



Diplôme d'Université

Qualité de vie, conditions de travail & inclusion

Ce diplôme est proposé par l'IAE Tours Val de Loire en partenariat avec l'Association Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail (ARACT) Centre-Val de Loire.

La Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT), et l'Inclusion sont des enjeux majeurs de société pour toutes les organisations et entreprises, qui doivent s'en saisir.

Les managers doivent proposer et mettre en œuvre des plans d'action qui répondent aux obligations légales mais surtout qui améliorent durablement la QVCT et l'Inclusion de toutes et tous. Cette formation leur apportera les compétences nécessaires à la réussite de cet objectif.

Objectifs

- ▶ Former aux thématiques de la QVCT et de l'Inclusion

Compétences visées

- ▶ Proposer un plan d'action QVT
- ▶ Rédiger et utiliser le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels comme outil managérial
- ▶ Co-construire et animer des espaces de discussion
- ▶ Développer un comportement managérial réflexif
- ▶ Prévenir les risques psycho-sociaux en repérant les situations de mal être au travail, en identifiant les acteurs et dispositifs à mobiliser ainsi que les impacts juridiques et organisationnels

Publics visés

- ▶ Toute personne en situation managériale dans une organisation (entreprise, établissement de santé, établissement public...)

Modalités d'accès

- ▶ Diplôme de niveau Bac + 2
- ▶ Être en situation managériale
- ▶ La candidature doit être déposée en ligne (prévoir un CV et une lettre de motivation). Si votre dossier est retenu, un entretien sera organisé avec un responsable de la formation. www.formation-continue.univ-tours.fr.

7 sessions d'1 ou 2 jours (jeudi et vendredi)
(91 heures)
11 jours à l'université de Tours
1 journée en formation à distance (FOAD)
1 journée de soutenances de cas pratiques

Groupe de 20 personnes maxi

Lieu de formation :
IAE Tours Val de Loire
Campus des 2 Lions
50 avenue Jean Portalis - Tours

Dates : Janvier à juin 2025

Renseignements et inscriptions : Nicole GORRY 02.47.36.10.12 nicole.gorry@univ-tours.fr

Tarif formation continue 2024/2025 : 1 950 € nets

Programme de la formation

- ▶ **UE1 - Inclusion et diversité**
 - Evolutions du travail - fresque diversité
 - Handicap
 - Outils et pratiques inclusives en FOAD
- ▶ **UE2 - Démarche QVCT & Inclusion**
 - Qualité de vie au travail et conditions de travail
 - Maladies chroniques évolutives et pratiques addictives
- ▶ **UE3 - Démarche prévention**
 - Maux du travail
 - Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels et médecine du travail
- ▶ **UE4 - Pratiques managériales**
 - Médiation
 - Espaces de discussion
 - Violences sexistes et sexuelles
- ▶ **UE5 - Études de cas pratiques**
 - Echanges sur les cas pratiques en présence de l'ensemble des stagiaires
 - Soutenance orale

INTERVENANTS

Responsables pédagogiques et intervenantes :

- ▶ Annabelle HULIN, Professeure à l'Université de Tours

Principaux intervenantes et intervenants :

- ▶ Enseignants chercheurs en sciences de gestion, droit et psychologie.
- ▶ Experts de l'ARACT Centre-Val de Loire.
- ▶ Autres professionnels : médecin du travail, ergonomes, Membres de la Chaire Inclusion au Travail et Management...

Modalités d'évaluation

- ▶ Une présence active aux sessions
- ▶ Rédaction et soutenance orale d'un cas pratique
- ▶ Note supérieure à 10/20 obligatoire pour valider le DU

Méthodes mobilisées

- ▶ Cours magistraux
- ▶ Fresque de la diversité
- ▶ Cas pédagogiques
- ▶ Partages d'expériences et de pratiques
- ▶ Serious games

Service de Formation Continue

60 rue du Plat d'Étain - BP 12050
37020 TOURS Cedex 1

formation-continue@univ-tours.fr

Tél. : 02 47 36 81 31

Informations mises à jour le 11 octobre 2024 et susceptibles d'évolutions. Les tarifs s'appliquent à l'année universitaire en cours. Vous pouvez consulter les Conditions Générales de Vente sur le site Internet de la formation continue. Formation accessible aux personnes en situation de handicap.

www.formation-continue.univ-tours.fr