

Le code de déontologie

Le centre s'engage, à l'égard des bénéficiaires de bilan de compétences, à respecter les principes suivants :

1. Respect des personnes

Instaurer une relation basée sur l'écoute attentive et le respect des personnes, évitant tout jugement de valeur et tout abus d'influence.

2. Clarification de la demande

Clarifier les motivations à l'origine de la démarche. Le Bilan est réalisé à la demande du bénéficiaire et nécessite son adhésion.

3. Engagement réciproque

Définir un cadre de travail, limité dans le temps, qui formalise les objectifs à atteindre. Établir les moyens destinés à favoriser l'émergence d'un projet professionnel libre et responsable.

4. Contractualiser

l'ensemble de la prestation.

5. Développement d'un processus d'accompagnement

Amener la personne à mieux comprendre ses propres modes de fonctionnement selon les contextes et mieux appréhender les éléments de la réalité, afin qu'elle devienne plus autonome dans ses choix.

6. Confidentialité

S'astreindre au secret professionnel et préserver la confidentialité du processus.

Pour l'application de ses principes les droits et devoirs du conseiller sont les suivants :

1. **Professionalisme**

Entretenir sa veille professionnelle par un perfectionnement continu et une auto-formation. Mettre à jour ses méthodes, ses outils, et sa connaissance de l'environnement socio-économique. S'engager en supervision, en échanges de pratiques,...

2. **Positionnement**

Être centré sur la sphère professionnelle, en se positionnant à l'articulation des champs sociaux, économiques, psychologiques.

3. **Indépendance**

Se donner la possibilité de refuser des missions qui porteraient atteinte à l'indépendance professionnelle, que ce soit pour des raisons de compétence ou d'éthique. Avoir conscience des limites de son champ d'intervention.

4. **Respect des organisations**

Prendre en compte les enjeux des organisations concernées.

5. **Concurrence**

Observer les règles d'une concurrence loyale à l'égard de ses confrères.

Contact CBC

Stéphanie DAUTEL-MIOT

02 47 36 81 41

cbc@univ-tours.fr



Interview



L'interview de Stéphanie Dautel-Miot

Conseillère

Formation Continue

Accord de prise en charge - Diplôme d'Université

Accord de prise en charge - Formations Courtes

[Accord de prise en charge - Master](#)

[Centre de Bilans de Compétences](#)

[Congés Bilan de compétences](#)

[Dossier d'inscription en formation continue 2013-2014](#)

[Dossier de candidature DU](#)

[Dossier de candidature en Master 2 - Sciences de l'éducation](#)

[Dossier de candidature Master 2 avec demande de VA85](#)

[Dossier de candidature simple en Master 2 - UFR Droit](#)

[Déroulement du bilan de compétences](#)

[Inscription en ligne aux réunions sur la Validation des Acquis](#)

[L'université organise-t-elle des stages à la demande des entreprises ?](#)

[Le code de déontologie](#)

[Lettre de soutien arfv](#)

[Lettre de soutien Centre Médico Psycho Pédagogique](#)

[Lettre de soutien Cerfrance](#)

[Lettre de soutien Conservatoires de France](#)

[Lettre de soutien Crèche associative](#)

[Lettre de soutien de l'Aract Nouvelle-Aquitaine](#)

[Lettre de soutien de l'Association Nationale des Médiateurs](#)

[Lettre de soutien des Apprentis d'Auteuil - Etablissements sociaux Saint Martin](#)

[Lettre de soutien Ecole de musique municipale](#)

[Lettre de soutien FAV41](#)

[Lettre de soutien FNAMI](#)

[Lettre de soutien FVUC18](#)

[Méthode et moyens](#)

[Synthèse étude besoins en formation viticole](#)

[Tarifs et financement du bilan de compétences](#)

[test - catalogue FC 20](#)

[Version française](#)





Organisme enr

Organisation
Retrouvez tout

BOITE A OUTILS

DOCUMENTS EN TÉLÉCHARGEMENT

NOUS CONTACTER

FORMULAIRE DE CONTACT

Tél : 02 47 36 81 31

Retrouvez nos actualités sur :







CATALOGUES EN LIGNE

UNIVERSITÉ de TOURS Formation tout au long de la vie

Offre de FORMATION 2018



www.formation-continue.univ-tours.fr

UNIVERSITÉ de TOURS Formation tout au long de la vie

Formations secteurs Médical et Paramédical 2018



  

www.formation-continue.univ-tours.fr

Haut de page