

6 MOIS



Source : Designed by Freepik

DU MANAGER INCLUSIF & QUALITÉ DE VIE, CONDITIONS DE TRAVAIL*

DATES DE LA FORMATION
Octobre 2026 à avril 2027

Tarifs 2026/2027
1 950€ NETS

*Informations et tarifs sous réserve de validation par les instances de l'université

Ce diplôme proposé par l'IAE Tours Val de Loire s'inscrit dans des problématiques managériales actuelles rencontrées par toutes les entreprises et organisations publiques. Il s'appuie sur l'expérience de professionnels à l'expertise reconnue de l'Association Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail (ARACT) Centre-Val de Loire. Les managers doivent proposer et mettre en œuvre des plans d'action qui répondent aux obligations légales mais surtout qui améliorent durablement l'Inclusion et la QVCT de toutes et tous. Cette formation leur apportera les compétences nécessaires à la réussite de cet objectif.

PRÉREQUIS

- Être titulaire d'un diplôme bac+2 ou équivalent
- Être en situation managériale

MODALITÉ D'ACCÈS

- Sur dossier de candidature accompagné d'une lettre de motivation, d'un CV. Si votre dossier est retenu, un entretien sera organisé avec un responsable de la formation.

Candidature en ligne :

www.formation-continue.univ-tours.fr

MÉTHODES MOBILISÉES

- Cours magistraux
- Fresque de la diversité
- Cas pédagogiques
- Partages d'expériences et de pratiques
- Serious games

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Une présence active aux sessions
- Rédaction et soutenance orale d'un cas pratique
- Note supérieure à 10/20 obligatoire pour valider le DU

CONTACT

Nicole GORRY
02.47.36.10.12
nicole.gorry@univ-tours.fr

OBJECTIFS

- Sensibiliser et former aux problématiques de qualité de vie au travail, de conditions de travail et d'inclusion en situation professionnelle comme le recommande le Plan de santé au travail (document de référence en matière de santé au travail pour les entreprises, édité par le ministère du travail).
- Acquérir les compétences managériales telles que décrites dans le Plan de santé au travail, les organisations ayant des obligations sur ces aspects de prévention et QVCT.
- Interroger son positionnement managérial et ses pratiques d'encadrement des personnes et des équipes.

PUBLICS VISÉS

Vous occupez une fonction d'encadrement et de management, dans laquelle des questions d'inclusion, de qualité de vie et de conditions de travail sont au centre de vos préoccupations. Vous travaillez dans une entreprise, une organisation non lucrative, une institution publique dans les secteurs de la santé, du soin, des services, de l'industrie, de l'éducation, de la culture, etc.

ORGANISATION

7 sessions d'un ou deux jours (jeudi et vendredi) : 91 heures

10 jours à l'université de Tours

2 journées en formation à distance (FOAD)

1 journée de soutenances de cas spécifiques

Groupe spécifique de 20 personnes maximum

Lieu de formation :

IAE Tours Val de Loire

Site Portalis : 50 avenue Jean Portalis - Tours

DU MANAGER INCLUSIF & QUALITÉ DE VIE, CONDITIONS DE TRAVAIL

PROGRAMME

UE 1 - Egalité, diversité et inclusion (EDI)

- Fresque de la diversité
- Handicap et maladies chroniques
- Outils et pratiques EDI en FOAD

UE2 - Démarche QVCT & Inclusion

- Qualité de vie au travail et conditions de travail

UE 3 - Démarche et prévention

- Maux du travail
- Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels et médecine du travail

UE 4 - Pratiques managériales

- Médiation
- Espaces de discussion
- Violences sexistes et sexuelles

UE 5 - Présenter un projet EDI et QVCT

- Echanges sur les cas pratiques en présence de l'ensemble des stagiaires
- Soutenance orale

COMPÉTENCES VISÉES

- Identifier les enjeux individuels et organisationnels QVCT et Inclusion d'une situation de travail et proposer un plan d'action managérial à court, moyen et long terme pour y répondre en y intégrant les contraintes organisationnelles et individuelles.
- Utiliser le document unique d'évaluation des risques professionnels comme une ressource managériale : savoir rédiger un DUERP ; déployer le mode projet associé en vue de proposer des actions d'amélioration.
- Co-construire et animer des espaces de discussion ; développer un comportement managérial réflexif.
- Prévenir les risques psycho-sociaux en repérant les situations de mal être au travail, en identifiant les acteurs et dispositifs à mobiliser ainsi que les impacts juridiques et organisationnels.

INTERVENANTS

Responsable pédagogique :

Lionel HONORÉ, Professeur à l'université de Tours

Principaux intervenants :

Enseignants chercheurs en sciences de gestion, droit et psychologie.

Experts de l'ARACT Centre-Val de Loire.

Autres professionnels : médecin du travail, ergonomes, Membres de la Chaire Inclusion au Travail et Management...