



Master 2^{ème} année

Management des RH et stratégie d'entreprise (formation éligible au CPF, selon votre profil)

Ce Master permet de renforcer les connaissances dans le domaine des ressources humaines (Droit Social, Politiques RH, Psychosociologie...). Il prépare à occuper un emploi de responsable RH ou un emploi de direction générale, nécessitant d'intégrer les dimensions stratégiques et sociales de l'entreprise.

A l'issue de la formation, le collaborateur-stagiaire saura organiser l'ensemble de la fonction RH de son entreprise (procédures, méthodes, techniques et outils) et piloter cette fonction (système d'information et de suivi, tableaux de bords, ajustements).

Il sera capable de gérer les conséquences humaines et sociales des grandes décisions stratégiques et les changements structurels de son entreprise.

Objectifs

- ▶ Connaître les dimensions économiques, sociales, psychologiques et juridiques de la gestion des RH,
- ▶ Comprendre les enjeux stratégiques du management des RH,
- ▶ Apprendre à concevoir une politique de GRH,
- ▶ Maîtriser les techniques de gestion des RH.

Publics visés

- ▶ DRH ou chargés de mission RH en entreprise,
- ▶ Fonctionnels RH de tous secteurs,
- ▶ Formateurs ou consultants,
- ▶ Managers de proximité du secteur privé ou public.

Conditions d'admission

- ▶ La candidature doit être déposée en ligne

CANDIDATURE EN LIGNE

www.formation-continue.univ-tours.fr

INTERVENANTS

▶ Responsable pédagogique :

- ▶ Jocelyne ABRAHAM, Maître de conférences en gestion à l'université de Tours

▶ Principaux intervenants :

- ▶ Bruno BERNARDOT, Conseiller en formation
- ▶ Yves CHATENAY, Consultant RH, YCCF, Management, Conduite de projets
- ▶ Annabelle HULIN, Maître de conférence en gestion à l'université de Tours
- ▶ Jérôme JIOLLENT, Co-gérant Cabinet Reliences, Management du Changement
- ▶ Adama NDIAYE, Maître de conférence en gestion à l'université de Tours
- ▶ Miguel PRIETO, Avocat, Barreau de Tours
- ▶ Hélène SOUBISE, Consultante formatrice en animation d'équipe
- ▶ Françoise TABONE, Consultante développement RH

40% des enseignements sont effectués par des professionnels en activité.

12 sessions de 4 jours consécutifs (du mercredi au samedi) + séminaire d'une semaine soit 379 heures au total + 4 à 6 mois de stage
Groupe de 20 personnes maxi

Lieu de formation :
UFR de Droit, Économie et Sciences Sociales
IAE - Quartier des Deux-Lions
50 avenue Jean Portalis - Tours

Formation d'octobre 2019 à juillet 2020 - soutenance du mémoire en septembre 2020

Renseignements et inscriptions : Marie-Christine LEBOS 02.47.36.10.32 marie-christine.lebois@univ-tours.fr

Tarif 2019/2020 : 8 000 €⁽¹⁾ nets

⁽¹⁾ Il existe un tarif pour les particuliers autofinçant leur formation.



Programme de la formation

- ▶ **UE - Environnement des organisations**
 - ▶ Stratégie d'entreprise
 - ▶ Théorie des organisations appliquées aux RH
 - ▶ Gestion du changement
 - ▶ Droit du travail
 - ▶ Anglais, préparation au TOEIC (750 minimum)
 - ▶ Projet professionnel
- ▶ **UE - Stratégie, structure et culture**
 - ▶ Stratégie approfondie
 - ▶ Responsabilité sociale de l'entreprise
 - ▶ Culture d'entreprise et management par les valeurs
 - ▶ Structures et leadership
- ▶ **UE - Outils de gestion RH et mesure**
 - ▶ SIRH
 - ▶ SAP
 - ▶ Contrôle de gestion social
 - ▶ GPEC
- ▶ **UE - Méthodes d'analyse**
 - ▶ Méthodes de recherche quantitatives
 - ▶ Méthodes de recherche qualitatives
 - ▶ Méthodologie de mémoire
 - ▶ Audit social
- ▶ **UE - Communication**
 - ▶ Marketing RH
 - ▶ Communication interne
 - ▶ Gestion des carrières
- ▶ **UE - International**
 - ▶ Recrutement à l'international
 - ▶ Gestion de l'expatriation
 - ▶ Management interculturel
 - ▶ Anglais, préparation au TOEIC (750 minimum)
- ▶ **UE - Mémoire de fin d'études**

Conditions d'admission

- ▶ Diplôme niveau 2 (bac + 4) ou demande d'accès de validation des acquis pédagogiques (en fonction du diplôme antérieur) ou professionnels (en fonction de l'expérience professionnelle ou bénévole antérieure).
- ▶ Les professionnels en exercice devront occuper un emploi en lien avec la formation et le parcours choisi à compter du premier jour de la formation et pendant toute la durée de la formation.
- ▶ Les demandeurs d'emploi devront trouver un établissement d'accueil, pour un stage en lien avec le parcours choisi, durant toute la durée de la formation.

Validation

Le contrôle des connaissances comprend :

- ▶ des examens écrits et un grand oral,
- ▶ des dossiers à préparer et à soutenir,
- ▶ des études à réaliser et à rendre à date fixe,
- ▶ un mémoire de fin d'étude avec soutenance.

DÉBOUCHÉS - MÉTIERS

- Directeur des ressources humaines
- Responsable du recrutement
- Responsable formation
- Gestionnaire des mobilités et carrières

Service de Formation Continue

60 rue du Plat d'Étain - BP 12050
37020 TOURS Cedex 1

formation-continue@univ-tours.fr

Tél. : 02 47 36 81 31

Informations mises à jour le 12 novembre 2018 et susceptibles d'évolutions. Les tarifs s'appliquent à l'année universitaire 2018-2019. Vous pouvez consulter les Conditions Générales de Vente (CGV170706) sur le site Internet de la formation continue.

