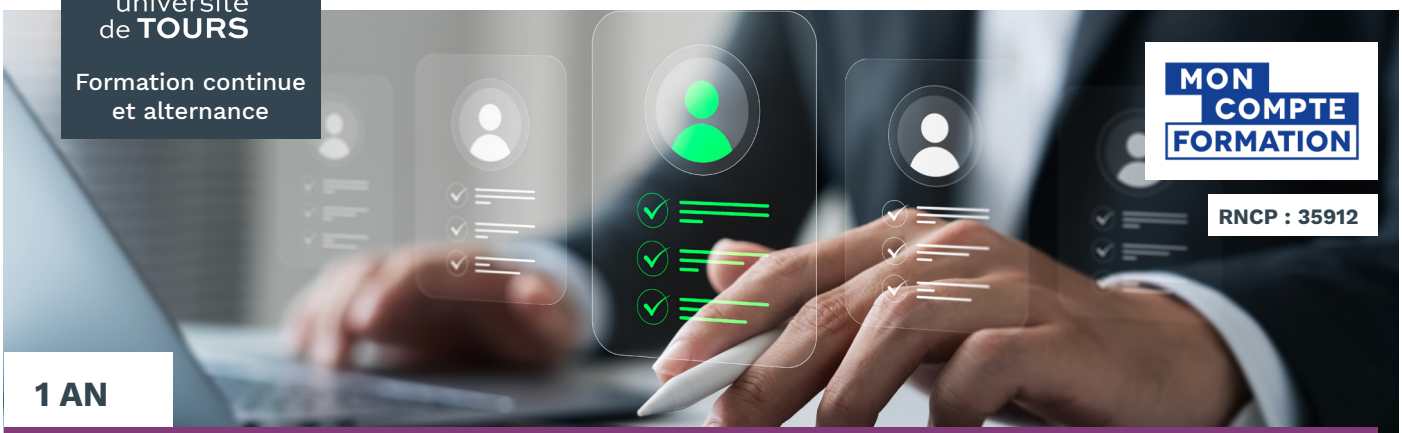
université de TOURS

Formation continue et alternance



MON COMPTE FORMATION

RNCP : 35912

Source : AdobeStock_1570479158

1 AN

EXECUTIVE MASTER MANAGEMENT STRATÉGIQUE DES RESSOURCES HUMAINES

DATES DE LA FORMATION
Octobre 2026 à juillet 2027
Soutenance du mémoire en sept. 2027

Tarif 2026/2027
7 950€ NETS

PRÉREQUIS

- Diplôme niveau 6 (bac + 4) ou demande d'accès par la validation des acquis personnels et professionnels (VAPP)
- Occuper un emploi en lien avec la formation et le parcours choisi à compter du premier jour de la formation et pendant toute la durée de la formation.
- Les demandeurs d'emploi devront trouver une entreprise d'accueil pour un stage (4 à 6 mois) ou un contrat de professionnalisation.

MODALITÉ D'ACCÈS

- Sur dossier de candidature accompagné d'une lettre de motivation, d'un CV et de la copie des diplômes

Candidature en ligne :
www.formation-continue.univ-tours.fr

MÉTHODES MOBILISÉES

- Cours magistraux
- Travaux dirigés
- Anglais en formation ouverte et à distance

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- des examens écrits et un grand oral,
- des dossiers à préparer et à soutenir,
- des études à réaliser et à rendre à date fixe,
- un mémoire de fin d'étude avec soutenance.

CONTACT

Marie-Christine LEBOIS
02.47.36.10.32
marie-christine.lebois@univ-tours.fr

Ce Master vise à fournir une expertise avancée dans le management des ressources humaines. Il prépare à occuper un poste de responsable RH ou un emploi de direction nécessitant d'intégrer les dimensions stratégiques et sociales de l'organisation. Il transmet les connaissances et compétences essentielles pour manager les équipes, promouvoir et développer un environnement de travail inclusif et s'adapter à des environnements organisationnels complexe

OBJECTIFS

Les objectifs principaux de ce programme sont de permettre aux participants de gérer les conséquences humaines et sociales des grandes décisions stratégiques et d'accompagner les changements structurels de leurs entreprises.

PUBLICS VISÉS

- Responsables RH et chargés de mission RH en entreprise
- Fonctionnels RH de tous secteurs
- Formateurs ou consultants
- Managers de proximité du secteur privé ou public

ORGANISATION

13 sessions de 4 jours consécutifs
Du mercredi au samedi
1 séminaire d'une semaine

356 heures au total + 4 à 6 mois de stage (pour les demandeurs d'emploi)
Groupe spécifique de 20 personnes maximum

Lieu de formation :
IAE Tours Val de Loire
Site Portalis : 50 avenue Jean Portalis - Tours

IAE TOURS VAL DE LOIRE Ecole Universitaire de Management

EXECUTIVE MASTER MANAGEMENT STRATÉGIQUE DES RESSOURCES HUMAINES

PROGRAMME

SEMESTRE 1

Élaborer une vision stratégique en GRH
- Stratégie organisationnelle
- Gestion des relations sociales
- GRH et inclusion

Concevoir et/ou piloter des solutions de gestion en GRH
- Kit du décideur RH

Mesurer et contrôler via des outils et méthodes de gestion en GRH
- Contrôle de gestion sociale

Mettre en oeuvre des règles, des normes et des démarches qualité en GRH
- Droit du travail

Développer une culture managériale et organisationnelle
- Dynamiques organisationnelles

Accompagner les comportements et postures au travail
- Développement personnel et professionnel

Contribuer à la transformation en contexte professionnel
- Management du changement

SEMESTRE 2

Élaborer une vision stratégique en GRH
- GRH et inclusion
- Gestion internationale des RH

Concevoir et/ou piloter des solutions de gestion en GRH
- Gestion des carrières et GEPP
- Qualité de vie au travail

Mesurer et contrôler via des outils et méthodes de gestion en GRH
- Audit social

Communiquer en contexte professionnel
- Business English

Développer une culture managériale et organisationnelle
- Actualités et enjeux de la RH
- Dynamiques organisationnelles
- Grand oral

Accompagner les comportements et postures au travail
- Expérience RH

Mobiliser et produire des savoirs hautement spécialisés
- Mémoire
- Méthodologie de recherche
- Méthodes de recherches qualitatives et quantitatives

S'approprier les usages avancés et spécialisés des outils numériques
- Gestion de projet SIRH et transformation digitale des organisations

COMPÉTENCES VISÉES

- Etre responsable au niveau de l'organisation ou d'un groupe en matière de recrutement, formation, gestion des compétences, carrière, qualité de vie et conditions de travail et RSE (responsabilité sociale d'entreprise).
- Organiser et faire évoluer la fonction RH par la formalisation de procédures, le développement de méthodes participatives et la création d'indicateurs de mesure.
- Déployer une stratégie RH en cohérence avec la stratégie de l'organisation.

INTERVENANTS

Responsable pédagogique :

Typhaine LEBEGUE, Maître de conférences Habilitée à Diriger des Recherches en gestion (Université de Tours)

Principaux intervenants :

Elise BONNEVEUX, Professeur des Universités en Management Stratégique/RSE
Gautier GOND, Maître de conférences (Université de Tours)
Anne HAMONIC, Directrice Ressources Humaines (Groupe HEFED)
Annabelle HULIN, Professeur des universités en gestion (Université de Tours)
Jérôme JIOLLENT, Co-gérant Cabinet Reliences, Management du changement
Vincent MATTEI, Responsable recrutement et Marque Employeur chez DAHER
Miguel PRIETO, Avocat (Barreau de Tours)
Hélène SOUBISE, Consultante formatrice en animation d'équipe
Françoise TABONE, Consultante développement RH

Informations mises à jour le 27 octobre 2026 et susceptibles d'évolutions. Les tarifs s'appliquent à l'année universitaire en cours. Vous pouvez consulter les Conditions Générales de Vente sur le site internet de la formation continue. Formation accessible aux personnes en situation de handicap.

université de TOURS
Formation continue et alternance
60 rue du Plat d'Etain - BP 12050 • 37020 TOURS CEDEX 1
formation-continue@univ-tours.fr • 02 47 36 81 31
www.formation-continue.univ-tours.fr

Formations accessibles aux personnes en situation de handicap