▶ Nous vous conseillons sur les différentes possibilités et dispositifs existants en matière de financement et établissons le devis correspondant à votre formation.
- ▶ Il est nécessaire d'entreprendre ces démarches en parallèle de votre candidature.





Les financements, dans le cadre de la formation

Salariés du secteur privé

Plusieurs dispositifs peuvent donner lieu au financement de formations pour les salariés.

► Le plan de formation

Si la formation est inscrite dans le plan de formation établi par l'employeur, les frais de formation sont pris en charge, dans les conditions négociées entre l'employeur et l'OPCA.

► Le Compte Personnel de Formation (CPF)

Il peut être ouvert par chacun et suit la personne tout au long de sa vie active. Le compte est crédité (pour une personne à temps plein) au rythme de 24 heures de formation par an les 5 premières années, 12 heures de formation les années suivantes, dans la limite de 150 heures. Les heures acquises préalablement au titre du DIF sont transférées sur le CPF.
> www.moncompteformation.gouv.fr

► Le Congé Individuel de Formation (CIF) - CDD ou CDI

La formation du salarié est prise en charge par l'Opacif (Organisme paritaire collecteur agréé au titre du CIF) dont dépend son entreprise. Le CIF-CDD est accessible à toute personne justifiant d'au moins 4 mois de travail sur les 12 derniers mois.

► La période de professionnalisation

Elle peut être accordée au salarié par son employeur, sous certaines conditions.

Demandeurs d'emploi

► Contrat de professionnalisation (en alternance)

Le demandeur d'emploi doit trouver une entreprise avec laquelle il signe un contrat. La formation sera alors financée par l'OPCA de l'entreprise.
> www.alternance.emploi.gouv.fr.

► Le Congé Individuel de Formation (CIF - CDD)

Dès lors que le demandeur d'emploi a eu un CDD d'au moins 4 mois sur les 12 derniers mois, la formation peut-être prise en charge par l'Opacif (Organisme paritaire collecteur agréé au titre du CIF) dont dépend l'entreprise où le CDD s'est réalisé.
> + de 90% des demandes de CIF-CDD sont acceptées par le FONGECIF.

► Convention avec le Conseil Régional et Pôle Emploi

Les demandeurs d'emploi peuvent, sous certaines conditions, bénéficier d'une prise en charge de leurs frais de formation (uniquement pour le DAEU, les licences professionnelles, les masters 2^{ème} année) par le Conseil Régional ou Pôle Emploi. Ils perçoivent une rémunération ou des indemnités pendant la période de formation. Prenez contact avec nous et avec votre conseiller Pôle Emploi.

Intérimaires

Les intérimaires peuvent bénéficier, sous certaines conditions, d'actions de formation professionnelle éventuellement financées par le Fonds d'assurance formation du Travail temporaire.

Agents publics

Les agents publics, titulaires ou non, bénéficient des mêmes droits que les salariés au titre du plan de formation et du CPF (Décret 2017 - 928 du 10 mai 2017, précisant l'ordonnance du 20 janvier 2017).

Ils ont en outre accès à un congé de formation professionnelle (CFP) et à des préparations aux concours et examens professionnels de la fonction publique. Ils n'ont pas de financement systématique de leurs frais de formation.

Autofinancement

Si vous ne pouvez pas bénéficier d'une prise en charge des frais de formation, vous devrez les financer vous même. En application de l'article D714-62 du code de l'éducation, l'université de Tours accorde, sous certaines conditions, une réduction partielle des frais de formation, des facilités de paiement (échancier) et dans certains cas, une aide à l'inscription.



Le Compte Personnel de Formation - CPF

Le CPF remplace le DIF

Depuis le 1^{er} janvier 2015, le Compte Personnel de Formation (CPF) remplace le Droit Individuel à la Formation (DIF), pour les salariés du secteur privé et, depuis l'ordonnance du 19 janvier 2017 pour les fonctionnaires (et contractuels) des trois fonctions publiques. Il peut être ouvert par chacun et suit la personne tout au long de sa vie active.

Financer sa formation avec le CPF

Le CPF peut être mobilisé pour financer sa formation professionnelle.

Pour être éligible au CPF, la formation identifiée doit être répertoriée sur l'une des listes suivantes :

- ▶ **LNI** : Liste Nationale Interprofessionnelle établie par le COPANEF
- ▶ **LRI** : Liste Régionale Interprofessionnelle établie par le COPAREF
- ▶ **Les listes interbranches** établies par les Commissions paritaires nationales pour l'Emploi

Selon la situation de chacun, les formations pouvant être financées grâce au CPF ne sont pas les mêmes. Cela dépend :

- ▶ du statut (salarié ou demandeur d'emploi)
- ▶ de la région d'habitation et le lieu de travail
- ▶ de la branche professionnelle à laquelle appartient l'entreprise (pour les salariés)

Les formations susceptibles d'être éligibles doivent répondre à un certain nombre de critères :

- ▶ répondre à des besoins économiques régionaux ou nationaux avérés
- ▶ avoir été élaborées en concertation avec des professionnels
- ▶ permettre un taux d'insertion à l'emploi élevé et dans des délais courts
- ▶ avoir des modalités pédagogiques adaptées à un public de formation continue

Comment ouvrir son Compte Personnel de Formation ?

Allez directement sur le site officiel du Compte Personnel de Formation et suivez les démarches en fonction de votre statut.

> www.moncompteformation.gouv.fr



Les formations de l'université éligibles au CPF

Plusieurs formations de l'université de Tours sont aujourd'hui éligibles. Mais attention, certaines ne sont éligibles que pour un public donné : les salariés, les demandeurs d'emploi, les personnes de la région Centre-Val de Loire. Ces listes évoluent de mois en mois.

Pour avoir la liste complète des formations de l'université de Tours éligibles au CPF, vous pouvez consulter notre site Internet :

> www.formation-continue.univ-tours.fr,
rubrique **Financement / CPF**



La VAE pour obtenir un diplôme

Qu'est ce que la VAE ?

La Validation des Acquis de l'Expérience (code CPF 200) consiste à faire reconnaître par un diplôme les connaissances et les compétences que chacun a pu acquérir par son expérience professionnelle ou personnelle. Ce dispositif s'adresse à tous dès lors que 1 année d'expérience est justifiée, en lien avec le diplôme visé.

Pourquoi faire une VAE ?

- ▶ Une reconnaissance personnelle
- ▶ Une valorisation professionnelle
- ▶ Une gestion de ses compétences dans le cadre de la formation tout au long de la vie
- ▶ Une meilleure adaptation au contexte économique

Etapes d'une VAE (12 à 18 mois)



L'accompagnement

Le Pôle VAE propose un accompagnement méthodologique incluant des ateliers, des entretiens et du travail à distance. L'accompagnement c'est :

- ▶ Un meilleur accès à l'information liée au diplôme et à la méthodologie
- ▶ Un calendrier et une organisation du travail mieux maîtrisés
- ▶ Un regard extérieur et individualisé
- ▶ Une motivation accrue et des perspectives de succès plus importantes
- ▶ Une meilleure préparation à l'audition du jury



Témoignages

Silvia. B - 51 ans - Master Langues et Commerce International

L'accompagnement fourni par le Pôle VAE de l'université a été pour moi très précieux et d'un grand réconfort. En fait, étant en dehors du parcours universitaire depuis longtemps, cela m'a servi pour me rendre compte de ce que l'on attendait de moi. J'ai pu ainsi valider mon travail au fur et à mesure tout en le rectifiant, selon les indications données, quand il a été nécessaire.

Philippe D. - 47 ans - Master Economiste d'Entreprise

L'accompagnement a été l'une des conditions de réussite de mon parcours VAE. Il facilite la construction d'une démarche d'orientation active, contraint à produire de la connaissance, et contribue à la reconnaissance de son identité professionnelle.

Tarifs VAE		
Livret de recevabilité	90 €	
Accompagnement	SANS	AVEC
Licence ou Licence Professionnelle	620 €	1 430 €
Master	700 €	1 530 €
Diplôme d'Ingénieur	-	2 530 €
DUMI	-	1 740 €
Atelier préparation au jury	200 €	-
Maintien du dossier ouvert	120 €	
Si validation partielle	330 € + taux horaire de la formation	

Pour en savoir plus :

Des réunions d'information mensuelles sont organisées par le pôle VAE (*inscription en ligne*). Un guide du candidat est remis à chaque participant.

> vae@univ-tours.fr



La formation sur-mesure : inscription aux modules

Qu'est ce que l'inscription aux modules ?

Vous voulez actualiser vos connaissances ou bien élargir vos compétences vers un nouveau domaine, sans pour autant vous investir dans un cursus diplômant ? Quel que soit votre niveau de formation initiale, il est désormais possible de construire un parcours individualisé permettant de suivre un ou plusieurs modules d'une ou plusieurs formations diplômantes (ex : *Biotechnologies animales et végétales p13*)

Témoignage

Fatima A., 40 ans, Chargée de clientèle à distance à la Banque Populaire Val de France

J'ai pris contact avec le Service de Formation Continue qui a identifié les cursus dans lesquels il y avait des modules qui pouvaient être pertinents par rapport à mon besoin de formation : la 2^{ème} et 3^{ème} année de Licence de Droit et la 1^{ère} année de Master de Droit du patrimoine. J'ai rencontré le responsable de la filière de Droit qui a évalué et validé ma demande : 144 h de formation entre septembre et avril.

Tarifs de l'inscription au module

250 € de frais forfaitaires + coût horaire

TYPE DE FORMATION	TARIFS
Module extrait d'une formation initiale	9,15 € / heure
Module extrait d'une formation spécifique à la formation continue	25 € / heure

Comment accéder à la formation individualisée ?

1 Identification des domaines

- ▶ Vous identifiez les formations diplômantes dispensées par l'université et susceptibles de contenir des modules pertinents.

2 Pré-sélection des modules

- ▶ Avec votre conseiller, vous faites votre pré-sélection de modules et rédigez une description succincte de votre situation et votre besoin.

Mise en relation

- ▶ Votre conseiller transmet la demande accompagnée de cette description au responsable pédagogique concerné. Ce dernier convient avec vous d'un rendez-vous pour un entretien de positionnement.

Entretien de positionnement

- ▶ Le responsable pédagogique vérifie l'adéquation entre vos attentes et le contenu des modules pré-sélectionnés. Le cas échéant, et d'un commun accord, votre pré-sélection est ajustée. Un devis peut être établi sur demande.

Contractualisation

- ▶ Un contrat ou une convention de formation est alors établi comme pour toutes les autres formations continues à l'université.
- ▶ Vous ne passez pas d'examen. Une attestation de formation précisant les compétences acquises vous est remise.



La validation des acquis (VAPP) pour entrer en formation

Qu'est ce que la validation des acquis ?

Ce mode d'accès à la formation, moins connu que la VAE mais plus ancien (existe depuis 1985) et plus léger permet d'accéder à une formation même lorsque votre formation initiale ne donne pas accès de droit à la filière souhaitée (ex. rentrer en dernière année de Licence ou de Master sans avoir validé l'avant dernière année).

Elle peut aussi permettre d'être dispensé de certains cours, en fonction de vos acquis antérieurs.

Exceptions

- ▶ Les candidats non titulaires du baccalauréat doivent avoir interrompu leurs études initiales depuis au moins deux ans et être âgés de 20 ans au moins à la date prévue pour la reprise d'études.
- ▶ Les candidats, qui ont été inscrits dans une formation et qui n'auraient satisfait aux épreuves de contrôles des connaissances permettant d'accéder à l'année d'études suivante, ne peuvent pas déposer une demande de validation pour être admis dans cette année d'études, avant un délai de trois ans.

Quelle est la démarche ?

Pour les formations qui nécessitent un dossier de candidature :

- ▶ La demande de VAPP est directement incluse au dossier de candidature
- ▶ Compléter le dossier de candidature sans oublier de fournir toutes les pièces demandées
- ▶ La demande de VAPP est examinée par une commission pédagogique qui rend un avis écrit

Pour les autres formations :

- ▶ Prendre contact avec un conseiller pour un éventuel entretien afin de préciser votre projet
- ▶ Compléter le dossier de demande de VAPP (disponible en ligne) sans oublier de fournir toutes les pièces demandées
- ▶ La demande de VAPP est examinée par une commission pédagogique qui rend un avis écrit



Témoignages

Sylviane, cadre de santé, diplômée d'une licence en Sciences Sanitaires et Sociales.

Grâce à mes 3 années d'expérience professionnelle en tant que cadre formatrice dans un Institut de Formation en Soins Infirmiers, j'ai pu intégrer directement la 2^{ème} année du Master Stratégie et Ingénierie en Formation d'Adultes (SIFA).

Elodie, chargée de Ressources Humaines, diplômée d'un BTS Tourisme.

J'ai pu entrer en Master 2 Management Stratégique des Ressources Humaines et Performance Durable, en validant les acquis professionnels de mes 5 années en tant que chargée de Ressources Humaines dans une PME innovante.





Les services en plus à l'université de Tours

L'Espace Numérique de Travail



L'ENT dispose d'une boîte mail, d'un espace de stockage, d'un agenda en ligne, d'une plateforme pédagogique (cours en ligne...), réel espace d'information et de formation.

La carte ATOUT'CENTRE

Une fois votre inscription administrative enregistrée, votre carte **ATOUT'CENTRE** vous sera alors remise. Elle vous donne droit à de nombreux services : Restaurants Universitaires, Bibliothèques, Centres de Ressources en Langues, activités sportives et culturelles... Elle vous permet également un accès aux différents bâtiments de l'université de Tours ainsi qu'aux photocopieurs.



Les Bibliothèques universitaires

En tant que stagiaire inscrit à l'université, vous bénéficiez de l'ensemble des services des bibliothèques universitaires.

- ▶ **L'emprunt des collections papier** : 50 000 ouvrages et 5 000 titres de périodiques papier sont à votre disposition.
- ▶ **La consultation en ligne** : des dizaines de bases de données, plus de 20 000 e-books et autant de revues en ligne sont disponibles en tout lieu et à tout moment via le catalogue en ligne : www.scd.univ-tours.fr.
- ▶ **Le prêt entre bibliothèques (PEB)** vous permet de demander la communication d'ouvrages et de périodiques conservés dans d'autres bibliothèques, en France et à l'étranger. Cette prestation est payante.
- ▶ **Le service MICADO** vous permet de bénéficier d'une formation à la demande sur rendez-vous pour répondre à des besoins spécifiques.

Les Centres de Ressources en Langues

L'université met à votre disposition des Centres de Ressources en Langues (CRL). Très souples, ces structures d'apprentissage des langues permettent à chacun de travailler à son rythme et à son niveau dans un lieu convivial. De nombreuses langues vous sont proposées : Allemand, Anglais, Chinois mandarin, Espagnol, Italien, Portugais.

Le réseau professionnel Rpro

Le réseau professionnel de l'université (Rpro) vous propose tout au long de l'année de :

rpro.univ-tours.fr

- ▶ consulter les offres de stages et d'emplois
- ▶ déposer votre CV en ligne
- ▶ consulter l'annuaire des entreprises et des anciens
- ▶ rester en contact avec votre promo et vos enseignants
- ▶ suivre les actualités et les événements liés à l'emploi (forums, rencontres de professionnels, etc...).



Tous les ans, de nouvelles formations ou de nouveaux dispositifs sont mis en avant dans le catalogue de formation continue de l'université de Tours. Cette année, il s'agit de deux formations dans le secteur des sciences biologiques, mixant des stagiaires de formation continue et des étudiants en formation initiale.

- ▶ L'une est un nouveau Master* en alternance répondant aux besoins d'acquisition de compétences liés à la transformation des métiers accompagnant la transition écologique.
- ▶ L'autre est un module (cf. p 10) de la 2^{ème} année de Licence Sciences de la Vie adapté spécifiquement pour un public d'enseignants du secondaire.

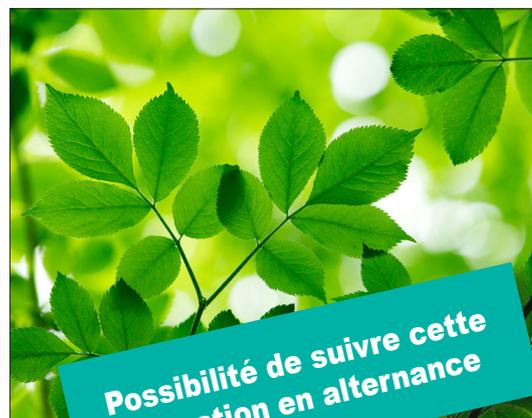
Quelle que soit votre situation, il existe plusieurs dispositifs de financement des formations : période ou contrat de professionnalisation, congé de formation professionnelle, ... (cf. p7).

MASTER*

Biodiversité, écologie et évolution parcours Plantes et Société : culture durable, paysage et phytovalorisation

Ce Master permet de former des experts des Sciences du Végétal, possédant des compétences applicables aux secteurs de l'agronomie, du paysage et de la santé-bien-être, afin d'être des acteurs de la valorisation des végétaux dans des contextes de développement durable et de changement sociétal :

- ▶ Le végétal comme source de nourriture dans un contexte de production durable et d'agro-écologie
- ▶ Le végétal comme élément essentiel des paysages ruraux et urbains (préservation de la biodiversité, phytoremédiation, végétal dans la ville)
- ▶ Le végétal comme source de molécules à haute valeur ajoutée dans les domaines pharmaceutiques, cosmétiques et phytosanitaires.



Possibilité de suivre cette formation en alternance



Modules de formation extraits de la Licence 2 Sciences de la Vie

Formation thématique (48 heures)

Biotechnologies animales et végétales

Les biotechnologies sont omniprésentes dans notre vie quotidienne. Elles bénéficient des progrès de la génétique et d'autres sciences connexes, nous offrant une représentation renouvelée de l'hérédité. Elles ouvrent de nouvelles perspectives à la maîtrise de la reproduction tant humaine qu'animale, à la création variétale chez les végétaux, à la gestion des risques sanitaires (avec les tests génétiques et la traçabilité des aliments), à la prévention des crimes et délits (avec les bases de données génétiques constituées à des fins policières), dans le domaine agro-alimentaire (avec les OGM) et dans les domaines pharmaceutique et cosmétique.

- ▶ La formation propose une mise à jour des connaissances en biotechnologies pour accompagner les enseignants du secondaire dans la présentation de différents chapitres du programme de SVT collégelycée, en particulier le programme des 1^{ères} et Terminales Scientifiques et des BTS spécialisés. Certains travaux pratiques sont simples à reproduire au lycée.



Formations dédiées aux personnes en formation continue

Des formations compatibles avec une activité professionnelle

Vous suivez une formation dont le contenu, les horaires et l'organisation ont été adaptés aux besoins d'un public en activité. Ces formations peuvent être diplômantes (Licence, Master 2, Diplôme d'Université) ou de durée plus courte (de 1 à 4 jours).

Les tarifs

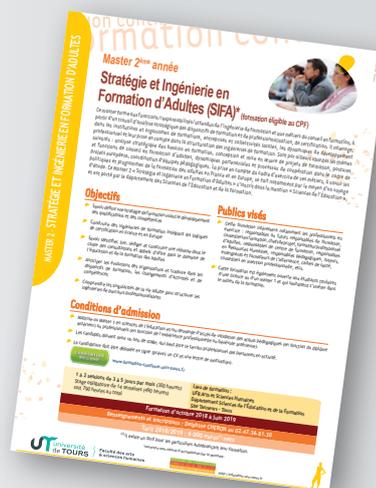
Les tarifs* sont différents en fonction de la formation.

*Les tarifs des actions de formation continue sont votés en Conseil d'Administration. Les prix sont nets, la formation continue universitaire n'étant pas soumise à la TVA. Conformément à la législation, l'université établit une convention de formation continue. Sous certaines conditions (nous consulter), l'université a mis en place des tarifs réduits. Dans ce cas, le contrat de formation continue remplace la convention citée précédemment.

Les différents domaines de formation

Équivalent du baccalauréat	p 15
Lettres.....	p 15
Management	p 16
Sciences de l'éducation et de la formation	p 19
Sciences humaines.....	p 21
Droit.....	p 25
Comptabilité	p 26
Santé	p 28

Retrouvez le détail de chaque formation sur les plaquettes téléchargeables sur le site Internet





Formation diplômante Réf. 19AEA ou 19AEB

Public

Les candidats doivent avoir interrompu, depuis au moins deux ans, leurs études initiales et satisfaire aux conditions suivantes :

- soit être âgé de 20 ans au moins au 1^{er} octobre de l'année de l'examen et justifier à la même date de deux années d'activité professionnelle ayant donné lieu à cotisation à la sécurité sociale.
- soit être âgé de 24 ans au moins au 1^{er} octobre de l'année de l'examen.

Objectifs

- Entreprendre des études supérieures ou une formation pour laquelle le baccalauréat est exigé
- Présenter des concours administratifs
- Acquérir une culture générale dans les disciplines fondamentales

DAEU Diplôme d'Accès aux Études Universitaires option A : Littéraire option B : Scientifique

Programme :

DAEU A « Littéraire »

- Français : 90 heures
- Anglais : 90 heures
- Histoire : 60 heures
- Géographie : 60 heures

DAEU B « Scientifique »

- Mathématiques : 120 heures
 - Français : 90 heures
- + 2 options au choix :
- Physique : 60 heures
 - Biologie : 60 heures
 - Chimie : 60 heures

Responsables pédagogiques :

- **Cécile BOULAIRE** (DAEU A), Maître de conférences à l'université de Tours
- **Abdelkrim CHIHAB** (DAEU B), Professeur à l'université de Tours

Lieux de la formation : Site Fromont (DAEU A) Site Grandmont (DAEU B)	Dates de la formation : de fin septembre 2018 à juin 2019
Cours dispensés de 18h00 à 21h30 DAEU A : 4 soirs / semaine, soit 300 h DAEU B : 4 ou 5 soirs / semaine, soit 330 h	1 300 € <i>(Des places peuvent être financées par la Région Centre-Val de Loire)</i>

Lettres

Formation courte Réf. 18LIT

Public

- Bibliothécaires
- Enseignants du premier degré
- Animateurs, éducateurs
- Orthophonistes
- Lecteurs bénévoles
- Libraires, éditeurs

Objectifs

- Acquérir une bonne connaissance historique et critique du phénomène éditorial de l'album pour enfants,
- Développer une bonne capacité d'analyse des livres destinés aux jeunes enfants, permettant, en situation professionnelle, d'effectuer, en autonomie, des choix avisés.

Programme :

La formation, entièrement à distance, comporte 15 séquences. Ces séquences se répartissent en deux modules :

- le premier (5 séquences) initie à l'histoire de l'album
- le second (10 séquences) est consacré à la méthode d'analyse de l'album.

Chaque séquence offre au stagiaire des contenus vidéos, sous la forme d'unités d'un quart d'heure environ (de 2 à 5 unités par séquence) ; des compléments imprimables (corpus d'albums étudiés, bibliographies, extraits & citations...) ; des exercices interactifs sous forme de quiz,

de travaux individuels à déposer en ligne. La réalisation de l'activité de la séquence conditionne l'accès à la séquence suivante.

Deux web-conférences, d'une durée d'1 heure chacune, scandent le déroulement de la formation, et permettent aux stagiaires d'interagir avec l'enseignant.

Un forum de discussion permet aussi les interactions avec l'enseignant et les autres stagiaires.

Responsable pédagogique :

- **Cécile BOULAIRE**, Maître de conférences HDR à l'université de Tours.

Lieu de la formation : Formation entièrement à distance	Dates de la formation : février à juin 2018
25 heures de contenu (vidéos, Web conférences, Quiz, Documents complémentaires)	750 €

Master 2 ●

Management des PME et entrepreneuriat

Formation diplômante

Réf. 19PME

Public

- Cadres d'entreprise, dirigeants de société, directeurs administratifs et financiers
- Porteurs de projet de création ou de reprise d'entreprise

Objectifs

- Maîtriser les techniques de gestion
- Comprendre l'environnement juridique et concurrentiel de la PME
- Avoir une compréhension transversale de la PME et être capable de polyvalence
- Savoir conduire un audit ou réaliser une mission de conseil dans le cadre spécifique d'une PME
- Savoir construire un business plan pour une création ou une reprise
- Développer l'analyse critique grâce à des enseignements de synthèse

Programme :

MODULE 1 Marketing et Stratégie de la PME

- Marketing et performance de la PME
- Choix stratégiques des PME
- Environnement économique de la PME

MODULE 2 Gestion de la PME

- Système d'information et gestion de production
- Informatique de gestion
- Contrôle de gestion
- Gestion financière des PME

MODULE 3 Gestion juridique et fiscale de la PME

- Droit des affaires et du travail
- Fiscalité des entreprises

MODULE 4 Conseil et entrepreneuriat

- Création, audit et reprise d'entreprise
- GRH et pilotage du changement des PME
- Conférences - Performances des PME

MODULE 5 Développement managérial

- Techniques de développement managérial / Simulation
- Méthode et projets
- Langues

MODULE 6 Mémoire

Responsable pédagogique :

- Isabelle CALMÉ, Maître de conférences en gestion à l'université de Tours

<p>Lieu de la formation : UFR de Droit, Économie et Sciences Sociales 50 avenue Jean Portalis - Tours</p>	<p>Dates de la formation : d'octobre 2018 à juillet 2019 soutenance du mémoire 09/2019</p>
<p>Sessions le vendredi de 13h30 à 19h30 et le samedi de 7h30 à 13h30. + 3 séminaires (de 3 à 6 jours) soit 363 h au total</p>	<p>7 500 €</p>

Master 2 ●

Management de la qualité et des projets

Formation diplômante

Réf. 19ASQ

Public

- Cadres d'entreprise en activité ou en recherche d'emploi.

Objectifs

Acquérir la maîtrise :

- des principales normes nationales et internationales en matière de certification, les évolutions de ces normes et la capacité d'en appréhender de nouvelles
- des démarches managériales permettant de diagnostiquer l'état d'une organisation et d'élaborer et animer les plans d'action aboutissant aux certifications
- des principaux outils, techniques et méthodes nécessaires au management efficace des démarches qualité et des projets

Programme :

MODULE 1 Système de management

MODULE 2 Anglais en situation professionnelle, développement personnel et compétences managériales

MODULE 3 Référentiels des démarches qualité ; fondements, principes et principaux exemples

MODULE 4 Méthodes et outils des démarches qualité

MODULE 5 Outils et méthodes de gestion de projet

MODULE 6 Projet de réflexion collective tutoré

MODULE 7 Panorama des démarches qualité

MODULE 8 Stage et mémoire de stage

Responsable pédagogique :

- Frédéric VALAIZE, Professeur associé en gestion à l'université de Tours

<p>Lieu de la formation : UFR de Droit, Économie et Sciences Sociales 50 avenue Jean Portalis - Tours</p>	<p>Dates de la formation : de septembre 2018 à juin 2019 soutenance du mémoire 09/2019</p>
<p>Sessions le vendredi de 9h30 à 17h et le samedi de 7h30 à 13h30. + 2 séminaires d'une semaine soit 410 h au total</p>	<p>7 700 €</p>



Formation diplômante

Réf. 19GRH

Public

- DRH ou chargés de mission RH en entreprise
- Fonctionnels RH de tous secteurs
- Formateurs ou consultants
- Managers de proximité du secteur privé ou public

Objectifs

- Connaître les dimensions économiques, sociales, psychologiques et juridiques de la gestion des RH
- Comprendre les enjeux stratégiques du management des RH
- Apprendre à concevoir une politique de GRH
- Maîtriser les techniques de gestion des RH

Master 2 ●

Management et stratégie d'entreprise

Programme :

MODULE 1 Management stratégique des Ressources Humaines (MSRH)

- Fondamentaux du MSRH
- Approfondissement du MSRH
- Environnement légal

MODULE 2 Pratiques de GRH

- Pratiques de recrutement et de fidélisation
- Gestion des compétences et prospective

MODULE 3 Modules optionnels (2 parmi les 3)

- Management international des RH
- Théories et problématiques de recherche en GRH
- Psychosociologie et qualité de vie au travail

MODULE 4 Audit, Conseil et Gestion de Projets RH

- Audit et conseil
- Gestion de projets
- Développement personnel et professionnel
- Séminaire de recherche et de méthodologie et mémoire

Responsable pédagogique :

- **Jocelyne ABRAHAM**, Maître de conférences en gestion à l'université de Tours

Lieu de la formation : UFR de Droit, Économie et Sciences Sociales 50 avenue Jean Portalis - Tours	Dates de la formation : d'octobre 2018 à juillet 2019 soutenance du mémoire 09/2019
13 sessions de 4 jours consécutifs (du mercredi au samedi) + séminaire d'une semaine soit 378 heures au total	8 000 €

Formation diplômante

Réf. 19SQV

Public

- Manager confronté à la souffrance au travail
- Responsable d'établissement de soins (directeur, cadres...)
- Fonctionnel de la fonction RH d'une organisation publique ou privée

Objectifs

- Maîtriser les outils de diagnostic de qualité de vie au travail
- Savoir adapter les modes de management pour préserver la santé des salariés
- Inclure la santé au travail dans la démarche de responsabilité sociétale des organisations au moment de rendre des comptes aux parties prenantes
- Préserver la santé des salariés

Master 2 ●

Qualité de vie au travail (Management)

Programme :

MODULE 1 Santé et qualité de vie au travail

- Identification des risques et leurs coûts
- Prédilection aux risques liés à la santé au travail
- Prévention des risques

MODULE 2 Management des RH

- Management des équipes et pratiques participatives
- Psychologie et management des RH
- Pratiques de gestion des RH
- Gestion du changement et gestion par projet

MODULE 3 Environnements de travail

- Environnement économique, culturel et social
- Droit du travail et relations sociales
- Environnement technologique et communication

MODULE 4 Développement personnel et professionnel

- Diagnostic et mesure
- Audit interne
- Conseil en matière de santé au travail

Responsables pédagogiques :

- **Adama NDIAYE**, Maître de conférences en gestion à l'université de Tours
- **Philippe COLOMBAT**, Professeur en Hématologie à l'université de Tours, Praticien Hospitalier

Lieu de la formation : UFR de Droit, Économie et Sciences Sociales 50 avenue Jean Portalis - Tours	Dates de la formation : d'octobre 2018 à juillet 2019 soutenance du mémoire 09/2019
13 sessions de 4 jours consécutifs (du mercredi au samedi) soit 378 heures au total	7 500 €

Diplôme d'Université (D.U.) Gestion et management d'une entreprise vitivinicole

Formation diplômante

Public

- Salariés d'entreprise vitivinicole
- Chefs d'exploitation ou conjoint du chef d'exploitation, ayant un baccalauréat
- Personne ayant au moins 3 ans d'expérience professionnelle dans le domaine vitivinicole
- La formation est également accessible sur validation des acquis professionnels (dossier et entretien).

Objectifs

- former les acteurs d'aujourd'hui et de demain à de nouvelles compétences,
- permettre une meilleure adaptation aux mutations de la profession,
- assurer au mieux la pérennité des exploitations viticoles existantes,
- favoriser l'installation des jeunes viticulteurs.

Programme :

Module 1 (33 heures) : Gestion économique et financière d'une entreprise vitivinicole

Module 2 (33 heures) : Gestion commerciale et marketing appliquée à une entreprise vitivinicole

Module 3 (33 heures) : Management appliqué à une entreprise vitivinicole

Module 4 (33 heures) : Stratégie et prospective

La formation peut se suivre en totalité ou à la carte en choisissant le ou les modules adaptés aux besoins détectés.

Responsable pédagogique :

- **Frédéric CHEVET**, enseignant à l'IUT de Tours.

Lieu de la formation :
IUT de Tours - 29 rue du Pont Volant
37 082 Tours cedex2

Dates de la formation :
de novembre 2018 à mars 2019

**Cours certains mardis, mercredis, jeudis
de novembre à mars.**

**2 500 € pour l'ensemble des modules
750 € par module**

Formation diplômante
Réf. 19FAC

Public

- Accompagnateurs de bilan, de VAE, conseillers professionnels, conseillers emploi-formation, musiciens intervenants ayant validés le Master 1 Sciences de l'éducation...

Objectifs

- S'approprier des méthodes d'accompagnement individuel et collectif dans les domaines de l'insertion, des transitions et du développement professionnels
- Elaborer et animer des dispositifs d'accompagnement fondés sur l'analyse de l'expérience
- Faciliter la définition du projet professionnel et de formation et le pilotage de carrière
- Construire un projet de recherche-formation référé à une activité professionnelle d'accompagnement
- Construire une problématique conceptuelle et opérationnelle de l'accompagnement...

**Master 2
Ingenierie et Fonctions d'ACcompagnement
en formation (IFAC)**

Programme :

SEMESTRE 1

- Paradigme de l'accompagnement en formation : dimensions socio-juridique et professionnelle
- Recherche
- Construction d'outils d'accompagnement de parcours professionnel : démarche du portfolio, « être acteur de sa formation »
- Stage (6 semaines)
- Thématiques transversales : Séminaire commun (avec master SIFA) Temporalité et formation
- Choix d'un module thématique optionnel

SEMESTRE 2

- Paradigme de l'accompagnement en formation : dimensions cognitive et anthropo formative
- Recherche
- Relation d'accompagnement et problématique de l'évaluation
- Stage (8 semaines)
- Thématiques transversales : Séminaire commun (avec master SIFA) Spatialités et formation
- Langue étrangère

Responsable pédagogique :

- **Sébastien PESCE**, Maître de conférences en Sciences de l'Education à l'université de Tours

Lieu de la formation : UFR Arts et Sciences Humaines 3 rue des Tanneurs - Tours	Dates de la formation : d'octobre 2018 à juin 2019
1 à 2 sessions de 3 à 5 jours / mois (300 heures) Stage de 14 semaines (490 heures) soit 790 heures au total	6 000 €

Formation diplômante
Réf. 19ISC

Public

- Coordonnateur de projet de développement local et social, conseillers pédagogique, formateurs académiques, coordinateurs et chargés de projets en médiation scientifique, artistique, culturelle, musiciens intervenants, cadres de l'éducation populaire...

Objectifs

- S'approprier les fondements théoriques des dispositifs d'accompagnement collectif, d'intervention socioclinique et de médiation
- Découvrir, expérimenter et s'approprier des méthodologies et techniques d'accompagnement collectif
- Elaborer des dispositifs d'intervention en réponse aux spécificités d'une commande, d'un contexte et d'un public

**Master 2
Intervention Socioclinique, Coopération et
Médiation (ISCM)**

Programme :

SEMESTRE 1

- Démarches narratives et accompagnement des parcours : le portfolio réflexif
- Épistémologie et méthodologie de la formation par production de savoirs
- Accompagnement coopératif et interaction recherche/milieu professionnel
- Expérience formatrice et intervention socio-clinique
- Thématiques transversales
- Module d'approfondissement thématique

SEMESTRE 2

- Recherche-action-formation et analyse des situations
- Accompagnement coopératif et interaction recherche/milieu professionnel
- Dimensions éthiques et visées transformatrices de l'intervention socioclinique
- Thématiques transversales : Séminaire commun
- Langue étrangère

Responsable pédagogique :

- **Hervé BRETON**, Maître de conférences en Sciences de l'Education à l'université de Tours

Lieu de la formation : UFR Arts et Sciences Humaines 3 rue des Tanneurs - Tours	Dates de la formation : d'octobre 2018 à juin 2019
1 à 2 sessions de 3 à 5 jours / mois (300 heures) Stage de 14 semaines (490 heures) soit 790 heures au total	6 000 €

Formation diplômante

Réf. 19SIF

Public

- Professionnels en exercice : responsables de formation, ingénieurs pédagogiques, formateurs, tuteurs, cadres de santé, consultants-formateurs, responsables RH, etc.

Objectifs

- Savoir conduire une analyse stratégique sur les questions de formation, de professionnalisation et du développement des compétences individuelles et collectives
- Savoir développer des projets et animer des partenariats de dimension européenne dans le cadre de la formation tout au long de la vie
- Concevoir des dispositifs de formation/professionnalisation et d'acquisition de compétences
- Savoir conseiller et accompagner les équipes pédagogiques dans l'appropriation de la démarche compétences...

Master 2

Stratégie et Ingénierie en Formation d'Adultes (SIFA)

Programme :

SEMESTRE 1

- Stratégie et métiers de la formation
- Recherche
- Construction européenne et formation
- Stage (6 semaines)
- Thématiques transversales : Séminaire commun (avec master IFAC) Temporalité et formation
- Choix d'un module thématique optionnel

SEMESTRE 2

- Ingénierie et conseil en formation
- Recherche
- Programmes européens et diversité de la formation continue en Europe
- Stage (8 semaines)
- Thématiques transversales : Séminaire commun (avec master IFAC) Spatialités et formation
- Langue étrangère

Responsable pédagogique :

- Hervé BRETON, Maître de conférences en Sciences de l'Education à l'université de Tours

Lieu de la formation : UFR Arts et Sciences Humaines 3 rue des Tanneurs - Tours	Dates de la formation : d'octobre 2018 à juin 2019
1 à 2 sessions de 3 à 5 jours / mois (300 heures) Stage de 14 semaines (490 heures) soit 790 heures au total	6 000 €

Formation diplômante

Réf. 19HVF

Public

Toutes professions nécessitant l'écoute de l'autre, dans divers champs :

- la formation d'adultes, formation de formateurs, d'accompagnateurs,
- l'enseignement et la formation d'enseignants,
- le recrutement et l'animation.

Objectifs

- Découvrir, explorer, expérimenter, mettre en œuvre la démarche des histoires de vie,
- Accompagner la compréhension, par l'expérience, des enjeux et usages des approches biographiques dans le champ de la formation des adultes,
- Structurer des cadres éthiques et des repères théoriques pour réfléchir les pratiques...

Diplôme d'Université (D.U.)

Histoires de Vie en Formation

Approche expérientielle, enjeux et pratiques

Programme :

MODULE A : Etude des fondements et du processus de la démarche des histoires de vie (12 jours)

- Origine et approches théoriques du courant des histoires et récits de vie
- Ecriture de la vie/vie de l'écriture : étude du processus de la mise en histoire avec ses impasses, et de sa mise en application.
- Séminaire à thème

MODULE B : Temps de travail et d'implication dans la démarche, à partir de l'élaboration et de la socialisation des récits personnels (11 jours)

MODULE C : Trajet, projet et mémoire de recherche (10 jours) + suivi personnalisé de 6 heures

- Etude et mise en œuvre de la méthodologie de la recherche. Travail général sur le mémoire
- Accompagnement et pratiques réflexives
- Suivi personnalisé du travail de mémoire en présentiel et/ou distanciel

Responsable pédagogique :

- Hervé BRETON, Maître de conférences en sciences de l'éducation à l'université de Tours

Lieu de la formation : UFR Arts et Sciences Humaines 3 rue des Tanneurs - Tours	Dates de la formation : de novembre 2018 à juin 2020
Formation sur 2 années universitaires 3 jours consécutifs par mois sur 11 sessions + 21h de stage soit 257 heures au total	1500 € / an

Formation diplômante

Public

- Titulaires d'un diplôme de niveau 3 en intervention sociale (Diplôme d'État ou DUT de carrières sociales), sous réserve de validation d'acquis pédagogiques
- Intervenants sociaux expérimentés sous réserve de validation d'acquis d'expérience professionnelle

Objectifs

- S'approprier les outils et la méthodologie de la démarche sociologique pour ré-interroger les faits sociaux contemporains
- Acquérir et renforcer des savoirs fondamentaux en sociologie et en anthropologie
- Questionner les pratiques professionnelles en Intervention sociale
- Prendre de la distance et porter un regard différent sur ses propres missions professionnelles

Licence

Sociologie, Parcours à modalités pédagogiques spécifiques pour les professionnels des différents secteurs de l'intervention sociales

Programme :

Les cours de sociologie et d'anthropologie abordent différentes thématiques croisant les préoccupations du secteur social (la gestion et l'organisation du travail, la famille, l'éducation, la protection sociale, la précarité, le multiculturalisme, le territoire, l'urbain...) facilitant l'appropriation des connaissances disciplinaires tout en favorisant une attitude réflexive par rapport à l'activité professionnelle.

Une enquête de terrain individuelle est réalisée tout au long de la formation, sur un sujet choisi par le stagiaire, permettant

de mettre en pratique les enseignements théoriques et de mettre en oeuvre des compétences méthodologiques, des compétences-projet, des compétences rédactionnelles.

Enseignements

- **Savoirs thématiques disciplinaires**
- **Méthodologie disciplinaire et enquête de terrain**
- **Questions disciplinaires**
- **Méthodes et disciplines auxiliaires**
- **Langue et langage**

Responsables pédagogiques :

- **Claudie REY**, Maître de conférences en Sociologie à l'université de Tours
- **Françoise SITNIKOFF**, Maître de conférences en Sociologie à l'université de Tours

<p>Lieu de la formation : UFR Arts et Sciences Humaines Département de Sociologie Site Tanneurs - Tours</p>	<p>Dates de la formation : de septembre 2018 à mai 2019</p>
<p>1 jour de 8 heures par semaine (vendredi) + 14 regroupements de deux jours (jeudi et vendredi) 386 heures au total</p>	<p>2 690 €</p>

Formation diplômante

Réf. 18CVS

Public

- Médecins, psychologues, magistrats, avocats, éducateurs, assistantes sociales, infirmières et tous professionnels des domaines de la santé, du social, de la justice, police concernés.
- Candidats à la fonction de médecins coordonnateurs.

Objectifs

- Apporter une formation pour des intervenants oeuvrant à la prise en charge des auteurs de violences sexuelles (accessoirement celles des victimes). L'approche est théorique et pratique ; psychopathologique, juridique, pénale, médico-légale et thérapeutique.
- La formation intégrera un abord criminologique et réflexif sur les liens société et justice, ainsi que l'évaluation du risque de dangerosité et de réitération du passage à l'acte.

Diplôme d'Université (D.U.)

Clinique des violences sexuelles : psychopathologie, prises en charge, évaluations criminologiques et coordination

Programme :

MODULE 1 Violence et sexualité - Clinique des victimes

MODULE 2 Auteurs de violences sexuelles (AVS)

MODULE 3 Agressions sexuelles par les femmes, adolescents, personnes âgées ou porteurs d'un handicap

MODULE 4 Approche juridique et pénale

MODULE 5 Injonction de soins

MODULE 6 Théorie et cas cliniques

MODULE 7 Evaluation du risque

MODULE 8 Prise en charge des auteurs de violences sexuelles

Responsables pédagogiques :

- **Robert COURTOIS**, Maître de conférences à l'Université de Tours (Psychologie), Praticien Hospitalier au CHRU de Tours, Responsable du CRIAVS.
- **Wissam EL HAGE**, Professeur à l'université de Tours (Psychiatrie), Praticien Hospitalier au CHRU de Tours.

<p>Lieu de la formation : UFR Arts et Sciences Humaines 3 rue des Tanneurs - Tours</p>	<p>Dates de la formation : de janvier à septembre 2018</p>
<p>8 sessions de 2 jours (112 heures) (1 en visioconférence et 1 en e-learning) + 35 heures de stage (Pratique professionnelle) 147 heures au total</p>	<p>1 700 €</p>

Diplôme d'Université (D.U.) Techniques Projectives Adulte et personne âgée (Enfant et adolescent en 2019)

Formation diplômante

Réf. 18SEA

Public

- Psychologues amenés à utiliser les tests projectifs, quel que soit le lieu de leur activité professionnelle (entreprises, cabinets de recrutement, secteur social, secteur hospitalier, secteur scolaire).

Objectifs

La formation vise une qualification complète des psychologues dans une compétence nouvelle ou un approfondissement d'une compétence acquise par l'appel à des techniques réactualisées. Les titulaires du diplôme seront aptes à :

- diagnostiquer la pertinence et l'utilisation d'un test projectif auprès d'enfants, d'adolescents et d'adultes
- conduire et réaliser les prestations de tests, interpréter les protocoles
- rédigier les comptes-rendus
- proposer les indications thérapeutiques.

Programme :

Enfant et adolescent

MODULE 1 Etude du fonctionnement psychique infantile

MODULE 2 Techniques projectives chez l'enfant et l'adolescent : Rorschach, TAT, CAT, Patte-Noire, Scéno-test

MODULE 3 Analyse et élaboration des comptes-rendus

- Indications des tests
- Spécificité
- Orientation du diagnostic

Adulte et personne âgée

MODULE 1 Techniques projectives et psychopathologie

MODULE 2 Techniques projectives de l'adulte : Rorschach et TAT

MODULE 3 Analyse et élaboration des comptes-rendus

- Etude de la demande
- Interprétation des données
- Hypothèse diagnostic
- Orientation et pronostic

Responsable pédagogique :

- Geneviève BRÉCHON**, Maître de conférences en Psychologie à l'université de Tours

Lieu de la formation : UFR Arts et Sciences Humaines 3 rue des Tanneurs - Tours	Dates de la formation : de janvier à décembre 2018
9 sessions de 12 heures réparties sur un an + 8 heures d'examens, soit 116 heures au total + 105h de stage (pour les personnes sans activité)	1 550 €

Diplôme d'Université (D.U.) Psychologie positive : santé, bien-être, qualité de vie

Formation diplômante

Réf. 18PPO

Public

- Psychologues, psychiatres, psychothérapeutes
- Médecins, infirmiers, éducateurs
- Responsables d'établissements ou de services de ressources humaines dans les secteurs éducatifs, sociaux et de la santé
- Internes en psychiatrie
- Personnes ayant validées leur Master 1 en psychologie et en STAPS l'année universitaire précédente.

Objectifs

- Optimiser les bienfaits de prises en charge existantes (à visée psychothérapeutique, éducative, de gestion de soi, ou autres)
- favoriser l'élaboration de dispositifs de prise en charge novateurs, destinées à des populations vulnérables, ou vivant dans des contextes spécifiques, ou aspirant à une santé optimale.

Programme :

MODULE 1 : définition, historique, spécificités, visées et apports de la psychologie positive ; complémentarité avec d'autres approches (psychopathologie clinique, psychologie de la santé, etc.) ; théorisations et modèles en psychologie positive ; apports des neurosciences à la psychologie positive.

MODULE 2 : visées, spécificités, principes théoriques directeurs et efficacité des dispositifs psychologiques promouvant la santé optimale (mentale et somatique)

MODULE 3 : Outils d'évaluation : de la santé optimale, du bien-être, de la satisfaction de vie, de la qualité de vie, du bonheur, des besoins spirituels, de diverses ressources psychologiques (optimisme, gratitude, pleine conscience, valeurs et priorités existentielles, etc.)

MODULE 4 : présentation de différentes techniques, exercices et programmes existants développant les forces et les vertus, augmentant l'optimisme et l'espoir, évitant les rechutes dépressives, promouvant la pleine conscience (approche Mindfulness), l'éducation positive, la qualité de vie au travail, la gestion de la douleur chronique, le bien vieillir, le coaching de vie, etc

Responsable pédagogique :

- Colette AGUERRE**, Maître de conférences HDR en Psychologie clinique à l'université de Tours

Lieu de la formation : UFR Arts et Sciences Humaines 3 rue des Tanneurs - Tours	Dates de la formation : de janvier à novembre 2018
8 sessions de 2 jours 112 heures au total + 70 h de stage (pour les personnes sans activité)	1 900 €

Diplôme d'Université (D.U.) La musique et le tout-petit, la musique et l'enfant en situation de handicap

Formation diplômante
Réf. 19MEH

Public

- Professionnels des secteurs : médico-social, santé, éducatif et artistique, pratiquant la musique instrumentale ou vocale.

Objectifs

- Développer et approfondir la connaissance des lieux de vie du très jeune enfant (0 à 3 ans) et des caractéristiques de la situation de l'enfant en situation de handicap
- Se familiariser avec des pratiques musicales spécifiquement basées sur les principes élémentaires de la musique et des modes de jeux fondamentaux
- Confronter ses connaissances et ses compétences à la réalité des terrains, en étant placé dans des situations d'observation et d'intervention musicale différentes

Programme :

MODULE 1 Etude du développement du jeune enfant, identification des différents troubles du développement et des situations de handicap chez l'enfant

MODULE 2 Connaissance et pratique de l'action musicale avec le tout-petit, avec l'enfant en situation de handicap et l'enfant en difficulté

MODULE 3 Méthodologie d'observation et d'analyse des expériences, et mémoire

MODULE 4 Interventions pratiques - Stages

Responsables pédagogiques :

- **Isabelle GREGOIRE**, Directrice du Centre de Formation de Musiciens Intervenants de l'Université de Tours
- **Erwan BEAUDOUIN**, Co-responsable du Centre de Formation de Musiciens Intervenants de l'Université de Tours

Lieu de la formation : Centre de Formation des Musiciens Intervenants «La Charmoise» 7 rue Inglessi - Fondettes	Dates de la formation : de septembre 2018 à juin 2019
1 session de 5 jours en septembre 6 sessions de 2 à 3 jours entre octobre et mai soit 120 heures de formation et 70 heures de stage (190 heures au total)	1 900 €

Diplôme d'Université (D.U.) Case Management : Elaboration, gestion, coordination et évaluation de parcours et projets de vie

Formation diplômante
Réf. 18CMA

Public

- Professionnels travaillant ou souhaitant travailler dans le domaine de l'accompagnement (médecins, psychologues, infirmiers, ergothérapeutes, formateurs adultes, éducateurs spécialisés, experts assurance...).
- Titulaires d'un bac+3

Objectifs

- La spécificité du Case Management se définit par une approche intégrative et globale qui s'appuie sur le décloisonnement des intervenants et institutions impliqués dans le réseau d'accompagnement
- A cet outil structuré et structurant que l'on peut appliquer à de nombreux domaines, nous apportons une approche novatrice offrant un paradigme plus souple et adaptatif que la conduite de projet.

Programme :

MODULE 1 Le dispositif de Case Management et connaissance des publics accompagnés

- Les bases notionnelles du Case Management
- Les notions de programme, modèle et circuit d'intervention
- Les publics accompagnés dans un programme de case management
- Caractéristiques spécifiques et communes...

MODULE 2 La fonction de case manager et le processus de Case Management

- Rôle, fonction et profil de la/du case manager

- Ethique et réflexion sur la notion de confiance
- L'entretien : concepts et compétences mises en jeu
- Mises en pratique des différentes formes d'entretien (entretien d'intake, d'assestement (motivationnel) et de résolution de problème...

MODULE 3 Élaboration d'un mémoire professionnel

- Formation aux techniques documentaires
- Accompagnement à l'élaboration d'une problématique professionnelle
- Séminaires de travail : tables rondes avec différents professionnels, présentation des problématiques sous forme de poster.

Responsable pédagogique :

- **Isabelle NANTY**, Maître de conférences en psychologie à l'Université de Tours.

Lieu de la formation : UFR Arts et Sciences Humaines 3 rue des Tanneurs - Tours	Dates de la formation : de janvier à novembre 2018
4 jours par mois (2 jours par quinzaine) soit 156 heures au total + 70 heures de stage (selon le parcours antérieur)	2 290 €

Formation diplômante

Réf. 19FRP

Public

- Professionnels titulaires d'un Master 1 ou équivalent dans n'importe quelle discipline.

Objectifs

- Acquisition de fondamentaux de la discipline philosophique, principalement en philosophie pratique, philosophie contemporaine, philosophie morale et politique.
- Acquisition des méthodes de recherche bibliographique, de lecture et de rédaction d'un mémoire de recherche en philosophie.

Diplôme d'Université (D.U.) Formation à la réflexion philosophique contemporaine et à la recherche en éthique

Programme :

- **1 - Evaluation des parcours** (formation présentielle)
- **2 - Fondamentaux d'éthique (1) :** Philosophie de la biologie (formation à distance)
- **3 - Fondamentaux philosophiques (2) :** rationalisme (formation à distance)
- **4 - Fondamentaux de philosophie contemporaine (3) :** positions et problèmes (formation présentielle)
- **5 - Philosophie contemporaine** (formation présentielle)
- **6 - Ouverture :** focus sur un problème (formation à distance)
- **7 - Evolution du travail de mémoire** (formation à distance ou présentielle)
- **8 - Evaluation de mi-parcours** (formation présentielle)
- **9 - Soutenance des mémoires**

Responsables pédagogiques :

- **Juliette GRANGE**, Professeur de philosophie à l'université de Tours.
- **Pascal NOUVEL**, Professeur à l'université de Tours.

Lieu de la formation : UFR d'Arts et Sciences Humaines	Dates de la formation : Octobre 2018 à septembre 2019
4 sessions de 2 jours en présentiel 54 heures à distance (cours en ligne et visio-conférences) Soit 108 heures	1 230 €

Formation courte

Réf. 19ENC

Public

- Tout professionnel intéressé par la structuration XML de sources textuelles, ayant de bonnes connaissances d'un traitement de texte et des notions de HTML
- La formation privilégiera le dialogue et la complémentarité nécessaire entre professionnels techniques et scientifiques.

Objectifs

- Une initiation à la pratique de l'encodage en langage XML selon les recommandations de la TEI
- Une formation principalement appliquée au document patrimonial (imprimé et manuscrit). Les compétences acquises pourront s'étendre aux textes modernes.

Initiation à l'encodage XML-TEI des textes patrimoniaux

Programme :

La formation alternera théorie et travaux dirigés. Seront abordés :

- Notions de base en XML
- Introduction générale à la TEI (Text Encoding Initiative)
- Aspects de méthodologie (structuration de documents, notion de schéma)
- Outils TEI (prise en main d'un éditeur XML, transformation de documents XML, panorama de la communauté TEI)
- Structuration des textes et de leurs métadonnées
- Aspects spécifiques de l'encodage d'imprimés et de manuscrits de la Renaissance
- Premières analyses de textes (citations, discours, entités nommées,...)

Responsable pédagogique :

- **Chiara LASTRAIOLI**, Professeur de Littérature italienne, CESR, Université de Tours.

Lieu de la formation : Maison des Sciences de l'Homme Val de Loire - Tours	Dates de la formation : octobre 2018
3 journées consécutives de 7 heures soit 21 heures	Tarif : nous consulter

Le DU permet aux avocats de bénéficier d'une procédure simplifiée pour être référencé comme avocat médiateur par le Centre National de Médiation des Avocats.

Formation diplômante
Réf. 18MGC

**Diplôme d'Université (D.U.)
Médiation et gestion
des conflits**

Public

- Futur médiateur dans les différents champs d'application de la médiation (médiation sociale, médiation institutionnelle, médiation d'entreprise...)
- Avocats, notaires, entrepreneurs, managers, DRH, travailleurs sociaux, professionnels du champ sanitaire... comme compétence complémentaire à leur pratique professionnelle principale

Objectifs

- Se former à la pratique de la médiation généraliste applicable dans différents domaines (entreprises, institutions, famille, secteur sanitaire et social, voisinage...)
- Acquérir les méthodes et techniques de gestion des conflits.

Programme :

MODULE 1 Processus de médiation et intégration des techniques de médiation

- Concept de médiation
- Processus de médiation

MODULE 2 Unités de formation contributives

- Droit / Psychologie / Sociologie

MODULE 3 Accompagnement à la méthodologie de projet professionnel personnalisé

- Partenariats et communication autour de la médiation, stratégies de développement de la médiation

Compétences acquises à l'issue de la formation :

- Appréhender et comprendre un conflit dans toutes ses dimensions
- Définir un processus de médiation
- Mettre en œuvre un processus de médiation
- Mettre en œuvre un processus de prévention des conflits
- Inscrire l'action de médiation dans le cadre légal
- Elaborer une stratégie de développement de la médiation au sein d'une organisation.

Responsables pédagogiques :

- **Federica RONGEAT-LOUDIN**, Maître de Conférences en droit privé, université de Tours.
- **Dominique HUGER**, Médiatrice familiale et responsable pédagogique du Diplôme d'État de Médiateur Familial, IRFSS.

<p>Lieux de la formation : - UFR de Droit, Économie et Sciences Sociales 50 avenue Jean Portalis - Tours - IRFSS, 6 av. Minkowski - Chambray-les-Tours</p>	<p>Dates de la formation : de février à novembre 2018</p>
<p>8 sessions de 3 jours + 2 jours de stage soit 182 heures au total</p>	<p>3 150 €</p>

Formation diplômante
Réf. 19CRI

**Diplôme d'Université (D.U.)
Psychocriminologie**

Public

- Psychologues, juristes, médecins, enquêteurs, éducateurs, infirmiers, etc.

Objectifs

- Connaître les principes généraux du droit pénal, de la procédure pénale et du droit pénitentiaire,
- Identifier les facteurs de risque et de protection du passage à l'acte violent et analyser des situations criminogènes
- Repérer les troubles psychopathologiques associés à la criminalité
- Découvrir les techniques d'accompagnement psychosocial des victimes de violences infractionnelles
- Se sensibiliser aux méthodes de la psychocriminologie
- Identifier les réseaux et les acteurs du domaine

Programme :

- **Droit, criminologie et sciences pénitentiaires**
- **Psychopathologie de la violence**
- **Psychotraumatologie**
- **Méthodes et techniques en psychocriminologie**
- **Médecine légale**
- **Stage et mémoire**

Responsables pédagogiques :

- **Nicolas COMBALBERT**, Professeur de psychopathologie clinique
- **Véronique TELLIER-CAYROL**, Maître de conférences HDR en droit privé et sciences criminelles

<p>Lieu de la formation : UFR de Droit, Économie et Sciences Sociales 50 avenue Jean Portalis - Tours</p>	<p>Dates de la formation : de décembre 2018 à juin 2019</p>
<p>12 jours soit 84h au total, 2 jours par mois + Stage de 35h</p>	<p>1 500 €</p>

Formation diplômante

Public

- Titulaire d'un DUT, BTS, licence ou master
- Salarié ou demandeur d'emploi

Objectifs

- Le DU Comptabilité et Gestion permet la préparation de certaines épreuves du Diplôme de Comptabilité et de Gestion (DCG).
- Il ouvre la voie vers les métiers de la filière expertise comptable – audit.

Diplôme d'Université (D.U.) Comptabilité et Gestion

Programme :

Droit des sociétés

- Les différentes formes de sociétés commerciales (hors SA)
- La Société Anonyme
- Droit pénal - Les associations - Les groupements

Droit fiscal

- Fiscalité des entreprises et des particuliers
- TVA et contrôle fiscal

Droit social

- La relation individuelle du travail
- Aspects collectifs du droit social et protection sociale

Comptabilité financière

- Comptabilité approfondie
- Comptabilité des sociétés

Finance

- Finance d'entreprise : valeur, choix d'investissement, structure financière

Management

- Les fonctions dans l'entreprise, le comportement humain
- Les contributions théoriques, la stratégie

Contrôle de gestion

- Modélisations des organisations
- Calcul des coûts, budgets, analyse des écarts, tableau de bord, masse salariale

Anglais économique

Responsable pédagogique :

- **Adeline GILSON**, Maître de conférences à l'IUT de Tours

Lieu de la formation :
IUT de Tours
29 rue du Pont Volant - Tours

Dates de la formation :
Formation de septembre à septembre
en 1 ou 2 ans ou à la carte

Groupe de 20 à 30 personnes

Nous consulter

Formation qualifiante

Public

- Titulaire d'un DUT, BTS, licence ou master
- Salarié ou demandeur d'emploi

Objectifs

Le DCG répond aux besoins des entreprises et des cabinets d'expertise comptable qui ont évolué vers :

- Des missions ouvertes sur l'international
- Une utilisation accrue des systèmes d'information
- Un rôle de conseil qui nécessite une connaissance poussée de l'environnement économique

Programme :

Le DCG est un diplôme de niveau Bac+3 qui s'obtient à l'issue d'un examen national de 13 épreuves :

1. Introduction au droit
2. Droit des sociétés
3. Droit social
4. Droit fiscal
5. Economie
6. Finance d'entreprise
7. Management
8. Système d'information de gestion
9. Introduction à la comptabilité
10. Comptabilité approfondie
11. Contrôle de gestion
12. Anglais appliqué aux affaires
13. Relations professionnelles

Responsable pédagogique :

- **Jean-Pierre CHEVALIER**, enseignant à l'IUT de Tours, expert comptable

Lieu de la formation :
IUT de Tours
29 rue du Pont Volant - Tours

Dates de la formation :
Formation de septembre à septembre
en 1 ou 2 ans ou à la carte

Possibilité d'alternance
Groupe de 20 à 30 personnes

Tarifs variables selon la formule choisie
Nous consulter

Préparation au Diplôme Supérieur de Comptabilité et Gestion (DSCG)

Formation qualifiante

Public

- Titulaire d'un DCG
- Salarié ou demandeur d'emploi

Objectifs

- Consolider et approfondir des connaissances en comptabilité, droit et économie
- Développer une méthodologie de travail adaptée aux épreuves

Programme :

Gestion juridique, fiscale et sociale

Finance

Management et contrôle de gestion

Comptabilité et audit

Management des systèmes d'information

Oral d'économie

Relations professionnelles

Responsable pédagogique :

- Jean Pierre CHEVALIER, Chargée de cours à l'IUT de Tours

Lieu de la formation :
IUT de Tours
29 rue du Pont Volant - Tours

Formation à la carte
Groupe de 10 à 15 personnes

Dates de la formation :
De septembre à septembre,
en 1 ou 2 ans à la carte

Tarifs variables selon la formule choisie
Nous consulter

Le Développement Professionnel Continu (DPC) est une démarche triennale globale depuis le 1^{er} janvier 2017 pour les professionnels de santé comprenant :

- ▶ des actions de formation continue (approfondissement des connaissances),
- ▶ des actions d'évaluation des pratiques (réflexion sur la démarche et les caractéristiques de la pratique professionnelle effective du professionnel),
- ▶ des actions de gestion des risques (identification et évaluation des risques relatifs aux activités d'un métier ou d'une organisation).

Ces actions peuvent être réalisées soit distinctement, soit couplées au sein de programmes dits « intégrés ». Elles se conforment à une des méthodes et modalités validées par la HAS et s'inscrivent dans le cadre des orientations prioritaires.

Le DPC s'appuie sur le cœur de métier à partir d'un contenu scientifique validé.

L'université de Tours est un organisme DPC (N° d'enregistrement : 1252) habilité par l'Agence Nationale DPC à dispenser des programmes et des actions de DPC à tous les professionnels de santé (médecins, pharmaciens, sages-femmes, chirurgiens-dentistes et paramédicaux).

Pour les libéraux ou salariés exerçant en centre de santé conventionné (à au moins de 50 % de votre activité professionnelle) :

- ▶ Pour plus d'informations sur vos démarches et votre prise en charge, consulter le site www.mondpc.fr.

Pour les hospitaliers ou autres salariés ou autres libéraux (à plus de 50 % de votre activité professionnelle) :

- ▶ Contacter votre employeur ou votre OPCA.

Renseignements et inscriptions :

- ▶ Différentes modalités et inscriptions existent. Contactez directement les personnes référentes indiquées sur chaque fiche de présentation de formation.

Pour plus d'informations sur le DPC, consultez le site www.agencedpc.fr



Vous pouvez retrouver le détail de nos 80 formations diplômantes et formations courtes pour les professionnels des secteurs santé et médico-social, dans le catalogue dédié et sur le site Internet.





Autres formations accessibles tout au long de la vie

Des formations destinées aux étudiants et accessibles à tous les âges

Vous suivez les cours avec les étudiants, en conservant votre statut de stagiaire de la formation continue.

Les formations diplômantes (Licence, Licence professionnelle et Master) sont soumises à l'accréditation du Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation. Tous les 4 ans, elles sont remises à jour. La prochaine accréditation est prévue en mai 2018 pour les formations débutant en septembre 2018.

Les formations présentées sur les pages suivantes sont susceptibles de ne pas être accréditées ou de changer d'intitulé. De nouvelles formations pourront également être proposées.

A la date de parution de ce catalogue, les formations éligibles au CPF ne sont pas encore identifiées.



Les différents domaines de formation

Droit, Économie et Gestion p 30

Sciences Humaines et Sociales....p 31

Arts, Lettres et Languesp 33

Sciences, Technologies et Santé ...p 34

Les tarifs*

Niveaux de formation	Tarif annuel
Diplôme Universitaire de Technologie (D.U.T.)	nous consulter
Licence	2 690 €
Licence professionnelle (hors I.U.T.)	4 690 €
Master 1 ^{ère} année	4 260 €
Master 2 ^{ème} année	5 260 €
Doctorat	1 400 €
Diplôme d'ingénieur + Diplôme d'ingénieur en contrat de professionnalisation	18 € / h
Préparation aux concours du CAPES et de l'agrégation	1 260 €
DUMI (sur 2 ou 3 ans)	2 000 €
DUEF (1 semestre)	2 000 €
DUEF	3 100 €
DUFLE	980 €

*Les tarifs des actions de formation continue sont votés en Conseil d'Administration. Les prix sont nets, la formation continue universitaire n'étant pas soumise à la TVA. Conformément à la législation, l'université établit une convention de formation continue. Sous certaines conditions (nous consulter), l'université a mis en place des tarifs réduits. Dans ce cas, le contrat de formation continue remplace la convention citée précédemment.

DIPLOME UNIVERSITAIRE DE TECHNOLOGIE (DUT) Option	
Gestion des entreprises et administrations (IUT Tours)	Gestion et Management des Organisations
Gestion des entreprises et administrations (IUT Tours)	Gestion Comptable et Financière
Gestion des entreprises et administrations (IUT Tours)	Gestion des Ressources Humaines ●
Techniques de commercialisation (IUT Tours) ●	
Techniques de commercialisation (IUT Tours)	Orientation Agro-alimentaire
LICENCE Mention Parcours	
Droit	Droit public (en L3)
Droit	Droit privé (en L3)
Droit	Droit Français et Droit Allemand
Droit	Droit et Sciences politiques
Droit	Droit-Langues Allemand
Droit	Droit-Langues Anglais
Droit	Droit-Langues Espagnol
Droit	Droit-Langues Italien
Economie	
Gestion	Sciences de gestion
Gestion	Management international
Gestion	Expérience en entreprise
Gestion	Gestion sanitaire et sociale
Géographie et aménagement	
LICENCE PROFESSIONNELLE Mention Parcours	
Assurance, banque, finance : chargé de clientèle (uniquement en apprentissage) ●	
Organisation et gestion des établissements hôteliers et de restauration (IUT Tours)	Management des unités de restauration à thème (uniquement en apprentissage) ●
Commercialisation des produits alimentaires (IUT Tours)	Commercialisation des vins ●
E-commerce et marketing numérique (IUT Tours)	Marketing et Techniques de Communication ●
Métiers de la gestion et de la comptabilité : contrôle de gestion (IUT Tours)	
Métiers de la GRH : formation, compétences et emploi (IUT Tours)	Développement des compétences et formation professionnelle ●
Technico-commercial ●	
MASTER Mention Parcours	
Contrôle de gestion et audit organisationnel ●	
Droit de la santé	
Droit de l'entreprise ●	Droit des Affaires
Droit de l'entreprise ●	Droit social
Droit de l'environnement et de l'urbanisme	Environnement, Territoire, Paysage ●
Droit de l'environnement et de l'urbanisme	Management des Territoires et urbanisme
Droit de l'environnement et de l'urbanisme	Recherche en environnement et urbanisme ●
Droit du patrimoine	Droit immobilier : Promotion et Gestion de l'Immeuble ●
Droit du patrimoine	Ingénierie patrimoniale ●

Droit, Économie, Gestion

Droit européen	Juriste européen
Droit européen	Droit-Langues
Droit européen	Franco-allemand
Droit public	Droit et gestion publique locale ●
Droit public	Juriste de droit public
Droit international	Droit des Affaires Internationales
Droit international	Biotechnologies et Droit
Justice, procès et procédures ●	
Économie de l'entreprise et des marchés	
Économie internationale	
Finance	Chargé de clientèles bancaires
Finance	Back office, risques et conformité
Gestion des ressources humaines	Management et stratégie d'entreprise ●
Gestion des ressources humaines	Qualité de vie au travail ●
Management des PME-PMI	Management des PME et Entrepreneuriat ●
Management et administration des entreprises	Perfectionnement en Management
Management et administration des entreprises	Management de la qualité et des projets ●
Management et administration des entreprises	Recherche et Conseil en Management
Marketing/vente	Marketing des services et Innovation ●
Marketing/vente	Marketing des Services et Digital ●
PREPARATION CONCOURS	
Préparation aux concours des 3 fonctions publiques (Etat, Territoriale et Hospitalière)	

Sciences Humaines et Sociales

DIPLOME UNIVERSITAIRE DE TECHNOLOGIE (DUT)	Option
Carrières sociales (IUT Tours)	Animation sociale et socioculturelle
Information - Communication (IUT Tours)	Information numérique dans les organisations
Information - Communication (IUT Tours)	Communication des organisations
LICENCE Mention	Parcours
Arts	Histoire de l'art
Histoire	Histoire (en L3)
Histoire	Archéologie (en L3)
Musicologie	Musiciens - Interprètes
Musicologie	Musique et musicologie
Musicologie	Jazz et musiques actuelles
Musicologie	DNSPM (Diplôme National Supérieur Professionnel de Musicien)
Philosophie	
Psychologie	
Sociologie	

LICENCE PROFESSIONNELLE Mention	Parcours
Métiers de la communication : chargé de communication (IUT Tours)	Communication institutionnelle dans les organisations ●
Métiers de l'information : veille et gestion des ressources documentaires (IUT Tours)	Data et information
Métiers de l'information : métiers du journalisme et de la presse (IUT Tours) ●	
Gestion et accompagnement de projets pédagogiques (IUT Tours)	Médiation scientifique et éducation à l'environnement
Intervention sociale : accompagnement de publics spécifiques (IUT Tours)	Techniques d'intervention et d'animation psychosociale auprès des publics vulnérables ●
MASTER Mention	Parcours
Géographie, aménagement, environnement et développement	Environnement, territoires, paysage ●
Géographie, aménagement, environnement et développement	Management des territoires et urbanisme ●
Géographie, aménagement, environnement et développement	Recherche
Histoire	Villes, économies et sociétés
Histoire	Histoire et cultures européennes
Histoire, civilisations, patrimoine	Cultures et patrimoines de la Renaissance
Histoire, civilisations, patrimoine	Cultures et patrimoines de l'alimentation
Histoire, civilisations, patrimoine	Métiers de l'archéologie et archéomatique
Histoire, civilisations, patrimoine	Métiers de la science des patrimoines
Histoire de l'art	Métiers de la recherche, de la conservation et de la médiation
Histoire de l'art	Histoire de l'art et études italiennes
Humanités numériques	Intelligence des données de la culture et des patrimoines
Humanités numériques	Médiation numérique de la culture et des patrimoines
Musicologie	Musique et sciences humaines
Musicologie	Musique : recherche et pratiques d'ensemble
Philosophie	Humanité et technique
Philosophie	Éthique et politique
Psychologie	Cognition, neurosciences et psychologie
Psychologie	Psychologie gériatologique normale et pathologique
Psychologie	Psychologie de l'enfant et de l'adolescent : socialisation, éducation et handicap
Psychologie	Psychopathologie et psychologie clinique
Psychologie	Psychologie du travail et des organisations
Sciences de l'éducation	Stratégie et ingénierie en formation d'adultes
Sciences de l'éducation	Ingénierie et fonctions d'accompagnement en formation
Sciences de l'éducation	Intervention socio clinique, coopération et médiation
Sociologie	Métiers de la recherche en sociologie et anthropologie
Sociologie	Métiers de l'intervention sociale et territoriale
Urbanisme et aménagement	Urbanisme et durabilité
MASTER MEEF Mention	Parcours
Métiers de l'Enseignement, de l'Education et de la Formation	Histoire-géographie
Métiers de l'Enseignement, de l'Education et de la Formation	Musique et musicologie (possibilité de le suivre à distance)
D.U. Diplôme d'Université	
Musicien Intervenant (D.U.M.I.)	

LICENCE Mention	Parcours
Langues Étrangères Appliquées (LEA)	Langues étrangères appliquées - Anglais - Allemand - Anglais - Chinois - Anglais - Espagnol - Anglais - Italien
Langues Étrangères Appliquées (LEA)	Droit-Langues - Droit-Langues Allemand - Droit-Langues Anglais - Droit-Langues Espagnol - Droit-Langues Italien
Langues, Littératures et Civilisations Étrangères et Régionales	Anglais
Langues, Littératures et Civilisations Étrangères et Régionales	Espagnol
Langues, Littératures et Civilisations Étrangères et Régionales	Italien (à confirmer)
Langues, Littératures et Civilisations Étrangères et Régionales	Français Langue Étrangère (FLE) (en L3)
Lettres	
Sciences du langage	
MASTER Mention	Parcours
Arts, Lettres et civilisations	Culture et médiation des arts du spectacle
Arts, Lettres et civilisations	Lettres
Français Langue Étrangère (FLE)	FLE/S Appropriation, diversité, insertion
Français Langue Étrangère (FLE)	FLE/S Pluralité, interculturel, politiques linguistiques (à distance)
Français Langue Étrangère (FLE)	FLE/S Formation duale en français langue seconde
Français Langue Étrangère (FLE)	FLE /S Francophonie interculturelle, langue didactique et sociolinguistique (à distance)
Français Langue Étrangère (FLE)	Sociolinguistique didactique des langues, qualitatif
Langues, littératures et civilisations étrangères et régionales	Études italiennes et Histoire de l'art - Archéologie classique
Langues et société	Études culturelles
Langues Étrangères Appliquées (LEA)	Commerce international
Sciences du langage	Linguistique avancée et description des langues
Sciences du langage	Acquisition (a)typique et linguistique formelle
Journalisme (IUT de Tours)	
MASTER MEEF Mention	Parcours
Métiers de l'Enseignement, de l'Education et de la Formation	Anglais
Métiers de l'Enseignement, de l'Education et de la Formation	Espagnol
Métiers de l'Enseignement, de l'Education et de la Formation	Lettres
D.U. Diplôme d'Université	
Études Françaises (D.U.E.F.)	
Français Langues Étrangères (D.U.F.L.E.), Enseignement, apprentissage et diversité des contextes	

DIPLOME UNIVERSITAIRE DE TECHNOLOGIE (DUT) Option	
Génie biologique (IUT Tours)	Analyses biologiques et biochimiques
Génie biologique (IUT Tours)	Diététique
Génie biologique (IUT Tours)	Génie de l'environnement
Génie électrique et informatique industrielle (IUT Tours) ●	
Réseaux et télécommunication (IUT Blois)	
Mesures physiques (IUT Blois)	
Métiers du multimédia et de l'Internet (IUT Blois)	
Sciences et génie des matériaux (IUT Blois)	
LICENCE Mention	Parcours
Informatique	
Mathématiques	
Physique	
Chimie	
Sciences de la Terre	Environnement
Sciences de la Vie	International (en L2)
Sciences de la Vie	Biologie santé (en L3)
Sciences de la Vie	Biodiversité écologie évolution (en L3)
LICENCE PROFESSIONNELLE Mention	Parcours
Métiers de l'industrie : gestion de la production industrielle (IUT de Blois)	Amélioration continue de la production industrielle ●
Métiers de l'électronique : fabrication de cartes et sous-ensembles électroniques (IUT de Tours)	Conception, étude et réalisation en électronique numérique et analogique ●
Bio industries et biotechnologies (UFR Sciences Pharmaceutiques)	Contrôle et analyse des biomédicaments et biocosmétiques (uniquement en apprentissage) ●
Génie des procédés pour l'environnement (IUT de Tours)	Déchets et économie circulaire ●
Productions animales (UFR Sciences et Techniques)	Développement et valorisation des produits de l'élevage
Maîtrise de l'énergie, électricité, développement durable (IUT de Tours)	Énergie renouvelable et gestion de l'énergie électrique ●
Métiers des ressources naturelles de la forêt (UFR Sciences et Techniques)	Forêts, gestion et préservation de la ressource en eau
Industries pharmaceutiques, cosmétologiques et de santé : gestion, production et valorisation (UFR Sciences Pharmaceutiques)	Formulation et contrôle qualité des cosmétiques (uniquement en apprentissage) ●
Analyse qualité et contrôle des matériaux produits (IUT de Blois)	Ingénierie et intégrité des matériaux ●
Industries agroalimentaires : gestion production et valorisation (UFR Sciences et Techniques)	Méthodes et techniques en analyse sensorielle ●
Optique professionnelle (IUT de Blois)	Métiers de la vision : réfraction, contactologie, basse-vision ●
Métiers de l'informatique : administration et sécurité des systèmes et des réseaux (IUT de Blois)	Qualité - sécurité des systèmes d'information ●
Biologie analytique et expérimentale (IUT de Tours)	Santé humaine et animale ●
Systèmes automatisés réseaux et informatique industrielle (IUT de Tours) ●	
Métiers du numérique : conception, rédaction et réalisation web (IUT de Blois)	UX2i (User Experience Integration Interface) ●
MASTER Mention	Parcours
Biodiversité, écologie et évolution	Plantes et société : culture durable, paysage et phytovalorisation ●
Biodiversité, écologie et évolution	Écologie évolutive et comportementale

Biologie, agrosciences	Durabilité et qualité dans les filières de productions animales ●
Biologie, agrosciences	Sensoriel en innovation ●
Biologie-Santé	Biologie de la reproduction
Biologie-Santé	Cognition neurosciences et psychologie
Biologie-Santé	Physiopathologies
Biologie-Santé	Qualité et gestion des risques en santé
Biologie-Santé	Imagerie Biomédicale
Chimie et sciences des matériaux	Matériaux pour les nouvelles technologies de l'énergie
Chimie et sciences des matériaux	Imagerie biomédicale
Chimie et sciences des matériaux	Caractérisation et éco-conception de matériaux innovants
Chimie et sciences des matériaux	Conception et synthèse
Informatique	Big data management and analytics
Informatique	Compétence complémentaire en informatique
Mathématiques	
Mécanique (EPU - INSACVL)	
Physique fondamentale et applications	Physique fondamentale - Modèles non linéaires en physique
Physique fondamentale et applications	Physique appliquée - Electronique, énergie électrique, automatique
Santé publique	Promotion de la santé
Santé publique	Économie et gestion des structures sanitaires et sociales
Sciences de l'eau	Hydrosystèmes et bassins versants ●
Sciences du vivant	Infectious diseases and one health
Sciences du vivant	Infectiologie cellulaire et moléculaire
Sciences du vivant	Immunité et biomédicaments
Sciences du vivant	Management des bioproductions
Sciences du vivant	Biotechnologies et droit
Sciences du vivant	Anticorps thérapeutiques
MASTER MEEF Mention	
Parcours	
Métiers de l'Enseignement, de l'Education et de la Formation	Mathématiques
Métiers de l'Enseignement, de l'Education et de la Formation	Physique - Chimie
TITRE D'INGÉNIEUR	
Informatique ●	
Informatique industrielle	
Génie de l'Aménagement et de l'environnement ●	
Électronique et génie électrique ●	
Mécanique et conception de systèmes ●	



Bilan de compétences

Qu'est ce que le bilan de compétences ?

Le Bilan de compétences permet d'analyser ses compétences professionnelles et personnelles, ses aptitudes et motivations afin de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation. Il s'adresse à tous : salarié, travailleur non salarié, agent de la fonction publique, intérimaire, demandeur d'emploi, quel que soit le secteur d'activité et le niveau de qualification.

Pourquoi faire un bilan ?

- ▶ Faire le point sur sa carrière
- ▶ Progresser professionnellement
- ▶ Évoluer vers un nouveau poste
- ▶ Changer de métier
- ▶ Identifier et mieux exploiter ses compétences

Déroulement d'un bilan

Rencontre avec un conseiller (24 heures)
2 à 3 heures / semaine
sur 8 semaines

Remise du document de synthèse confidentiel

Suivi pendant 6 mois

Comment financer un bilan ?

Selon votre situation et votre statut, plusieurs dispositifs de financement tels que le Plan de Formation de l'entreprise, le DIF (secteur public), le Congé pour Bilan de Compétences, sont mobilisables.

Tarifs du bilan de compétences

Employeur	1 700 €
OPCA	Variable selon l'organisme



Témoignages

Marie-Ange - 42 ans - Adjointe administrative dans une crèche

Grâce à ce bilan, j'ai réussi à trouver une formation correspondant à mes attentes.

Solène - 31 ans - Secrétaire dans une communauté de communes

Ce bilan m'a permis de prendre du recul et de reprendre confiance en moi grâce aux compétences mises en avant. Le dossier de synthèse remis en fin de bilan résume le travail effectué et permet de mettre en avant mes compétences professionnelles ainsi que mes aptitudes et qualités personnelles. Il m'aidera sûrement pour les prochaines candidatures.

Éligible au CPF

Depuis le 1^{er} janvier 2017, le bilan de compétences est éligible au CPF.



Pour tout renseignement :



> cbc@univ-tours.fr



Pour aller plus loin...

Consultez notre site internet
www.formation-continue.univ-tours.fr

- ▶ Téléchargez les plaquettes détaillées des formations
- ▶ Consultez nos actualités
- ▶ Candidatez directement en ligne
- ▶ Téléchargez le dossier d'inscription



CANDIDATURE EN LIGNE

Master 2^{ème} année
Stratégie et Ingénierie en Formation d'Adultes (SIFA) (formation éligible au CPF)

Objectifs
 Savoir définir une stratégie de formation...
 Connaître les exigences de formation...
 Savoir identifier, lire, rédiger et concevoir une réponse...
 Anticiper les évolutions des organisations...
 Comprendre les implications de la mise au point pour structurer les ingénieries de parcours professionnalisants.

Publics visés
 Cette formation intéressera notamment les professionnels en exercice...
 Responsables de centre de formation...
 Enseignants, responsables pédagogiques...
 Cette formation est également ouverte aux étudiants titulaires d'un Master 1 ou d'un Master 1er qui souhaitent l'inscrire dans le milieu de la formation.

Conditions d'admission
 Maitrise du français...
 Les candidats doivent avoir un lieu de stage...
 La candidature doit être déposée en ligne...
 www.formation-continue.univ-tours.fr

1 à 2 sessions de 3 à 5 jours par mois (300 heures)
 Stage obligatoire de 14 semaines (490 heures)
 Tarif 2018/2019 : 6 000 euros¹ nets

Lieu de formation : UFR Arts et Sciences Humaines, Département Sciences de l'Éducation et de la Formation des Tours, Tours

Formation d'octobre 2018 à juin 2019
 Renseignements et inscriptions : Delphine CHERON au 02.47.36.81.30
 Tarif 2018/2019 : 6 000 euros¹ nets

¹ Il existe un tarif pour les particuliers adhérents leur formation.

Guide du candidat à la VAE

- ▶ Ce guide détaillant la procédure et accompagnant toute la démarche du candidat est remis lors de la première réunion d'information.



Nouvelle Vie Professionnelle - Édition 2016

Evènements...

- ▶ Nous mettons régulièrement en place des réunions d'information et de conseils méthodologiques sur la Validation des Acquis à l'université.
- ▶ Tous les ans au mois de mars, les journées portes ouvertes de l'université sont organisées. Au programme : des présentations des formations, des rencontres avec les enseignants, des témoignages d'anciens stagiaires et des informations collectives thématiques.
- ▶ Nous organisons ou participons régulièrement à différents salons et forums du département et de la région (Ex : Nouvelle Vie Professionnelle en novembre...).

Informations mises à jour en octobre 2017 et susceptibles d'évolutions. Les prix sont nets, la formation continue universitaire n'étant pas soumise à la TVA. Les formations se déroulent selon les règles universitaires en vigueur à la date de démarrage. Elles sont organisées sous réserve d'un nombre suffisant de participants et sous réserve d'accréditation par le Ministère de l'Enseignement Supérieur. Les descriptifs de ce document ne constituent pas des éléments contractuels.

CONDITIONS GENERALES DE VENTE UNIVERSITE DE TOURS SERVICE DE FORMATION CONTINUE – CGV170706

1. Présentation

L'Université de Tours, représentée par son Service de Formation Continue (SFC), est un organisme de formation professionnelle dont le siège social est établi 60 rue du Plat d'Etain BP12050 - 37020 TOURS cedex 1. L'Université de Tours développe, propose et dispense des formations en inter et intra entreprise, en présentiel ou à distance ou mixtes. Ces formations sont pour certaines diplômantes. Elle propose également un accompagnement à la VAE et des bilans de compétences.

2. Définitions

Le Client est le signataire de la convention ou du contrat de formation, prenant en charge tout ou partie des frais de formation, d'accompagnement à la VAE ou de bilan de compétences, d'un stagiaire. Il peut s'agir d'un employeur, d'un financeur public (Conseil régional, Pôle emploi...) ou d'un professionnel relevant d'une profession libérale réglementée.

Le stagiaire est la personne qui suit la formation, l'accompagnement VAE ou le bilan de compétences. Ses frais de formation sont pris en charge soit par un financeur tiers, le Client, soit par lui-même. Dans ce cas il est considéré comme le Client, et accepte les responsabilités du stagiaire et du Client.

3. Objet

Les présentes Conditions Générales de Vente (CGV) s'appliquent à toutes les commandes concernant les formations organisées par l'Université de Tours et viennent en complément du règlement intérieur remis au stagiaire au plus tard le premier jour de la formation.

La signature d'une convention ou d'un contrat, l'envoi d'un bon de commande implique l'adhésion entière et sans réserve du Client aux présentes CGV. Toute condition contraire et notamment toute condition générale ou particulière opposée par le Client ne peut, sauf acceptation formelle et écrite du SFC, prévaloir sur les présentes CGV et ce, quel que soit le moment où elle aura pu être portée à sa connaissance.

4. Tarifs

Les tarifs appliqués par le SFC ont été votés par le Conseil d'Administration de l'Université de Tours. Des tarifs réduits peuvent être accordés par l'Université de Tours selon les règles validées par le Conseil d'Administration.

5. Inscription

Toute inscription est confirmée au stagiaire par le SFC par l'envoi d'un courrier ou par mail. Le SFC doit être avisé des modalités de justification de la réalisation de l'action, reconnues par le Client, au moment de l'inscription et, en tout état de cause, avant le démarrage de la formation.

6. Obligations respectives des parties

Le SFC adresse au Client une convention de formation en deux exemplaires. Dans le cas particulier où le stagiaire prend en charge tout ou partie des frais de formation, un contrat de formation professionnelle sera établi conformément aux dispositions de l'article L6353-3 du Code du travail. Le Client s'engage à retourner au SFC, dans les 10 jours et en tout état de cause avant le démarrage de la formation, un exemplaire signé de la convention ou du contrat, revêtu, le cas échéant, de son cachet.

Le SFC adresse au Client ou à l'Organisme Paritaire Collecteur Agréé (OPCA) en cas de subrogation, une facture par année civile *au prorata* des heures dispensées et une attestation de présence, ainsi qu'une attestation de fin de formation.

7. Résiliation de la convention ou du contrat du fait du Client ou du Stagiaire

Toute annulation du fait du Client ou du stagiaire doit être communiquée par le Client au SFC par lettre recommandée avec accusé de réception. Pour toute résiliation par le client moins de 30 jours calendaires avant le début de la formation le SFC facturera les sommes qu'il aura réellement dépensées ou engagées pour la réalisation de cette formation, avec un minimum forfaitaire de 100 €. Le SFC se réserve le droit de facturer des frais pouvant atteindre la totalité du prix de la formation. Après le début de la formation, la convention ne peut être résiliée qu'en cas de force majeure dûment reconnue par l'université (événement imprévisible, insurmontable et extérieur aux parties). Dans ce cas le paiement est dû *au prorata temporis* des heures de formation suivies jusqu'à la date de réception du courrier. Pour tout autre motif, le SFC facturera au Client la totalité du prix de la formation. Hormis pour les formations diplômantes, le SFC laisse la possibilité au Client, avant le début de la prestation, de substituer au stagiaire inscrit une autre personne ayant le même profil et les mêmes besoins, après accord du SFC.

8. Non réalisation de la prestation de formation selon les modalités prévues du fait de l'Université de Tours

L'Université de Tours se réserve la possibilité de reporter, d'annuler la formation ou d'en modifier les modalités. Dans ce cas, le Client est prévenu dans les plus brefs délais. Le client peut mettre fin à la présente convention. Le délai d'annulation par le client est toutefois limité à 14 jours calendaires avant la date prévue de commencement de la formation. Il sera, dans ce cas, procédé à une résorption anticipée de la convention ou une résiliation du contrat. Aucune indemnité ne pourra être versée au Client et, en tout état de cause, aucun frais de réservation, de déplacement ou d'hébergement ne sera remboursé.

En cas de réalisation partielle de la formation du fait de l'Université de Tours, la facturation se fera *au prorata* des heures réalisées. De manière exceptionnelle, l'Université de Tours se réserve le droit de remplacer les intervenants initialement prévus pour assurer la formation, garantissant une formation de qualité identique.

9. Contrôle d'assiduité

Chaque demi-journée, le stagiaire justifie sa participation à la formation en signant une feuille d'embarquement. Il appartient au stagiaire de vérifier qu'il est bien enregistré présent pour la période considérée. Les absences se comptent par demi-journée et doivent être justifiées dans les 48 heures. Le non-respect des horaires et des emplois du temps ainsi que les journées d'absence du stagiaire seront source de rapport au Client.

10. Conditions de règlement

Les prix ne sont pas assujettis à la TVA et sont forfaitaires ; ils comprennent la formation et les supports pédagogiques. Il est de la responsabilité du Client de nous retourner la convention signée, même en cas de demande de subrogation par le Client auprès de son OPCA. Cette demande doit être effectuée AVANT le début de la formation. L'accord de subrogation de l'OPCA doit être transmis au SFC. Si l'accord de subrogation de l'OPCA ne parvient pas au SFC dans le mois qui suit le début de la formation, celui-ci se réserve la possibilité de facturer la totalité des frais de formation au Client.

Pour les professionnels de santé, en cas de prise en charge par l'ANDPC, il appartient au stagiaire de s'inscrire sur le site de l'ANDPC avant le début de la formation. L'accord de financement est automatique sous réserve de fonds disponibles : aucune convention avec l'ANDPC n'est alors établie. En revanche, en cas de prise en charge partielle par l'ANDPC, une convention sera établie avec le Client, correspondant au solde du prix de la formation.

Dans le cas particulier où le stagiaire entreprend la formation à titre individuel et à ses frais, le SFC peut accorder un paiement échelonné. L'échéancier est alors intégré au contrat de formation. Il ne peut être modifié qu'après accord de l'Agent comptable de l'Université de Tours, le nouvel échéancier faisant l'objet d'un avenant.

11. Défaillance d'assiduité du stagiaire

Seules les défaillances d'assiduité liées à des cas de force majeure reconnus par le SFC peuvent conduire à une réduction des frais de formation.

12. Défaut de paiement

En cas de défaut de paiement du Client dans le délai imparti de 30 jours après envoi de la facture, une première lettre de rappel amiable est envoyée au débiteur. En l'absence de règlement de ladite créance dans un nouveau délai de 30 jours, un second rappel est émis. Lorsque la créance n'a pu être recouvrée à l'amiable, un état exécutoire est adressé au débiteur par l'Agent Comptable de l'Université de Tours qui, sans paiement dans un délai de 15 jours, procédera au recouvrement contentieux. Ces poursuites entraîneront des frais supplémentaires à l'encontre du débiteur. A défaut de règlement, le stagiaire pourra être exclu des cours et interdit de réinscription à l'Université de Tours.

13. Contentieux

A défaut de résolution amiable, tout litige de toute nature ou toute contestation relative à la formation ou à l'exécution de la commande sera soumis au tribunal administratif d'Orléans. La responsabilité du SFC vis-à-vis du Client ne saurait excéder en totalité le montant payé par le Client au SFC au titre des présentes conditions.

14. Propriété Intellectuelle

Les contenus des formations sont des œuvres protégées par des dispositions nationales et internationales en matière de droits d'auteur et de droits voisins. Le Client s'engage dans ces conditions à ne pas reproduire, résumer, modifier, altérer ou rediffuser le contenu des formations, sans autorisation expresse préalable du SFC, ce qui exclut toutes opérations de transfert, de revente, de location, d'échange, et de mise à disposition des tiers par tous moyens.

15. Données personnelles

Conformément aux dispositions de la Loi n° 78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, les clients et stagiaires disposent d'un droit d'accès, de rectification et de suppression sur leurs informations personnelles en adressant un courrier, à l'adresse suivante : Service de Formation Continue 60 rue du Plat d'Etain 37020 Tours cedex1.

Les données personnelles et confidentielles ayant été collectées lors des transactions sont exclusivement utilisées dans le cadre de la mise en œuvre des services offerts par le SFC et ne sont à aucun moment destinées à être vendues ou louées à des tiers.

16. Réclamations

Pour toute information, suggestion ou réclamation, merci de remplir le formulaire de réclamations disponible sur le site internet www.formation-continue.univ-tours.fr ou d'écrire à l'adresse suivante : Service de Formation Continue 60 rue du plat d'Etain 37020 Tours cedex1.

17. Divers

Les présentes conditions expriment l'intégralité des obligations du Client ainsi que celles de l'Université de Tours. Le SFC se réserve le droit de modifier unilatéralement les termes des présentes, les conditions applicables étant celles en vigueur à la date de passage de la commande par le Client. Dans l'hypothèse où l'une des dispositions des présentes conditions serait considérée nulle en vertu d'une disposition légale ou réglementaire présente ou future, ou d'une décision de justice, cette disposition du contrat serait alors réputée non écrite, toutes les autres dispositions des présentes conditions conservant force obligatoire entre les Parties.

Université François Rabelais Tours – Service de Formation Continue

Enregistré sous le N°24 37 P 000 437
SIRET SS 193 708 005 00478 - SIRET Ets 193 708 005 00486
60 Rue du Plat d'Etain – BP 12050 – 37020 TOURS CEDEX 1
Tel : 02 47 36 81 31 – formation-continue@univ-tours.fr

UNIVERSITÉ DE TOURS

FORMATION CONTINUE

60 rue du Plat d'Étain

BP 12050

37020 TOURS Cedex 1

02 47 36 81 31

formation-continue@univ-tours.fr

www.formation-continue.univ-tours.fr

Un réseau national



Avec le soutien de



Nos partenaires-formation



RETROUVEZ-NOUS SUR LES DIFFÉRENTS SITES UNIVERSITAIRES

SITE PORTALIS

U.F.R. Droit, Economie et Sciences Sociales

50 av. Jean Portalis - BP 0607

37 206 TOURS Cedex 03

Bureau B116

SITE DES TANNEURS

U.F.R. Arts et Sciences Humaines

U.F.R. Lettres et Langues

3 rue des Tanneurs - BP 4103

37 041 TOURS Cedex 1

Bureau 206 et bureau 207

SITE TONNELLE

U.F.R. Médecine

10 Bd Tonnellé - BP 3223

37 032 TOURS Cedex 1

Bureau 1480