

#### TÉMOIGNAGE

## Une carrière jalonnée de formations



Pierre TOUCHET

*Depuis 32 ans chez Alcatel-lucent*

*Inscrit en Master 2 «Management des équipes, santé et qualité de vie au travail.»*

#### Quels étaient votre parcours et votre situation avant le début de la formation ?

Je suis titulaire d'un Diplôme d'Inspecteur de maintenance de l'Institut Control Data et je suis aujourd'hui Ingénieur Santé Sécurité au Travail, en charge de la prévention des risques psychosociaux au sein de mon entreprise. J'occupe cette fonction parce que, depuis 1996, j'ai pris une nouvelle orientation avec la formation continue à l'Université François Rabelais de Tours en obtenant un Diplôme

Universitaire de Formation aux Relations Humaines et Animation de Groupe (DUFRA en 2002) et une Capacité de Gestion en Entreprise toujours à Tours (en 2003).

#### L'actualité d'Alcatel ne favorise pas le bien-être au travail de ses collaborateurs. Comment voyez-vous votre démarche de formation par rapport à cette actualité ?

C'est juste, mais mon parcours de formation a assez d'antériorité pour ne pas uniquement « coller » à l'actualité.

Ma démarche s'est toujours articulée autour de 3 axes :

- Ne pas attendre « tout » de l'entreprise, s'impliquer,
- Prendre des risques dans son parcours professionnel, être confiant,
- Être compétent dans les missions confiées, se former.

Ce master bénéficie de l'intervention d'experts. Il répond à mon besoin.

#### Quelles ont été vos démarches pour trouver puis vous inscrire à cette formation ?

Depuis plus de 10 ans, j'ai noué des contacts universitaires, la connaissance de Nicole Gorry facilite la prise de renseignements. Un contact incontournable. Ce qui me semble le plus

important : l'adhésion de mon entreprise et sa confiance pour aller au bout du montage du dossier et la prise en charge de la formation.

#### Comment s'articule votre temps de formation par rapport à votre emploi du temps professionnel ?

Le plus difficile et le plus complexe. Il faut savoir faire cohabiter la vie professionnelle et familiale, garder la santé pour aborder ce master dans des conditions optimum. 4 jours par mois sur 14 mois, la rédaction d'un dossier de fin de cycle sur 6 mois imposent de s'aménager des temps pour « absorber » les « pics » de la formation. Il ne faut pas céder au découragement et savoir trouver du soutien pour éviter les baisses de moral.

#### Comment se passe votre immersion sur les bancs de la Fac ?

Cartable neuf et stylos neufs...plus sérieusement très bien avec une intégration et un suivi de toute l'équipe pédagogique de ce master.

C'est s'interroger sur l'utilité, la finalité et l'investissement personnel de suivre une telle formation.

## Bio<sup>3</sup> institute : des formations d'excellence sur les biomédicaments



©Thierry BORREDON / Groupe IMT

Le Bio<sup>3</sup> Institute, labellisé dans le cadre des Investissements d'avenir, est né de la volonté de quatre partenaires : les universités de Tours et d'Orléans, le CROUS et le Groupe IMT. Soutenu par les collectivités territoriales, il associe également les industriels des secteurs pharmaceutique et cosmétique à travers la fondation partenariale Philippe Maupas.

Le Bio<sup>3</sup> Institute est une plateforme d'innovation pour l'enseignement en alternance et la recherche (notamment avec le LabEx MabImprove) : il s'inscrit dans le développement des formations d'excellence européenne sur les anticorps thérapeutiques. Il est le seul projet en France portant exclusivement sur la formation en bioproduction, biocontrôle et bioréglementation des produits pharmaceutiques et cosmétiques issus des biotechnologies.

Plusieurs formations seront proposées à partir de la rentrée 2015. Le projet doit permettre la structuration d'une offre cohérente de formation, véritable ruban pédagogique depuis le niveau CQP jusqu'au niveau master et doctorat. L'objectif du Bio<sup>3</sup> sur 10 ans est de former plus de 5400 étudiants en formations initiales dont 4200 par apprentissage et un millier de salariés en formation continue dans ses futurs locaux du Plat d'Étain.

Pour tout renseignement, contacter Christophe Marion au 02 47 36 66 31

## Nouveauté...

### FORMATION COURTE

## Les aspects relationnels du management

Beaucoup de managers sont à la recherche d'outils pour manager leur équipe afin d'améliorer leur efficacité. Cette formation propose les clés pour assurer le bien-être au travail de l'équipe – qui est une condition de l'efficacité au travail – en permettant au manager de développer ses compétences relationnelles.

### 1 journée de formation

Dates : Mardi 21 janvier ou mardi 11 mars 2014

Tarif : 350 €

Pour tout renseignement, contacter Christelle Pragnon au 02 47 28 81 60.

# Un parcours de formation individualisé à l'université grâce à l'inscription au module



**Fatima A. - 40 ans**

*Chargée de clientèle à distance depuis 9 ans à la Banque Populaire Val de France*

**Titulaire d'un BTS Action Commerciale**

## Quels étaient vos objectifs à l'issue de la formation ?

Mon objectif est d'intégrer le service Contentieux. Dans le cadre d'une journée « découverte » organisée par mon employeur et passée au sein de ce service, une formation juridique en Droit des Sociétés est apparue nécessaire. Mais je ne souhaitais pas m'investir dans un parcours diplômant, trop lourd en terme de temps.

## Comment avez-vous construit votre formation individualisée par rapport à ce projet d'évolution professionnelle ?

J'ai pris contact avec le Service Universitaire de Formation Continue qui a identifié les formations diplômantes dans lesquelles des modules pouvaient être pertinents par rapport à mon besoin de formation (Licence 2e et 3e année de Droit, Master 1ère année Droit du patrimoine) et m'a mis en relation avec un professeur en Droit, responsable de cette filière. Celui-ci a évalué, lors d'un entretien de positionnement, l'adéquation

entre d'une part, ma demande de formation et mes acquis professionnels et d'autre part, le contenu pédagogique des modules sélectionnés.

Un parcours personnalisé de 144 heures de formation a été défini entre septembre 2013 et avril 2014. J'ai présenté le devis établi par l'université à mon employeur qui l'a accepté. Cette formation est financée par mon DIF (Droit Individuel de Formation).

## Comment s'articule votre temps de formation par rapport à votre emploi du temps professionnel ?

Mon planning de formation représente 6 h de cours par semaine sur 3 jours décomposé partiellement sur mon temps de travail mais également en dehors de mon temps de travail.

Avec l'accord de mon employeur, j'ai pu adapter mon planning afin de pouvoir suivre les cours.

## Comment se passe votre immersion sur les bancs de Fac et quelle conclusion tirez-vous de ce 1er semestre ?

Je suis ravie tout se passe bien, j'ai été très bien accueillie par les professeurs.

Aujourd'hui, je remercie mon entreprise de m'avoir accompagné dans ce projet ; les cours auxquels je participe sont très intéressants, c'est vraiment un réel plaisir pour moi d'accéder à l'univers du droit qui me passionne.

**Pour tout renseignement sur l'inscription au module : contacter Christelle Pragnon au 02 47 36 81 60**

## Nos formations courtes à venir...

### Les clés de l'entretien de recrutement

2 jours : 16 et 17 décembre 2013

### Construire le budget prévisionnel d'un projet

2 jours : 9 et 10 janvier 2014

### Aspects relationnels du management

1 jour : 21 janvier ou 11 mars 2014

### La fiscalité des associations

2 jours : 23 et 24 janvier 2014

### Thérapie d'Echange et de développement

2 jours : 17 et 18 mars

**Consulter toute l'offre de formations courtes sur notre site internet.**

LA LETTRE DE LA FORMATION CONTINUE DE L'UNIVERSITE FRANCOIS-RABELAIS

Editeur : Université François-Rabelais

Directeur de la publication : Loïc Vaillant

Responsable de la rédaction : Véronique Bréchet

Rédaction et mise en page : Delphine Charpentier

Dépot légal - janvier 2012 - ISSN : 2258-3661

## ZOOM SUR... L'autisme

### Des formations de pointe à l'université de Tours

En France l'autisme affecte environ 600 000 personnes dont 2/3 sont des adultes et dont les difficultés de communication et d'interaction sociale entraînent un handicap majeur en terme d'adaptation.

Le but des recherches effectuées à Tours par les Professeurs Catherine Barthélémy et Frédérique Bonnet-Brilhault est de contribuer à l'amélioration des stratégies diagnostiques et thérapeutiques grâce à une meilleure compréhension des mécanismes physiopathologiques qui sous-tendent les symptômes observés dans l'autisme.

Les résultats de ces travaux font l'objet de formations sous différents formats :

#### Un Diplôme d'Université

L'université de Tours propose depuis bientôt 10 ans le Diplôme d'Université "Autisme et troubles apparentés", 85 heures de formation destinées à un large public médical, para-médical et médico-social.

#### Une formation courte

Parallèlement, une formation courte de 4 jours permet aux professionnels impliqués dans la prise en charge de l'autisme d'appréhender la Thérapie d'Echange et de Développement (TED)

#### Une future Licence Pro

A l'échelle nationale, il est prévu de former 5000 professionnels dans le cadre du 3ème plan autisme d'ici à 2017.

L'université François-Rabelais, répondant à la demande du Ministère de la Santé, soumettra prochainement à l'accréditation une proposition de licence professionnelle "Accompagnement de personnes avec autisme et troubles apparentés".

