Master - MANAGEMENT ET STRATÉGIE D'ENTREPRISE

Master 2ème année

Management et stratégie d'entreprise (formation éligible au CPF)

Ce Master permet de renforcer les connaissances dans le domaine des ressources humaines (Droit Social, Politiques RH, Psychosociologie...). Il prépare à occuper un emploi de responsable RH ou un emploi de direction générale, nécessitant d'intégrer les dimensions stratégiques et sociales de l'entreprise.
A l'issue de la formation, le collaborateur-stagiaire saura organiser l'ensemble de la fonction RH de son entreprise (procédures, méthodes, techniques et outils) et piloter cette fonction (système d'information et de suivi, tableaux de bords, ajustements).
Il sera capable de gérer les conséquences humaines et sociales des grandes décisions stratégiques et les changements structurels de son entreprise.

Objectifs

- Connaître les dimensions économiques, sociales, psychologiques et juridiques de la gestion des RH,
- Comprendre les enjeux stratégiques du management des RH,
- Apprendre à concevoir une politique de GRH,
- Maîtriser les techniques de gestion des RH.

Publics visés

- DRH ou chargés de mission RH en entreprise,
- Fonctionnels RH de tous secteurs,
- Formateurs ou consultants,
- Managers de proximité du secteur privé ou public.

Conditions d'admission

- La candidature doit être déposée en ligne

CANDIDATURE EN LIGNE www.formation-continue.univ-tours.fr

INTERVENANTS

- **Responsable pédagogique :**
  - **Jocelyne ABRAHAM**, Maître de conférences en gestion à l'université de Tours
- **Principaux intervenants :**
  - **Bruno BERNARDOT**, Conseiller en formation
  - **Franck BRILLET**, Professeur en gestion à l'Université de Paris 2 Panthéon Assas
  - **Evelyne FOUQUEREAU**, Professeur en psychologie à l'université de Tours
  - **Yves CHATENAY**, Consultant RH, YCCF, Management, Conduite de projets
  - **Nicolas GILLET et René MOKOUNKOLO**, Maîtres de Conférences en Psychologie à l'université de Tours
  - **Jérôme JIOLLENT**, Co-gérant Cabinet Reliences, Management du Changement
  - **Miguel PRIETO**, Avocat, Barreau de Tours
  - **Angélique QUERVEL**, Conseillère en gestion
  - **Hélène SOUBISE**, Consultante formatrice en animation d'équipe
  - **Françoise TABONE**, Consultante développement RH

40% des enseignements sont effectués par des professionnels en activité.

Sessions de 4 jours consécutifs
(du mercredi au samedi) + **séminaire d'une semaine**
soit 378 heures au total + 560h de stage
Groupe de 20 personnes maxi

Lieu de formation :
UFR de Droit, Économie et Sciences Sociales
IAE - Quartier des Deux-Lions
50 avenue Jean Portalis - Tours

Formation d'octobre 2018 à juillet 2019 - soutenance du mémoire en septembre 2019

Renseignements et inscriptions : Nicole GORRY 02.47.36.10.12 nicole.gorry@univ-tours.fr

Tarif 2018/2019 : 8 000 €(1) nets

(1) Il existe un tarif pour les particuliers autofinançant leur formation.

UNIVERSITÉ FRANÇOIS - RABELAIS TOURS Formation Continue

faculté de droit, économie et sciences sociales

iae TOURS

Master o - MANAGEMENT ET STRATÉGIE D'ENTREPRISE

Programme de la formation

- **UE 1 : Management stratégique des ressources humaines (MSRH)**
  - Fondamentaux du MSRH
  - Approfondissement du MSRH
  - Environnement légal
- **UE 2 : Pratiques de GRH**
  - Pratiques de recrutement et de fidélisation
  - Gestion des compétences et prospective
- **UE 3 : Modules optionnels (2 parmi les 3)**
  - Management international des RH
  - Théories et problématiques de recherche en GRH
  - Psychosociologie et qualité de vie au travail
- **UE 4 : Audit, Conseil et Gestion de Projets RH**
  - Audit et conseil
  - Gestion de projets
  - Développement personnel et professionnel
  - Séminaire de recherche et de méthodologie et mémoire

Conditions d'admission

- Diplôme niveau 2 (bac + 4) ou demande d'accès de validation des acquis pédagogiques (en fonction du diplôme antérieur) ou professionnels (en fonction de l'expérience professionnelle ou bénévole antérieure).
- Les professionnels en exercice devront occuper un emploi en lien avec la formation et le parcours choisi à compter du premier jour de la formation et pendant toute la durée de la formation.
- Les demandeurs d'emploi devront trouver un établissement d'accueil, pour un stage en lien avec le parcours choisi, durant toute la durée de la formation.

Validation

Le contrôle des connaissances comprend :

- des examens écrits et un grand oral,
- des dossiers à préparer et à soutenir,
- des études à réaliser et à rendre à date fixe,
- un mémoire de fin d'étude avec soutenance.

Service de Formation Continue
60 rue du Plat d'Étain - BP 12050
37020 TOURS Cedex 1

formation-continue@univ-tours.fr
Tél. : 02 47 36 81 31

Informations à jour le 17 janvier 2018 et susceptibles d'évolutions. Les tarifs s'appliquent aux formations de l'année universitaire 2018-2019. Les prix sont nets, la formation continue universitaire n'étant pas soumise à la TVA. Les règlements sont à effectuer à l'ordre de l'agent comptable de l'université de Tours. Les formations se déroulent selon les règles universitaires en vigueur à la date de démarrage. Elles sont organisées sous réserve d'un nombre suffisant de participants. Conformément à la législation, elles font l'objet soit d'une convention de formation continue (prise en charge par une entreprise ou un financeur institutionnel), soit d'un contrat de formation professionnelle (prise en charge individuelle). Les descriptifs de ce document ne constituent pas des éléments contractuels.